

Bilaga 1 Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och uppgifter inom kontorsbranschen, ICT-branschen och intern service

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper för vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och uppgifter i kontorsbranschen (§ 2)

- Vissa ledande sakkunniga inom förvaltningen (1ASI42)
- Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (1ASI44)
- Krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1TOI62)
- Yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1TOI64)

Lönegrupper för uppgifter i ICT-branschen (§ 3)

- Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (1ICT40)
- Yrkesuppgifter i ICT-branschen (1ICT60)

Lönegrupper för uppgifter inom intern service (§ 4)

- Uppgifter inom intern service (1PER70)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1. Till exempel 1ICT40A1.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar med vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen eller uppgifter i kontorsbranschen, i ICT-branschen eller inom intern service, på det sätt som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bl.a.

- Ledningsuppgifter inom förvaltningen
- Krävande besluts-, föredragnings- och beredningsuppgifter inom förvaltningen
- Ledningsuppgifter i ICT-branschen
- Chefer för expeditionsservice vid verk och kanslier (ansvariga vaktmästare)
- Arbetsgivarens representanter enligt § 19 i lönekapitlet i AKTA

Om högre högskoleexamen förutsätts i lönegrupperna 01ASI040 och 01ASI044, står befattningen utanför lönegruppen.

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 9 med tillämpningsanvisningar och § 19 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

§ 2 Lönegrupper för vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och uppgifter i kontorsbranschen

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Vissa ledande sakkunniga inom förvaltningen (1ASI42)

Till denna lönegrupp kan höra anställda med ledande planerings- och andra krävande sakkunniguppgifter eller specialsakkunniguppgifter inom till exempel administrativ service, ekonomiförvaltning, kommunikation, dokumentförvaltning, personalförvaltning samt förebyggande social- och hälsovård.

I krävande sakkunniguppgifter kan ingå till exempel krävande beredning av omfattande helheter eller beslutsfattande som baserar sig på självständig prövning.

Den anställda är ledande sakkunnig eller specialsakkunnig inom sin egen sektor och i arbetet ingår särskilt ansvar för planering av servicen och verksamheten inom det egna förvaltningsområdet.

Det är till merparten fråga om uppgifter som ledande sakkunnig, krävande sakkunniguppgifter eller specialsakkunniguppgifter. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, placeras befattningen inte i lönegrupperna.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel servicechefer, välfärdscoordinatorer, specialsakkunniga och specialplanerare inom utbildning, ekonomi, personalfrågor, kommunikation eller utveckling.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- i arbetet ingår föredragningsansvar i kommunens eller samkommunens organ
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- särskilt ansvar som innebär mer ansvar i lönegruppen
- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Vissa ledande sakkunniguppgifter inom förvaltningen (1ASI42)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
1ASI42C1	C1	3 098,24
1ASI42B1	B1	3 038,24
1ASI42A1	A1	2 988,24

Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (1ASI44)

Till denna lönegrupp kan höra anställda med planerings- och andra sakkunniguppgifter till exempel inom administrativ service, ekonomiförvaltning, kommunikation, dokumentförvaltning, personalförvaltning samt förebyggande social- och hälsovård.

Arbetet består i huvudsak av sakkunniguppgifter. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, placeras befattningen inte i lönegrupperna.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel administrativa sekreterare, välfärdscoordinatorer, translatorer, kommunikatörer, sakkunniga och planerare inom utbildning, ekonomi, personalfrågor, kommunikation eller utveckling.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- självständigt föredragningsansvar eller beredningsansvar i kommunens eller samkommunens organ
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- ansvar för en omfattande verksamhetshelhet
- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (1ASI44)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
1ASI44C1	C1	2 998,24
1ASI44B1	B1	2 938,24
1ASI44A1	A1	2 888,24

Krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1TOI62)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp består av till exempel ekonomiförvaltning, löneräkning, arkivering och dokumentförvaltning, kundservice, administrativ service, personalförvaltning, stöd för ledningen och andra krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen eller yrkesinriktad grundexamen eller motsvarande tidigare examen.

I uppgifterna kan också ingå chefsuppgifter och arbetsledning.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel byrå-, skol-, service-, löne-, ekonomi-, förvaltnings-, studie-, redovisnings-, utbildnings-, avdelnings- och arkivsekreterare, kanslist, byråföreståndare, bokförare, assistenter och sekreterare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- varierande och omfattande beredningsuppgifter som innefattar självständiga och prövningsbaserade beslut
- uppgifter som kräver specialkunnande inom serviceområdet/det egna ansvarsområdet

- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen, teamledare, arbetsledningsuppgifter
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1TOI62)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
1TOI62C1	C1	2 543,98
1TOI62B1	B1	2 483,98
1TOI62A1	A1	2 433,98

Yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1TOI64)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp består av olika yrkesuppgifter i kontorsbranschen, till exempel inom kundservice eller administrativ service.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel kontorister, byrå-, skol-, service-, studie-, redovisnings-, utbildnings-, avdelnings- och arkivsekreterare, kundrådgivare, servicerådgivare och textbehandlare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- självständiga koordinerings- och beredningsuppgifter
- uppgifter som kräver specialkunnande inom serviceområdet/det egna ansvarsområdet
- krävande kundserviceuppgifter
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1TOI64)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
1TOI64C1	C1	2 443,98
1TOI64B1	B1	2 383,98
1TOI64A1	A1	2 333,98

§ 3 Lönegrupper för uppgifter i ICT-branschen

Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (1ICT)

Till denna lönegrupp kan oberoende av sektor höra till exempel planerings- och andra sakkunniguppgifter i ICT-branschen, vilka omfattar till exempel planering och implementering av krävande och omfattande datasystem. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, placeras befattningen inte i lönegrupperna.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- uppgifter som kräver specialsakkunskap, till exempel ansvar för ledningen av omfattande data- och kommunikationstekniska projekt
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen.
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- utöver ICT-kunnande även yrkesmässiga kunskaper inom någon annan bransch
- den anställda är chef, teamledare
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (1ICT40)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
1ICT40C1	C1	2 774,22
1ICT40B1	B1	2 714,22
1ICT40A1	A1	2 664,22

Yrkesuppgifter i ICT-branschen (1ICT60)

