

## ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ANVÄNDNINGEN AV POTTERNA ENLIGT UTVECKLINGSPROGRAMMET (3.3 UKTA) ÅR 2025

Avtalsparterna har i februari 2024 och december 2024 kommit överens om ändringar av utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (Tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027).

Genom kollektivavtalet om ändring av utvecklingsprogrammet (Arbets- och tjänstekollektivavtal om ändring av utvecklingsprogrammet 2023–2027) har parterna kommit överens om en centraliserad pott (0,8%) i UKTA del A–F (3.3. UKTA) från 1.2.2025. Om enighet inte kan nås om användningen av potten, används den enligt avtalet som en lokal pott 1.6.2025 i enlighet med utvecklingsprogrammet.

Genom detta arbets- och tjänstekollektivavtal har parterna kommit överens om att den ovan nämnda utvecklingspotten (0,8 %) används enligt följande:

### **En centraliserad pott på 0,4 % i UKTA del A–F 1.2.2025**

Som centraliserad pott används totalt 0,4 procentenheter av utvecklingspotten (0,8 %). Ändringarna i UKTA som hänför sig till användningen av den centraliserade potten träder i kraft 1.2.2025, 1.6.2025 eller 1.8.2025 beroende på bestämmelse. De ändrade bestämmelserna i UKTA framgår av bilagan till detta arbets- och tjänstekollektivavtal.

### **En lokal pott på 0,4 % i UKTA del A–F 1.6.2025**

Som lokal pott används 0,4 procentenheter av utvecklingspotten (0,8 %) 1.6.2025. Vid fördelningen, beräkningen och verkställandet av den lokala potten och vid förhandlingarna om den tillämpas utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (3.3 UKTA).

Helsingfors, den 14 februari 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE  
FOSU RF