

Ohje tasopalkkajärjestelmään siirtymisen tueksi

Tässä ohjeessa kerrotaan:

- uuteen tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä.
- tehtäväkohtaisen palkan ja mahdollisen tehtävälisän muuttamisesta tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
- Keskitetyn erän (1.2.2025) käytöstä tiettyjen palkkaliitteiden ja palkkaryhmien valtakunnallisten tasopalkkojen saavuttamiseen. Kustannus vaihtelee eri työnantajittain, keskimäärin se on 0,35 %.
- Paikallisen erän (1.6.2025) käyttämisestä myöhemmin mainittujen palkkaliitteiden ja palkkaryhmien valtakunnallisten tasopalkkojen saavuttamiseen. Paikallista erää suunnataan myös palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkoihin.

Paikallisen erän (1.6.2025) käytöstä lasketaan kustannusvaikutus heijastuksineen, jotka käydään läpi esimerkiksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä.

1 Palkkaryhmistä

1.1 Palkkaryhmien ja tasojen valinta palkkaryhmien piirissä olevilla

Ennen kuin henkilöstön tehtäviä lähdetään sijoittamaan uuteen tasopalkkajärjestelmään, niin on tärkeää tarkistaa, että palkkahinnoittelukohtia on sovellettu sopimusmääräysten mukaisesti. Myös tällä hetkellä virka- tai työvapaalla olevan henkilöstön tehtävät sijoitetaan oikeaan palkkaryhmään.

1.2 Tehtävien sijoittaminen uusiin palkkaryhmiin

Pääsääntöisesti vanhan palkkahinnoittelukohdan kaikki tehtävät siirtyvät vastaavaan palkkaryhmään. Poikkeukset on kuvattu lyhyesti alla olevassa taulukossa ja tekstissä. Katso tarkemmin KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 6 oleva muuntotaulukko.

KVTESiin tulee uusi liite 3 Työllisyyspalvelujen henkilöstö. Työllisyyspalveluliitteen palkkaryhmiin sijoitetaan liitteen 3 soveltamisalan mukainen valtiolta siirtynyt ja kuntakokeilussa mukana ollut henkilöstö. Katso tarkemmin palkkaliitteen 3 määräykset. Katso myös KT:n yleiskirje 10/2024. Keväällä 2025 annetaan ohjeet kokonaispalkan muuttamisesta KVTESin tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi.

Kolme palkkahinnoittelukohtaa (01ASI40, 01TOI060 ja 05KOU060) jaetaan kukin kahdeksi palkkaryhmäksi tehtävien perusteella (ks. KT:n yleiskirje 3/2025 liite 2 kohta 3). Uuteen palkkaryhmään 2VAP40 siirtyy osa palkkahinnoittelukohtien 02VAP020 ja 02VAP050 tehtävistä. Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajien kaksi palkkahinnoittelukohtaa (12PPH100 ja 12PPH200) yhdistyy yhdeksi palkkaryhmäksi 5PPH66.

| Vanhan palkkahinnoittelukohdan tunnus | Ohje mihin palkkaryhmään tai tilastotunnukseen tehtävä siirtyy tai kuuluu. Katso myös palkkaryhmän määrittely KVTESin palkkaliitteissä 1–7. | Uusi palkkaryhmä tai tilastotunnus | Uuden palkkaryhmän tai tilastotunnuksen nimi |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 01ASI040 | Jos tehtävässä vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen. Katso KVTESin palkkaliitteen 1 määräykset. | 19999999 | Palkkaliitteen 1 ulkopuolinen |
| | Ao. palkkahinnoittelukohdan johtavissa asiantuntijatehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 1ASI42. Katso KVTESin palkkaliitteen 1 määräykset. | 1ASI42 | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät |
| | Ao. palkkahinnoittelukohdan asiantuntijatehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 1ASI44. Katso KVTESin palkkaliitteen 1 määräykset. | 1ASI44 | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät |
| 01TOI60 | Ao. palkkahinnoittelukohdan toimistoalan vaativissa ammattitehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 1TOI62. Katso KVTESin palkkaliitteen 1 määräykset. | 1TOI62 | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät |
| | Toimistoalan ammattitehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 1TOI64. Katso KVTESin palkkaliitteen 1 määräykset. | 1TOI64 | Toimistoalan ammattitehtävät |