Till denna lönegrupp kan höra anställda med till exempel planerings- och andra sakkunniguppgifter i ICT-branschen samt stöd för användningen och tillämpningarna samt teknisk användning av utrustningen, planering av användningen och tekniska stöduppgifter. Också arbetsledning kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, står befattningen utanför lönegrupperna.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- uppgifter som kräver specialkunskaper, till exempel ansvar för ledningen av omfattande data- och kommunikationstekniska projekt
- krävande sakkunniguppgifter med anknytning till helpdesk-verksamhet, servrar, datanät och/eller databaser samt data- och kommunikationstekniska miljöer
- teamledare
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Yrkesuppgifter i ICT-branschen (1ICT60)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
1ICT60C1	C1	2 530,09
1ICT60B1	B1	2 470,09
1ICT60A1	A1	2 420,09

§ 4 Lönegrupper för uppgifter inom intern service

Uppgifter inom intern service (1PER70)

Uppgifter inom intern service är till exempel passerkontroll och tryggnad av säkerhet, vägledning av besökare och olika transportuppgifter.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel vaktmästare och expeditivakter.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Uppgifter inom intern service (1PER70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
1PER70C1	C1	2 122,53
1PER70B1	B1	2 062,53
1PER70A1	A1	2 012,53

Bilaga 2 Kultur- och fritidstjänster

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper inom bibliotekstjänster (§ 2)

- Lednings- och chefsuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR20)
- Sakkunniguppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR042)
- Krävande yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR050)
- Yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR060)
- Grundläggande serviceuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR070)

Lönegrupper inom museitjänster (§ 3)

- Lednings- och chefsuppgifter inom museitjänster (2MUS022)
- Sakkunniguppgifter inom museitjänster (2MUS040)
- Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom museitjänster (2MUS060)
- Grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster (2MUS070)

Lönegrupper inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (§ 4)

- Lednings- och chefsuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP20)
- Sakkunniguppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP40) (ny lönepunkt)
- Krävande yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP050)
- Yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP60)
- Grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP70)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1. Till exempel 2VAP70A1.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar inom biblioteks-, musei-, kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster, på det sätt som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bl.a.

- Tjänsteinnehavare och arbetstagare som leder servicehelheten i fråga, oberoende av uppgiftsbeteckning, t.ex. direktörer för biblioteks-, musei-, kultur-, idrotts-, ungdoms- och/eller fritidstjänster.

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 9 med tillämpningsanvisningar och § 19 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

§ 2 Lönegrupper inom bibliotekstjänster

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lednings- och chefsuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR20)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp är lednings- och chefsuppgifter vid bibliotek. Också kundarbete kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen.

Till denna lönegrupp kan hör till exempel bibliotekschefer, chefer för regionbibliotek, avdelningsföreståndare och servicechefer vid bibliotek.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande chefsarbete i lönegruppen
 - här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela

organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar

- högsta yrkesperson med ansvar för tjänsterna i fråga
 - här beaktas om personen är den enda anställda vid biblioteksenheten
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Lednings- och chefsuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR20)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2KIR20C1	C1	2 998,24
2KIR20B1	B1	2 938,24
2KIR20A1	A1	2 888,24

Sakkunniguppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR042)

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter i anslutning till bibliotekets samlingar och informationstjänst, med utbildning eller med planering, koordinering och produktion av någon annan tjänst.

Också chefsarbete kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen.

Till denna lönegrupp kan hör till exempel bibliotekarier, ansvariga bibliotekarier, informatiker, bibliotekspedagoger och specialbibliotekarier.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen, teamledare
- ansvar för biblioteksenhet/biblioteksenheter, t.ex. närbibliotek eller självbetjäningsbibliotek
- helhetsansvar för verksamheten som enda anställd vid biblioteksenheten
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- särskilt ansvar
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Sakkunniguppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR042)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2KIR42C1	C1	2 774,22
2KIR42B1	B1	2 714,22
2KIR42A1	A1	2 664,22

Krävande yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR050)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med yrkesuppgifter i biblioteksbranschen där de har ansvar för kundservice, någon annan servicehelhet eller en del av den.

Till de huvudsakliga uppgifterna hör att betjäna kunder och ordna material. Också arbetsledning kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. specialbiblioteksfunktionärer, biblioteksfunktionärer, bibliotekssekreterare och informationssekreterare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- den anställda är ställföreträdare för chefen, teamledare
- helhetsansvar för verksamheten som enda anställd vid biblioteksenheten
- utvecklingsuppgift med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Krävande yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR050)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2KIR50C1	C1	2 552,04
2KIR50B1	B1	2 492,04
2KIR50A1	A1	2 442,04

Yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR060)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med yrkesuppgifter i biblioteksbranschen. Till de huvudsakliga uppgifterna hör bl.a. att betjäna kunder och ordna material.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. biblioteksfunktionärer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- omfattande utvecklingsuppgift eller särskilt ansvar
- självständigt ansvar som enda anställd (filialbibliotek, självbetjäningsbibliotek)
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR060)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2KIR60C1	C1	2 443,98
2KIR60B1	B1	2 383,98
2KIR60A1	A1	2 333,98

Grundläggande serviceuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR070)

De som hör till denna lönegrupp har grundläggande serviceuppgifter och deltar i bibliotekets kundbetjäning. Till uppgifterna kan höra bland annat att ställa i ordning och sortera biblioteksmaterial och övervaka bibliotekslokalerna.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. sorteringsbiträden och biblioteksbiträden.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter

- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter inom bibliotekstjänster (2KIR070)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2KIR70C1	C1	2 122,53
2KIR70B1	B1	2 062,53
2KIR70A1	A1	2 012,53

§ 3 Lönegrupper inom museitjänster

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av KA-nivåer och nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lednings- och chefsuppgifter inom museitjänster (2MUS022)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp är lednings- och chefsuppgifter vid museum. Också kundarbete kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel intendenten och museichefer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande chefsarbete i lönegruppen
 - här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar (t.ex. ansökan om statsandelar)
- högsta yrkesperson med ansvar för tjänsterna i fråga
 - här beaktas om personen är den enda anställda vid museienheten
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Lednings- och chefsuppgifter inom museitjänster (2MUS022)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2MUS22C1	C1	2 998,24
2MUS22B1	B1	2 938,24
2MUS22A1	A1	2 888,24

Sakkunniguppgifter inom museitjänster (2MUS040)