| | | | |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 02VAP020 | Ao. palkkahinnoittelukohdassa olevat Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävissä toimivat siirtyvä palkkaryhmään 02VAP020. Katso KVTESin palkkaliite 2. | 2VAP20 | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät |
| 02VAP020 | Ao. palkkahinnoittelukohdassa olevat kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 2VAP40. Katso KVTESin palkkaliite 2. | 2VAP40 | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät |
| 02VAP050 | Ao. palkkahinnoittelukohdassa olevat kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 2VAP40. Katso KVTESin palkkaliite 2. | 2VAP40 | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät |
| 02VAP050 | Ao. palkkahinnoittelukohdassa olevat Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativissa ammattitehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 2VAP50. Katso KVTESin palkkaliite 2. | 2VAP50 | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät |
| 12PPH100 | Ao. palkkahinnoittelukohdassa omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat, 1.5.2025 lukien, siirtyvät palkkaryhmään 5PPH66. Katso KVTESin palkkaliite 5. | 5PPH66 | Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat |

| | | | |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------|
| 12PPH200 | Ao. palkkahinnoittelukohdassa omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat, 1.5.2025 lukien, siirtyvät palkkaryhmään 5PPH66. Katso KVTESin palkkaliite 5. | | |
| 05KOU060 | Ao. palkkahinnoittelukohdassa koulun ohjaustyön vaativissa ammattitehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 5KOU52. Katso KVTESin palkkaliite 5. | 5KOU52 | Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät |
| | Ao. palkkahinnoittelukohdassa koulun ohjaustyön ammattitehtävissä toimivat siirtyvät palkkaryhmään 5KOU62. Katso KVTESin palkkaliite 5. | 5KOU62 | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät |

1.3 Tehtävien sijoittaminen osaamisen ja vastuun tasoille

Kun tehtävät on sijoitettu sovellettaviin palkkaryhmiin, tehtävä sijoitetaan valtakunnallisten ja mahdollisten paikallisten tasokriteerien perusteella palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolle A, B tai C. Paikallisesti voidaan tarvittaessa sopia paikallisiin ryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa. Katso KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 2 kohta 2.2.

1.4 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät ja paikallisten ryhmien määrittäminen

Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan myös palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin. Poikkeuksen muodostavat palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat ja vähimmäispalkkapykälän (3 §) piirissä olevat. Näihin ryhmiin ei sovelleta tasopalkkajärjestelmän liitteen 8 suositusta ryhmien muodostamisesta.

Palkkaryhmien ulkopuolisille määritellään omat paikalliset ryhmät ja kunkin ryhmän osaamisen ja vastuun tasot. Kaikille palkkaryhmän ulkopuolisille ei välttämättä muodostu paikallista ryhmää.

1.5 Esimerkki paikallisesta tasokuvauksesta

Paikallisen tasokuvauksen toteuttamistapa on vapaamuotoinen. Alla olevaa mallia voi hyödyntää.

Mallissa on

- punaisella värillä esitetty valtakunnalliset tasokriteerit,
- virheällä värillä on esitetty paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri ja
- sinisellä värillä mahdolliset paikalliset tasokriteerit

Palkkaryhmä: Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Kirjastovirkailijan tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Esimerkissä on kolme työntekijä:

- Työntekijä 1: ko. kirjastovirkailijan tehtävään kuuluu laaja-alainen kehittämistehtävä.
- Työntekijä 2: ko. virkailijan tehtävän kohdalla ei täyty valtakunnallinen eikä myöskään paikallinen tasokriteeri.
- Työntekijä 3: ko. kirjastovirkailijan tehtävään kuuluu laaja-alainen kehittämistehtävä. Ko. kirjastovirkailijan kohdalla täyttyy myös paikallinen tasokriteeri.

Palkkaryhmän 2KIR60 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat tasokriteerit, joista osaa paikallisesti täydennetty:

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä, taso C
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

| Kriteerit | Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri) (Mahdollinen paikallinen tasokriteeri) | Tehtävässä täyttyy/ ei täyty tasokriteeri | | |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------|--------------|
| | | Työntekijä 1 | Työntekijä 2 | Työntekijä 3 |
| 1 | laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu | Täyttyy | - - - | - - - |
| 2 | laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu: erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä => jos täyttyy tehtävän kohdalla, niin osaamisen ja vastuun taso on C. | - - - | - - - | Täyttyy |
| 3 | itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot); toteutuminen | - - - | - - - | - - - |
| 4 | Paikallisesti määritelty tasokriteeri: tässä mallissa ei ole määritelty paikallista tasokriteeriä. | - - - | - - - | - - - |
| OSVA | Palkkaryhmän 2KIR60 Osaamisen ja vastuun tason työntekijöiden 1, 2 ja 3 kohdalla | B | A | C |

2 Keskitetyn erän (1.2.2025) ja paikallisen erän (1.6.2025) käyttö

2.1 1.6.2025 paikallisen erän 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) suuruuden laskeminen

Paikallisen erän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023. Kun lasketaan kesäkuun paikallisen järjestelyerän 0,45 % euromääräistä suuruutta, palkkasummaa korotetaan ensin 0,35 %:lla, mikäli keskitettyä erää ei ole jo huomioitu ko. palkkasummassa.

Näin huomioidaan keskitetyn erän (1.2.2025) 0,35 % vaikutus palkkasummaan.

Esimerkki:

Laskentakuukaudeksi valitaan esim. maaliskuu 2025.

Maaliskuun sopimusalan palkkasumma on 1 000 000 euroa. Ko. palkkasummassa ei ole huomioitu keskitettyä erää. Siihen lisätään keskitetyn erän keskimääräinen kustannusvaikutus + 0,35 %. Korotettu sopimusalan palkkasumma on 1 003 500 euroa, josta lasketaan paikallisen erän euromääräinen suuruus. Käytettävissä oleva paikallinen erä on $1\,003\,500 \times 0,45\% = 4\,515,75$ euroa.

2.2 Keskitetyn erän (1.2.2025) 0,35 % käyttö

Jokaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolle (A, B ja C) on määritetty valtakunnallinen tasopalkka. Keskitetty erä 0,35 % on käytetty uusien tasopalkkojen (A, B ja C) kustannuksiin.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön kunnassa/kuntayhtymässä viimeistään 1.10.2025 lukien. Palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasojen valtakunnalliset tasopalkat ovat KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 5 (eurotaulukko).

Keskitetyn erän todellinen kustannus vaihtelee työnantajittain.

Poikkeukset keskitetyn erän (1.2.2025) käyttöön

Keskitettyä erää 0,35 % ei ole käytetty palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkojen eikä myöskään seuraavien palkkaryhmien tasopalkkojen tarkistamiseen:

- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60
- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70
- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60

2.3 Paikallisen erän (1.6.2025) 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käyttö

Paikallista erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Paikallista erää (1.6.2025) ei voi käyttää määräaikaisiin tasolisiin (11 § ja 12 §). Kannattaa huomata, että palkkausluvun 11 §:n mukaiset tasolisät ovat velvoittavia ja ne tulevat maksuun viimeistään 1.10.2025 lukien, jos tasolisiin käytetään paikallista erää, niin tasolisä maksetaan takautuvasti 1.6.2025 lukien.

Paikallista erää (1.6.2025) käytetään seuraavasti.

Vaiheen A ja B kustannusvaikutus on yhteensä vähintään 0,45 %.

Vaihe A:

Paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % siihen, että kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkka nostetaan KVTESin alla olevissa palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä. Osa-aikaisten kohdalla katso palkkausluvun 4 §.

- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70.
- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60.
- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60. *Huom. Koskee työllisyyspalveluissa olevia viranhaltijoita/työntekijöitä, jotka eivät ole siirtyneet liikkeenluovutuksella valtiolta 1.1.2025 lukien.*

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön kunnassa/kuntayhtymässä viimeistään 1.10.2025 lukien. Palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasojen valtakunnalliset alarajat ovat KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 5 (eurotaulukko).

Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohmainen käyttöönottohetki on viimeistään 1.10.2025. Taannehtiva palkka lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (esim. 1.9.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.2.2025 lukien (esimerkiksi 1.2.2025–31.8.2025).

Vaihe B:

Loppuosa, vähintään 0,4 %, paikallisesta erästä käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen/tarkistamiseen ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin.

Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohmainen käyttöönottohetki on viimeistään 1.10.2025. Taannehtiva palkka lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (esim. 1.9.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.2.2025 lukien (esimerkiksi 1.2.2025–31.8.2025).

Paikallisen erän käytön dokumentointi

Työnantajan tulee dokumentoida paikallisen erän käyttö, jossa erotetaan vaiheen I ja vaiheen II käyttö. Työnantaja antaa erän käytön kustannuksista heijastusvaikutuksineen kirjallisen selvityksen. Kirjallinen selvitys käydään lävitse paikallisessa palkkausryhmässä. Selvityksessä on olennaista, että paikallisen erän (1.6.2025) kustannusta ja keskitetyn erän (1.2.2025) toteuttamisesta johtuvia palkkausmuutoksia, ei sekoiteta keskenään.

2.4 Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja takautuva maksaminen

KVTESin tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tapahtuu viimeistään 1.10.2025 alkaen. Mikäli tehtävän vaativuudessa tapahtuu olennainen muutos ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa (KVTES 2022-2025 2 luvun 10 §) palkansaajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan.

Käyttöönoton yhteydessä tehtävässä maksettava tasopalkka on vähintään valtakunnallisen tasopalkan suuruisen.

Tasopalkkajärjestelmän osaamisen ja vastuun arviointi tehdään käyttöönottohetken tilanteen mukaisesti. Arviointia ei suoriteta takautuvasti. Takautuva maksaminen tapahtuu käyttöönottohetken (esimerkiksi 1.10.2025) tilanteen mukaisesti. Takautuvaan maksamiseen liittyvät erityistilanteita selostetaan keväällä 2025 ilmestyvässä yleiskirjeessä.

Tasopalkkajärjestelmä käyttöönotto tapahtuu viimeistään 1.10.2025. Tasopalkkajärjestelmän mukaisen palkanmaksun viivästyessä katso KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteen 2 kohta 1.3 ja 1.4.

3 Paikallisesti maksettujen tehtävälisien siirtäminen osaksi tasopalkkajärjestelmää ja palkkarakenteen muuttaminen

Palkkausjärjestelmäuudistuksen yhteydessä on keskustasolla sovittu siitä, miten mahdolliset paikallisesti käytössä olevat tehtävälisät tai sitä vastaavat erilliset palkanosat voidaan muuntaa osaksi 1.2.2025 tulevaa tasopalkkajärjestelmää. (Ks. KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 1, Virka- ja työehtosopimus KVTESin palkkausluvun ja palkkahinnoitteluliitteiden muutoksista (tasopalkkajärjestelmä).)

Työnantajilla voi olla käytössään työnantajan päättämiä tai paikallisesti sovittuja tehtävälisiä (tai joillain muulla nimellä olevia vastaavia lisiä kuten erillislisiä, erilliskorvaus), joita on maksettu tehtäväkohtaisen palkan lisäksi. KVTESissä ei ole ollut määräyksiä tehtävälisistä myöskin, mutta paikallisesti lisiä on käytetty.

Paikalliset tehtävälisät tai vastaavat tehtävästä maksetut lisät on siirrettävä osaksi tasopalkkajärjestelmää. Viranhaltijan tai työntekijän varsinainen palkka ei saa laskea ko. tilanteessa, mutta tehtävästä maksettavan palkan ja tehtävälisän euromäärät voivat muuttua.

Tehtävälisistä tai vastaavista palkkaelementeistä solmittujen paikallisten sopimusten ajantasaisuus on syytä tarkastella. Paikalliset sopimukset on päivitettävä vastaamaan uusia palkkausmääräyksiä tai irtisanottava.

3.1 Tehtävälisien muuntaminen osaksi tasopalkkajärjestelmää käytännössä

Tehtäväkohtaista palkkaa ja palkkaryhmän osaamisen ja vastuun mukaista tasopalkkaa on vertailtava toisiinsa. Tasopalkka on korotettava vähintään KVTESin sovellettavaan tasopalkkaan.

Vertailussa otetaan huomioon myös paikallisen palkkausjärjestelmän perusteella maksetut tehtävälisät. On tunnistettava se, mistä tehtävästä tehtävälisiä on maksettu ja onko kyseessä sellainen tehtävä, joka on uudessa tasopalkkajärjestelmässä palkkaryhmän tasokriteerinä.