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter i anslutning till samlingar och utställningar, med sakkunniguppgifter inom konservering, med utbildning eller med planering, koordinering och produktion av någon annan tjänst. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högre högskoleexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. museiamanuser, forskare vid museum, museilektorer och konservatorer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- helhetsansvar för verksamheten som enda anställd vid museienheten eller enda sakkunnig inom ifrågavarande kompetens-/yrkesområde till exempel i egenskap av konserveringsexpert
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- särskilt ansvar för till exempel myndighetsutlåtanden om åtgärder som gäller kulturmiljön
- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen, teamledare
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Sakkunniguppgifter inom museitjänster (2MUS040)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2MUS40C1	C1	2 774,22
2MUS40B1	B1	2 714,22
2MUS40A1	A1	2 664,22

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom museitjänster (2MUS060)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med yrkesuppgifter i museibranschen.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. museimästare, museiassistenter, utställningssekreterare och konservatorer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i Lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande yrkesuppgifter
 - helhetsansvar för verksamheten som enda anställd inom yrkesområdet (t.ex. ansvar för skötsel och förvaring av samlingar och ansvar för nationell eller regional kundrådgivning)
- den anställda är ställföreträdare för chefen, teamledare
- utvecklingsuppgift med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom museitjänster (2MUS060)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2MUS60C1	C1	2 443,98
2MUS60B1	B1	2 383,98
2MUS60A1	A1	2 333,98

Grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster (2MUS070)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster. Till uppgifterna kan höra övervakning av lokaler och utställda föremål samt andra stöduppgifter i museiverksamheten.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. museibiträden, museiövervakare och museiassistenter.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- särskilt ansvar (t.ex. ansvar för servicen i museibutik)
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter inom museitjänster (2MUS070)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2MUS70C1	C1	2 122,53
2MUS70B1	B1	2 062,53
2MUS70A1	A1	2 012,53

§ 4 Lönegrupper inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av KA-nivåer och nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lednings- och chefsuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP20)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp är lednings- och chefsuppgifter vid en verksamhetsenhet eller inom ett verksamhetsområde. Också sakkunnigarbete kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidssekreterare, koordinatörer och ledande koordinatörer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande chefsarbete i lönegruppen
 - här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar
- högsta yrkesperson med ansvar för tjänsterna i fråga
 - här beaktas om personen är den enda anställda inom kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidstjänster
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Lednings- och chefsuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP20)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2VAP20C1	C1	2 662,23
2VAP20B1	B1	2 602,23
2VAP20A1	A1	2 552,23

Sakkunniguppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP40)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med utveckling av kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster samt planering och ledning av verksamheten.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. fritidssekreterare, ungdomssekreterare, kulturproducenter, konstfostrare, kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidsplanerare/koordinatörer/sakkunniga.

 Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- helhetsansvar för verksamheten som enda anställd inom tjänsten i fråga
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- särskilt ansvar
- den anställda är ställföreträdare för chefen, teamledare
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Sakkunniguppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP40)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2VAP40C1	C1	2 607,14
2VAP40B1	B1	2 547,14
2VAP40A1	A1	2 497,14

 Krävande yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP050)

De som hör till denna lönegrupp arbetar bl.a. med utveckling av kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster, planering och ledning av verksamheten samt utredning och prognostisering av kundernas behov. Också arbetsledning och handledning kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höras t.ex. specialungdomsarbetare, uppsökande ungdomsarbetare, specialidrottsinstruktörer, ansvariga idrottsinstruktörer/ungdomsledare och kulturproducenter.

 Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- helhetsansvar för verksamheten som enda anställd inom tjänsten i fråga
- utvecklingsuppgift med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar, t.ex. ledning av ungdomsfullmäktiges verksamhet
- den anställda är ställföreträdare för chefen, teamledare
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Krävande yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP050)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2VAP50C1	C1	2 552,04
2VAP50B1	B1	2 492,04
2VAP50A1	A1	2 442,04

Yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP60)

De som hör till denna lönegrupp ger grupphandledning och individuell handledning och utför anknytande kundarbete.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. ungdomsledare, idrottsinstruktörer, kulturinstruktörer och ungdomsarbetare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- utvecklingsuppgift med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar, t.ex. ansvar för digitalt ungdomsarbete eller specialgrupper inom ungdomsarbetet
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP60)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2VAP60C1	C1	2 443,98
2VAP60B1	B1	2 383,98
2VAP60A1	A1	2 333,98

Grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP70)

De som hör till denna lönegrupp har olika grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidstjänster.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel klubbledare, badvakter/simövervakare, idrottsplansskötare och simlärare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter inom kultur-, idrotts-, ungdoms- och fritidstjänster (2VAP70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
2VAP70C1	C1	2 122,53
2VAP70B1	B1	2 062,53
2VAP70A1	A1	2 012,53

Bilaga 3 Sysselesättningstjänster

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Uppgifter inom sysselesättningstjänster (§ 2)

- Lednings- och chefsuppgifter inom sysselesättningstjänster (3TYP20)
- Ledande sakkunniga inom sysselesättningstjänster (3TYP40)
- Sakkunniguppgifter inom sysselesättningstjänster (3TYP42)
- Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom sysselesättningstjänster (3TYP60)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1. Till exempel 3TYP20A1.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på anställda som arbetar inom sysselesättnings- och arbetskraftstjänster, bland annat enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) och lagen om sektorsövergripande främjande av sysselesättningen (381/2023).

Tillämpningsanvisning

Bilagan tillämpas på både personal som kommunerna anställt själva, inklusive personal som ursprungligen anställdes i de så kallade kommunförsöken, och personal som överförs från staten till kommunerna i samband med överföringen av sysselesättningstjänsterna (lagen om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa lagar som har samband med den (383/2023), hänvisningsbestämmelse).

En del av de överförda uppgifterna är till sin karaktär allmänna kontorsuppgifter eller allmänna uppgifter inom administration, personalförvaltning, ekonomi eller till exempel kommunikation. Anställda med dessa uppgifter hör till bilaga 1 eller står utanför lönegrupperna.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bl.a.