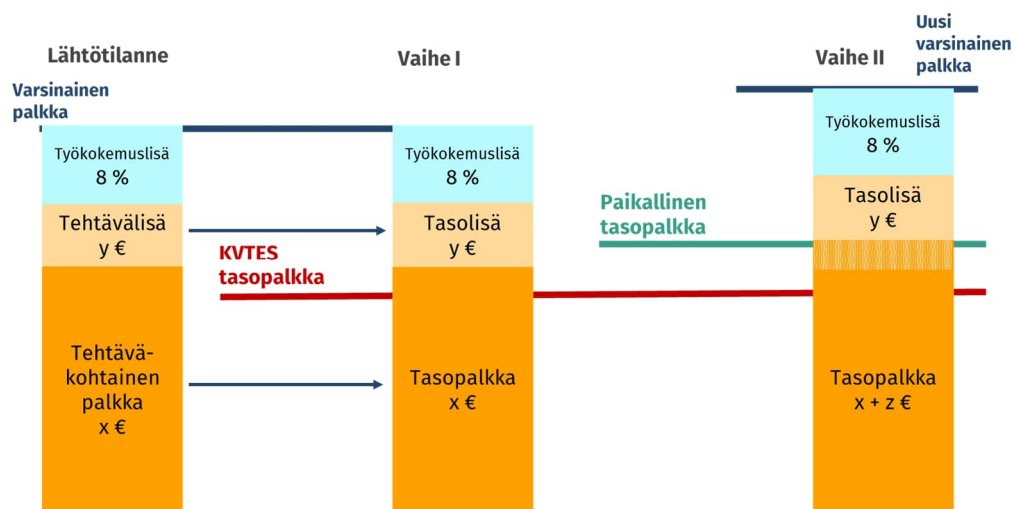
Tehtävälisien muuntaminen ja harmonisointi tapahtuu kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa tehtävälisät on muunnettava osaksi KVTESin tasopalkkajärjestelmää. Tässä vaiheessa verrataan tehtäväkohtaisia palkkoja KVTESin tasopalkkoihin ja tehtävälisiä KVTESin tasolisiin ja paikallisiin tasolisiin. On pystyttävä ratkaisemaan se, milloin tehtävästä maksettava palkka (tasopalkka ja tasolisiä yhdessä) aidosti korottuu. On myös ratkaistava, milloin tehtävälisiä on mahdollista siirtää osaksi tasopalkkaa ja milloin ei.

Seuraavissa vaiheissa tasoliset ja tasopalkat harmonisoidaan yhdenmukaisiksi kohtuullisessa ajassa paikallisesti määritettyjen euromäärien mukaisesti.

Paikallinen tehtävälisä voi muuntua seuraavilla tavoilla:

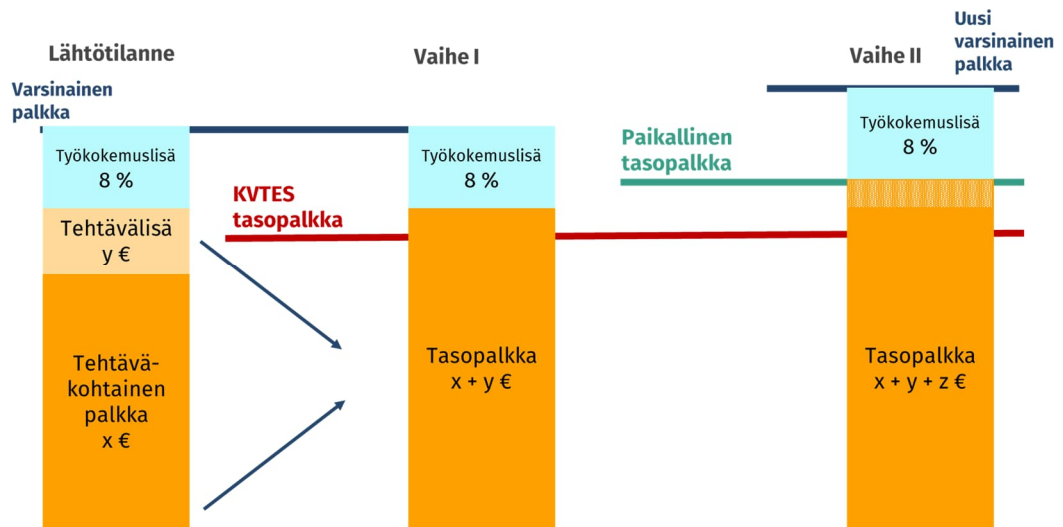
- 1) Tehtävälisä muuntuu KVTESin tasolisäksi, jos kyseessä on tehtävä, josta maksetaan tasolisää joko 11 § 5 momentin tai tehtävään sovellettavan palkkaliitteen mukaisesti.
- 2) Tehtävälisä muuntuu paikalliseksi tasolisäksi, jos kyseessä on tehtävä, joka ei täytä KVTESin tasolisäkriteereitä eikä sitä ole huomioitu myöskään KVTESin tasokriteerinä eikä paikallisena tasokriteerinä.