- sysselesättningsdirektörer och motsvarande

- de som arbetar som psykologer, oberoende av beteckning

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 9 med tillämpningsanvisningar och § 19 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

§ 2 Lönegrupper inom sysselsättningstjänster

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lednings- och chefsuppgifter inom sysselsättningstjänster (3TYP20)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp är chefsuppgifter vid en verksamhetsenhet eller i ett team samt andra chefsuppgifter. Också sakkunnigarbete kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå. Tilläggsutbildning kan krävas för arbetet.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. servicedirektörer, servicechefer, teamledare och teamansvariga.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande chefsarbete i lönegruppen
 - här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- särskilt ansvar som innebär mer ansvar i lönegruppen
- den anställda är ställföreträdare för chefen
- andra lokalt fastställda kriterier

Lednings- och chefsuppgifter inom sysselsättningstjänster (3TYP20)	Nivå	Nivålönen 1.2.2025
3TYP20C1	C1	3 020,39

3TYP20B1	B1	2 960,39
3TYP20A1	A1	2 910,39

Ledande sakkunniga inom sysselsättningstjänster (3TYP40)

De som hör till denna lönegrupp har krävande sakkunniguppgifter inom sysselsättningstjänster. Uppgifterna förutsätter bred kännedom om sektorn eller djupa specialkunskaper. I uppgifterna ingår samarbete i olika nätverk, berednings-, planerings- och utvecklingsansvar samt beslutsfattande.

Utöver krävande sakkunniguppgifter kan också chefsuppgifter ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå. Tilläggsutbildning kan krävas för arbetet.

Till denna lönegrupp kan oberoende av beteckning höra t.ex. teamledare, teamansvariga, specialsakkunniga, specialplanerare, ansvariga utbildnings-sakkunniga, ansvariga sysselsättnings-sakkunniga och ledande utbetalnings-sakkunniga.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- föredragningsansvar i kommunens eller samkommunens organ
- helhetsansvar för planering av service och verksamhet (t.ex. servicehelhet för företag)
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- särskilt ansvar som innebär mer ansvar i lönegruppen
- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Ledande sakkunniga inom sysselsättningstjänster	Nivå	Nivålön 1.2.2025
3TYP40C1	C1	2 729,16
3TYP40B1	B1	2 669,16
3TYP40A1	A1	2 619,16

Sakkunniguppgifter inom sysselsättningstjänster (3TYP42)

De huvudsakliga uppgifterna för anställda i denna lönegrupp är olika sakkunniguppgifter inom sysselsättningstjänster. De sakkunniga kan arbeta till exempel med service för personkunder, arbetslivs- eller företagservice eller i olika utvecklingsuppgifter inom sysselsättningstjänsterna. I uppgifterna kan ingå beslutsfattande.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesexamen. Tilläggsutbildning kan krävas för arbetet.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel sakkunniga, planerare, utbildningsplanerare, utbetalningsinspektörer/sakkunniga och personliga coacher.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- självständigt beredningsansvar (beredning av beslut eller beredningsansvar gentemot högre tjänsteinnehavare)
- helhetsansvar för planering av service och verksamhet (t.ex. servicehelhet för företag)
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar
- särskilt ansvar
- den anställda är ställföreträdare för chefen
- andra lokalt fastställda kriterier

Sakkunniguppgifter inom sysselsättningstjänster (3TYP42)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
3TYP42C1	C1	2 623,70
3TYP42B1	B1	2 563,70
3TYP42A1	A1	2 513,70

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom sysselsättningstjänster (3TYP60)

De som hör till denna lönegrupp arbetar som första kontakt för till exempel arbetssökande inom servicen för personkunder. Till uppgifterna hör att genomföra planer på individnivå.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. servicerådgivare, sakkunniga inom service för personkunder och jobbcoacher.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande yrkesuppgifter:
 - ansvar för till exempel tjänster för specialgrupper
- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier.

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom sysselsättningstjänster (3TYP60)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
3TYP60C1	C1	2 443,98
3TYP60B1	B1	2 383,98
3TYP60A1	A1	2 333,98

Bilaga 4 Kostservice

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper inom kostservice (§ 2)

- Ledning av en enhet eller ett ansvarsområde 4RUO20
- Direkt arbetsledning 4RUO30
- Krävande yrkesuppgifter 4RUO50
- Yrkesuppgifter 4RUO60
- Grundläggande serviceuppgifter 4RUO70

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1. Exempel 4RUO30A1:

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på kostservicepersonal.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bl.a.

- Den högsta administrativa ledningen inom kommunens eller samkommunens kostservice (t.ex. kostservicechef)
- Planerings-, utvecklings- och andra sakkunniguppgifter inom kostservicen

Yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter som står utanför lönegrupperna

Om en anställd med yrkesuppgifter eller grundläggande serviceuppgifter inom kostservicen också har till exempel städuppgifter, står befattningen i allmänhet utanför lönegrupperna.

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 9 med tillämpningsanvisningar och § 19 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

§ 2 Lönegrupper inom kostservice

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Ledningen för en enhet eller ett ansvarsområde (4RU020)

De som hör till denna lönegrupp har ansvar för kostservicen vid en enhet eller inom ett ansvarsområde samt lednings- och chefsuppgifter vid en produktionsenhet.

Uppgifterna förutsätter högskoleexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. bespisningschefer, matservicechefer och kökschefer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande chefsarbete i lönegruppen
 - här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda
- mångsidiga ledningsuppgifter (leder till exempel en helhet bestående av kostservice och städtjänster eller leder flera enheter med verksamhet varje dag under veckan)
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Ledning av en enhet eller ett ansvarsområde (4RU020)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
4RU020C1	C1	2 387,34
4RU020B1	B1	2 327,34
4RU020A1	A1	2 277,34

Direkt arbetsledning (4RU030)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med direkt arbetsledning, underställda den som ansvarar för kostservicen.

Uppgifterna förutsätter storhushållsföreståndarexamen eller motsvarande tidigare utbildning.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. kosthållsarbetsledare och matservicechefer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande arbetsledningsarbete i lönegruppen, till exempel med beaktande av antalet underställda/anställda som omfattas av den direkta arbetsledningen
- mångsidiga uppgifter (till exempel ledning av en helhet bestående av kostservice och städtjänster eller direkt arbetsledning vid arbetsställen med verksamhet varje dag under veckan)
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Direkt arbetsledning (4RU030)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
4RU030C1	C1	2 270,17
4RU030B1	B1	2 210,17
4RU030A1	A1	2 160,17

Krävande yrkesuppgifter (4RU050)

De som hör till denna lönegrupp utför grundläggande arbete som kräver särskilt kunnande på yrkesnivå inom kostservicen och som förutsätter självständigt ansvar för tillredningen av mat eller för enhetens kostservice.

Uppgifterna förutsätter grundexamen inom cateringbranschen eller motsvarande tidigare utbildning.

Till denna grupp kan höra t.ex. matserviceansvariga, kockar och dietkockar.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- arbetsuppgifterna består i huvudsak av dietkocksuppgifter (tillredning av specialdieter, dokumentering av dietplaner och recept) och uppgifterna förutsätter specialyrkesutbildning (dietkock)
- hantering av stora helheter och massproduktion
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Krävande yrkesuppgifter (4RU050)	Nivå	Nivålön 1.2.2025

4RU050C1	C1	2 234,77
4RU050B1	B1	2 174,77
4RU050A1	A1	2 124,77

Yrkesuppgifter (4RU060)

De som hör till denna lönegrupp utför grundläggande arbete (matlagning) på yrkesnivå inom kostservicen och ansvar för verksamheten och ekonomin enligt givna anvisningar i uppvärmningskök (där man huvudsakligen värmer upp färdig mat och tillreder tillbehören till måltiderna) och distributionskök (dit varm mat och måltidstillbehör i huvudsak levereras).

Uppgifterna förutsätter i allmänhet grundexamen inom cateringbranschen.

Till denna grupp kan höra t.ex. bespisningsarbetare, kokerskor, kockar och matserviceansvariga.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig uppgiftshelhet, utför till exempel självständigt olika skeden i produktionen av specialdieter
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter (4RU060)	Nivå	Nivålö 1.2.2025
4RU060C1	C1	2 177,73
4RU060B1	B1	2 117,73
4RU060A1	A1	2 067,73

Grundläggande serviceuppgifter (4RU070)

Till denna lönegrupp hör grundläggande serviceuppgifter inom kostservicen, bland annat medverkan i produktionen av måltider och diskhantering.

Till denna grupp kan höra t.ex. kosthållsarbetare och bespisningsarbetare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig uppgiftshelhet, deltar till exempel i olika skeden av produktionen av specialdieter
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter (4RU070)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
4RU070C1	C1	2 120,96
4RU070B1	B1	2 060,96
4RU070A1	A1	2 010,96

Bilaga 5 Småbarnspedagogik samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper inom småbarnspedagogik

- Servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare (5VKA22)
- Socionom inom småbarnspedagogik (5VKA46)
- Fostran inom småbarnspedagogik (speciallärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet) (5VKB45)
- Fostran inom småbarnspedagogik (lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet) (5VKA45)
- Barnskötare inom småbarnspedagogik (5VKA54)
- Familjedagvårdare vid småbarnspedagogisk enhet (5VKA64)
- Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik (5VKA70)

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem

- Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem (5PPH66)

Lönegrupper för yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor

- Krävande yrkesuppgifter inom handledning i skola (5KOU52)
- Yrkesuppgifter inom handledning i skola (5KOU62)
- Grundläggande serviceuppgifter i skola (5KOU70)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1. Till exempel 5VKA54A1.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på personal som arbetar med vård och fostran inom småbarnspedagogik, servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor.

På lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik och daghemsföreståndare som uppfyller behörighetsvillkoren och som arbetar på daghem eller i klubbverksamhet enligt lagen om småbarnspedagogik tillämpas UKTA del G.

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem omfattas av bilaga 5 från 1.5.2025. Bestämmelser som gäller denna grupp (bl.a. arbetstid) finns också i bilaga 12.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bland annat anställda med följande lednings- och planeringsuppgifter:

Den högsta administrativa ledningen inom småbarnspedagogiken, t.ex. direktörer och chefer för småbarnspedagogik, står utanför lönegrupperna.

Anställda vars huvudsakliga uppgift är planering, utveckling och andra sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogiken och/eller familjedagvården (t.ex. planerare inom småbarnspedagogiken) står utanför lönegrupperna.

Det samma gäller anställda som arbetar med gemensamt socialt stöd och handledning inom småbarnspedagogik och i skolor (t.ex. skolcoach).

I fråga om bestämningen av lönen för dessa grupper, se § 19 med tillämpningsanvisningar (arbetsgivarens representant) och § 9 (befattningar utanför lönegrupperna) i lönekapitlet i AKTA.

Lönegrupperna inom småbarnspedagogisk service (§ 2–3) tillämpas på de verksamhetsformer som avses i 1 § i lagen om småbarnspedagogik:

- 1 (daghemsverksamhet)
 - 2 (familjedagvård)
 - (öppen småbarnspedagogisk verksamhet) när det är fråga om klubbverksamhet enligt lagen om småbarnspedagogik och när arbetstagaren utför uppgifter som anges i § 2. Med klubbverksamhet enligt lagen om småbarnspedagogik avses klubbverksamhet som leds av en lärare inom småbarnspedagogik och som uppfyller kriterierna i lagen om småbarnspedagogik och i grunderna för planen för småbarnspedagogik. På klubbverksamheten tillämpas grunderna för planen för småbarnspedagogik enligt 21 § och den lokala planen för småbarnspedagogik enligt 22 § i lagen om småbarnspedagogik, och dessa grunder styr verksamheten.
-

§ 1 a Nivå tillägg för läkemedelsbehandling

mom. 1

En namngiven barnskötare/närvårdare som ger läkemedelsbehandling betalas ett nivå tillägg vars belopp fastställs lokalt. Utförandet av uppgiften kräver läkemedelstillstånd och baserar sig på en plan för läkemedelsbehandling. En förutsättning för betalning av nivå tillägg är att den anställda har läkemedelstillstånd.

mom. 2

En anställd inom småbarnspedagogiken, till exempel en familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem eller en skolgångshandledare i en skola/läroanstalt, kan ge ett barn läkemedelsbehandling som ordinerats av en läkare. Regelbunden läkemedelsbehandling baserar sig då på att den anställda får introduktion och att kunnandet säkerställs. Nivå tillägg enligt detta moment betalas endast om det inte finns några närvårdare med läkemedelstillstånd vid enheten.

Gemensam tillämpningsanvisning

Närmare bestämmelser om nivå tillägg finns i § 11 i lönekapitlet i AKTA.

Mer information om läkemedelsbehandling finns i handboken Säker läkemedelsbehandling, SHM 2021:7

I bilaga 2 till detta cirkulär ges också andra exempel på lokala nivå tillägg inom småbarnspedagogiken.