Esimerkki kohdat 1 ja 2



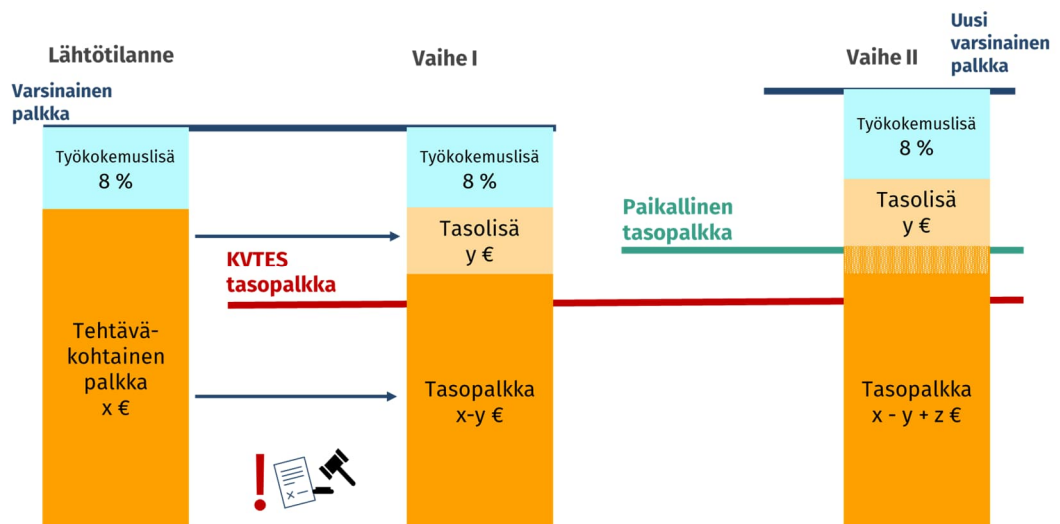
- 3) Tehtävälisä siirretään osaksi tasopalkkaa, jos kyseessä on tehtävä, joka on otettu huomioon tasokriteereissä joko KVTESin tasokriteerinä tai paikallisena tasokriteerinä ja vaikuttaa siten suoraan tasopalkan määräytymiseen.
- 4) Tehtävälisä siirretään osaksi tasopalkkaa silloinkin, jos se ei vaikuta tasopalkan määräytymiseen eikä myöskään ole tasolisäkriteeri tai tehtävälisän maksamisen perustetta ei selvästi tiedetä, koska kenenkään varsinainen palkka ei saa laskea.

Esimerkki kohdat 3 ja 4



- 5) Jos erillinen tehtävä, joka uudessa tasopalkkajärjestelmässä on määritetty joko KVTESin tai paikalliseksi tasolisäksi, on huomioitu aikaisemmin tehtäväkohtaisessa palkassa, muunnetaan tehtäväkohtainen palkka uudeksi tasopalkaksi ja tasolisäksi. Tämä on kuitenkin mahdollista vain, jos erillisestä tehtävästä ja sen huomioimisesta tehtäväkohtaisessa palkassa on olemassa selkeä dokumentaatio (esimerkiksi päätös).

Esimerkki kohta 5



- 6) Joissakin tapauksissa tehtävälisiä voidaan jakaa osaksi tasopalkkaa ja osaksi tasolisää. Näin voidaan menetellä, kun samasta tehtävästä on maksettu eri työntekijöille eri suuruisia tehtävälisiä ja tasolisien suuruus yhtenäistetään. Kyseessä on tällöin tasolisien harmonisointi.