§ 2 Lönegrupper inom småbarnspedagogiken

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivå lönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare (5VKA22)

De som hör till denna lönegrupp har som huvudsaklig uppgift att leda en familjedagvårdsenhet och/eller vara direkt chef för personalen. Till uppgifterna kan också höra att delta i vård och fostran.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå.

Till denna lönegrupp hör t.ex. servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande chefsarbete i lönegruppen

- här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen.
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar samt särskilt ansvar
- högsta yrkesperson med ansvar för tjänsterna i fråga
 - i fråga om familjedagvårdsledare: ansvar för organiseringen av hela organisationen/familjedagvården
 - i fråga om servicehandledare inom småbarnspedagogik: ansvarar ensam för omfattande servicehandledning inom småbarnspedagogiken
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare (5VKA22)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5VKA22C1	C1	3 097,60
5VKA22B1	B1	3 037,60
5VKA22A1	A1	2 987,60

Socionom inom småbarnspedagogik (5VKA46)

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med socialpedagogiska uppgifter och fostran av barn. Till uppgifterna hör också bl.a. koordinering av tjänster för barn och familjer, samarbete med familjer och sektorsövergripande samarbete.

Uppgifterna förutsätter behörighet som socionom inom småbarnspedagogik enligt lagen om småbarnspedagogik (27 och 75 § i lagen om småbarnspedagogik 540/2018).

Till denna lönegrupp hör socionomer enligt lagen om småbarnspedagogik.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- Uppgifterna förutsätter bredare kunnande på grund av barns behov av intensifierat eller särskilt stöd. Detta nivåkriterium gäller också specialgrupper.
- Stor kulturell mångfald i gruppen och många barn med olika modersmål. Kriteriet beaktas gruppvis endast om det är fråga om en särskiljande faktor, dvs. en faktor

som i allmänhet inte är framträdande i organisationen överlag. Möjligt att tillämpa nivåkriteriet i bredare skala.

- Regionalt koordineringsansvar i arbetsgivarenheten
 - koordinering av stödtjänster för familjerna inom hela organisationen / från ett vidare område
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Socionom inom småbarnspedagogik (5VKA46)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5VKA46C1	C1	2 825,36
5VKA46B1	B1	2 765,36
5VKA46A1	A1	2 715,36

Fostran inom småbarnspedagogik (speciallärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet) (5VKB45)

De speciallärare som saknar behörighet enligt lagen om småbarnspedagogik arbetar huvudsakligen med undervisning och fostran av barn.

Undervisningsuppgifter förutsätter utbildning enligt behörighetsvillkoren i lagen om småbarnspedagogik. På anställda som uppfyller behörighetsvillkoren enligt 26, 30 eller 31 § i lagen om småbarnspedagogik tillämpas UKTA del G.

När behörighetsvillkoren förutsätter behörighet som speciallärare inom småbarnspedagogik och arbetstagaren inte uppfyller behörighetsvillkoren för lärare inom småbarnspedagogik eller speciallärare inom småbarnspedagogik, bestäms nivån av kunskaper och ansvar i lönegrupp 5VKB45.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunskaper och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunskaper och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (A, B, C) beaktas följande faktorer:

- Arbetar som ambulerande eller konsultativ speciallärare inom småbarnspedagogik. Uppgifterna innebär arbete i flera barngrupper/daghem.
- Stor kulturell mångfald i gruppen och många barn med olika modersmål. Kriteriet beaktas gruppvis endast om det är fråga om en särskiljande faktor, dvs. en faktor som i allmänhet inte är framträdande i organisationen överlag. Möjligt att tillämpa nivåkriteriet i bredare skala.
- Arbetar i huvudsak i förskolegrupp

- Verksamhet dygnet runt/förlängda öppettider. Den anställda arbetar i en barngrupp på ett daghem i befattningen i fråga
- Verkar som vice daghemsföreståndare
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Fostran inom småbarnspedagogik (speciallärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet) (5VKB45)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5VKB45C1	C1	2 963,22
5VKB45B1	B1	2 903,22
5VKB45A1	A1	2 853,22
5VKB4500, kriterierna avviker från § 3 mom. 3, se nedan	00	2 819,77

Protokollsanteckning

Nivåkriterierna för kunnande och ansvar motsvarar dem som gäller för speciallärare inom småbarnspedagogik i UKTA del G.

Lönegruppens nivålöner enligt nivåerna av kunnande och ansvar motsvarar dem som gäller för speciallärare inom småbarnspedagogik i UKTA del G.

Om arbetstagarens uppgifter har begränsats på grund av avsaknad av behörighet, kan ett avdrag på högst 4 % göras i den lokala nivålönen på nivå A i lönegrupp 5VKB45. Lönen ska dock minst motsvara den nationella nivålönen enligt 5VKB4500. Bestämmelsen i kap. II § 3 mom. 3 tillämpas inte.

Fostran inom småbarnspedagogik (lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet) (5VKA45)

De lärare som saknar behörighet enligt lagen om småbarnspedagogik arbetar huvudsakligen med undervisning och fostran av barn.

Undervisningsuppgifter förutsätter utbildning enligt behörighetsvillkoren i lagen om småbarnspedagogik. På anställda som uppfyller behörighetsvillkoren enligt 26, 30 eller 31 § i lagen om småbarnspedagogik tillämpas UKTA del G.

När behörighetsvillkoren förutsätter behörighet som lärare inom småbarnspedagogik och arbetstagaren inte uppfyller behörighetsvillkoren för lärare inom småbarnspedagogik eller

speciallärare inom småbarnspedagogik, bestäms nivålönen enligt nivån av kunskande och ansvar i lönegrupp 5VKA45.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunskande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunskande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i Lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (A, B, C) beaktas följande faktorer:

- Uppgifterna förutsätter bredare kunskande på grund av barns behov av intensifierat eller särskilt stöd. Detta nivåkriterium gäller också specialgrupper.
- Stor kulturell mångfald i gruppen och många barn med olika modersmål. Kriteriet beaktas gruppvis endast om det är fråga om en särskiljande faktor, dvs. en faktor som i allmänhet inte är framträdande i organisationen överlag. Möjligt att tillämpa nivåkriteriet i bredare skala.
- Arbetar i huvudsak i förskolegrupp
- Verksamhet dygnet runt/förlängda öppettider. Den anställda arbetar på ett daghem i befattningen i fråga
- Verkar som vice daghemsföreståndare
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Fostran inom småbarnspedagogik (lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet) (5VKA45)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5VKA45C1	C1	2 790,01
5VKA45B1	B1	2 730,01
5VKA45A1	A1	2 680,01
5VKA4500, kriterierna avviker från § 3 mom. 3, se nedan	00	2 622,84

Protokollsanteckning

Nivåkriterierna för kunskande och ansvar motsvarar dem som gäller för lärare inom småbarnspedagogik i UKTA del G.

Lönegruppens nivålöner enligt nivåerna av kunskande och ansvar motsvarar dem som gäller för lärare inom småbarnspedagogik i UKTA del G.

Om arbetstagarens uppgifter har begränsats på grund av avsaknad av behörighet, kan ett avdrag på högst 4 % göras i den lokala nivålönen på nivå A i lönegrupp 5VKA45. Lönen ska dock minst motsvara den nationella nivålönen enligt 5VKA4500. Bestämmelsen i kap. II § 3 mom. 3 tillämpas inte.

Barnskötare inom småbarnspedagogik (5VKA54)

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med vård och fostran av barn.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom området (28 och 75 § i lagen om småbarnspedagogik 540/2018 och 3 § i statsrådets förordning om småbarnspedagogik 752/2018).

Till denna lönegrupp hör anställda som arbetar som sådana barnskötare inom småbarnspedagogik som avses i lagen om småbarnspedagogik, t.ex. barnskötare inom småbarnspedagogik, närvårdare, barnskötare, barnledare och dagvårdare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- Uppgifterna förutsätter bredare kunnande på grund av barns behov av intensifierat eller särskilt stöd. Detta nivåkriterium gäller också specialgrupper.
- Ambulerande barnskötare. Den anställda arbetar vid flera dagvårdsenheter och/eller byter grupp regelbundet. Det är fråga om ett bestående arrangemang där den anställda antingen ambulerar mellan olika daghem eller regelbundet byter grupp på ett daghem.
- Vård dygnet runt och/eller varje dag under kalenderveckan. Den anställda arbetar i befattningen i fråga på ett daghem som har öppet dygnet runt och/eller varje dag under kalenderveckan. Till arbetets natur hör att den anställda i regel arbetar ensam.
- Stor kulturell mångfald i gruppen och många barn med olika modersmål. Kriteriet beaktas gruppvis endast om det är fråga om en särskiljande faktor, dvs. en faktor som i allmänhet inte är framträdande i organisationen överlag. Möjligt att tillämpa nivåkriteriet i bredare skala.
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Barnskötare inom småbarnspedagogik (5VKA54)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5VKA54C1	C1	2 437,56
5VKA54B1	B1	2 377,56
5VKA54A1	A1	2 327,56

Familjedagvårdare vid småbarnspedagogisk enhet (5VKA64)

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med vård och omsorg.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesexamen.

Till denna lönegrupp hör t.ex. familjedagvårdare som arbetar vid en småbarnspedagogisk enhet och gruppfamiljedagvårdare.

På familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem tillämpas lönegrupp 5PPH66.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- Uppgifterna förutsätter bredare kunnande på grund av barns behov av intensifierat eller särskilt stöd. Detta nivåkriterium gäller också specialgrupper.
- Stor kulturell mångfald i gruppen och många barn med olika modersmål. Kriteriet beaktas gruppvis endast om det är fråga om en särskiljande faktor, dvs. en faktor som i allmänhet inte är framträdande i organisationen överlag. Möjligt att tillämpa nivåkriteriet i bredare skala.
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Familjedagvårdare vid småbarnspedagogisk enhet (5VKA64)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5VKA64C1	C1	2 191,10
5VKA64B1	B1	2 131,10
5VKA64A1	A1	2 081,10

Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik (5VKA70)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik.

Till denna lönegrupp hör t.ex. daghemsassistenter, dagvårdsassistenter, lokalvårdare på daghem och gruppassistenter.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- personlig assistent för ett barn som behöver särskilt stöd
- arbete som språkassistent
- arbete i flera grupper
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik (5VKA70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5VKA70C1	C1	2 145,31
5VKA70B1	B1	2 085,31
5VKA70A1	A1	2 035,31

§ 3 Lönegrupp för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem (5PPH66)

Denna lönegrupp tillämpas endast på familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem.

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med vård och omsorg. Också fostran kan ingå i arbetsuppgifterna.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesexamen.

Anställningsvillkoren för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem följer bestämmelserna i gällande allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorn samt AKTA bilaga 12.

Tillämpningsanvisning

Om en familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem vid sidan av detta arbete också har andra arbetsuppgifter i kommunsektorn, står den anställda utanför lönegrupperna.

Bestämmelserna i AKTA och bilaga 12 tillämpas så att en särskild bestämmelse i bilaga 12 åsidosätter motsvarande bestämmelse i AKTA på det sätt anges närmare i bilaga 12.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- Uppgifterna förutsätter bredare kunnande på grund av ett eller flera barns behov av intensifierat eller särskilt stöd. Här beaktas hela gruppens situation och andra anställda i kommunen med motsvarande arbete.
- I gruppen finns det ett eller flera barn som talar ett annat språk med familjedagvårdaren än familjedagvårdarens språk. Med familjedagvårdarens språk avses finska, svenska eller samiska. Här beaktas hela gruppens situation och andra anställda i kommunen med motsvarande arbete.
- Ett barn i gruppen har en betydande kostrestriktion, specialdiet eller matallergi. Familjedagvårdaren ska på grund av barnets eller barnens särskilda kostbehov kunna planera och erbjuda mat som avviker från det normala. Laktosintolerans betraktas inte som betydande kostrestriktion, specialdiet eller matallergi. En betydande kostrestriktion, specialdiet eller matallergi ställer högre krav med tanke på barnets hälsa eller säkerhet.
- Familjedagvårdaren har särskilt ansvar för till exempel handledning av andra familjedagvårdare och/eller för att informera andra familjedagvårdare om arbetsrelaterade frågor och/eller koordineringsansvar, t.ex. teamledare
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

I bilaga 2 till detta cirkulär ges också exempel på lokala nivåkriterier.

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem (5PPH66)	Nivå	Nivålön 1.5.2025
5PPH66C1	C1	2 185,63
5PPH66B1	B1	2 125,63
5PPH66A1	A1	2 075,63

§ 4 Lönegrupper för yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skola

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Krävande yrkesuppgifter inom handledning i skola (5KOU52)

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med krävande handledning, stöd och hjälp för eleverna i deras uppväxt och utveckling. Också vårdarbete kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom området eller yrkesexamen eller specialyrkesexamen.

Till denna lönegrupp hör krävande yrkesuppgifter inom handledning i skola, som förutsätter kunskande och ansvar enligt ifrågavarande nivå. Det kan till exempel vara fråga om en särskild uppgift som innebär mer ansvar och självständig handledning. Vem som hör till denna lönegrupp avgörs av de faktiska uppgifterna. Enbart beteckningen skolgångshandledare betyder inte att det är fråga om yrkesuppgifter.

Till denna lönegrupp kan hör till exempel ledande/ansvariga skolgångshandledare, ansvariga handledare för morgon- och eftermiddagsverksamhet, ansvariga handledare för grupper med funktionsnedsättning, skolgångshandledare som ger krävande särskilt stöd, skolgångshandledare vid specialskolor, skolgångshandledare inom flexibel grundläggande utbildning (JOPO) samt teamledare/teamansvariga.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunskande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunskande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- I fråga om ansvariga skolgångshandledare: Uppgifterna förutsätter bredare kunskande på grund av barns behov av intensifierat eller särskilt stöd.
- Stor kulturell mångfald i arbetet och många barn med olika modersmål. Kriteriet beaktas gruppvis endast om det är fråga om en särskiljande faktor, dvs. en faktor som i allmänhet inte är framträdande i organisationen överlag. Möjligt att tillämpa nivåkriteriet i bredare skala.
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Krävande yrkesuppgifter inom handledning i skola (5KOU52)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5KOU52C1	C1	2 389,34
5KOU52B1	B1	2 329,34
5KOU52A1	A1	2 279,34

Yrkesuppgifter inom handledning i skola (5KOU62)

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med handledning, stöd och hjälp för eleverna i deras uppväxt och utveckling. Också vårdarbete kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom området eller yrkesexamen eller specialyrkesexamen.

Till denna lönegrupp hör yrkesuppgifter inom handledning i skola, som förutsätter kunnande och ansvar enligt ifrågavarande nivå.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. skolgångshandledare, skolgångsbiträden och ledare för morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- Uppgifterna förutsätter bredare kunnande på grund av barns behov av intensifierat eller särskilt stöd.
- Stor kulturell mångfald i arbetet och många barn med olika modersmål. Kriteriet beaktas gruppvis endast om det är fråga om en särskiljande faktor, dvs. en faktor som i allmänhet inte är framträdande i organisationen överlag. Möjligt att tillämpa nivåkriteriet i bredare skala.
- I arbetet ingår att regelbundet ambulera mellan skolor och/eller skolnivåer
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter inom handledning i skola (5KOU62)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5KOU62C1	C1	2 289,34
5KOU62B1	B1	2 229,34
5KOU62A1	A1	2 179,34

Tillämpningsanvisning

Enligt lagen om funktionshinderservice (675/2023, hänvisningsbestämmelse) ska välfärdsområdet betala en person med funktionshinder ersättning för kostnaderna för en personlig assistent. Kommunen eller välfärdsområdet är inte arbetsgivare i arbetsgivarmodellen för personlig assistans (11 § i lagen) och anställningsvillkoren bestäms inte enligt kollektivavtalen för kommun- och välfärdssektorn.

Anställningsvillkoren för undervisningspersonalen i skolor och läroanstalter bestäms enligt UKTA.

Grundläggande serviceuppgifter i skola (5KOU70)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med grundläggande serviceuppgifter i skolor.

Till denna lönegrupp hör t.ex. skolbiträden, assistenter, gruppassistenter och omsorgsassistenter.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunskande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunskande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter i skola (5KOU70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
5KOU70C1	C1	2 145,31
5KOU70B1	B1	2 085,31
5KOU70A1	A1	2 035,31

§ 5 Särskild bestämmelse om arbetstiden för trefamiljedadagvårdare och andra familjedagvårdare som arbetar hemma hos ett barn

På familjedagvårdare som i huvudsak arbetar i barnets/barnens hem tillämpas bestämmelserna om arbetstid och arbetstidsersättningar i § 7–10 i bilaga 12.

Tillämpningsanvisning

Med familjedagvårdare som arbetar hemma hos ett barn avses oberoende av yrkesbeteckning till exempel familjedagvårdare som arbetar i ett barns hem, trefamiljedadagvårdare och familjedagvårdare som arbetar som ersättande familjedagvårdare i ett barns eller i en annan familjedagvårdares hem. Dessa familjedagvårdares ordinarie arbetstid och arbetstidsersättningar bestäms enligt bilaga 12.

Övriga anställningsvillkor såsom lön, semester, sjukfrånvaro och familjeledigheter samt övriga arbetsledigheter med lön följer de allmänna bestämmelserna i AKTA.

Bilaga 6 Avbytarservice

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

- Arbetsledningsuppgifter inom avbytarservice (6LOM50)
- Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom avbytarservice (6LOM60)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1. Till exempel 6LOM50A1.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar med avbytarservice, i enlighet med vad som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bland annat chefen för avbytarservice, avbytarservicechefen, eller motsvarande tjänsteinnehavare eller arbetstagare som ansvarar för avbytarservicen, oberoende av uppgiftsbeteckning.

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 9 med tillämpningsanvisningar och § 19 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

§ 2 Lönegrupper inom avbytarservicen

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Arbetsledningsuppgifter inom avbytarservice (6LOM50)

De som hör till denna lönegrupp har arbetslednings- och kundbetjäningssuppgifter inom avbytarservicen. I arbetsuppgifterna kan också ingå bl.a. avbytaruppgifter.

Uppgifterna förutsätter lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. ledande lantbruksavbytare och avbytarinstruktörer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- mer omfattande arbetsledningsarbete i lönegruppen, till exempel med beaktande av antalet underställda/anställda som omfattas av den direkta arbetsledningen
- mångsidiga uppgifter (ansvar för en helhet, t.ex. koordinering av kompletterande utbildning eller huvudanvändare av avbytarssystem)
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Arbetsledningsuppgifter inom avbytar-service (6LOM50)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
6LOM50C1	C1	2 443,98
6LOM50B1	B1	2 383,98
6LOM50A1	A1	2 333,98

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom avbytar-service (6LOM60)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med avbytaruppgifter enligt lagen om avbytar-service för lantbrukare (hänvisningsbestämmelse).

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. lantbruksavbytare och avbytare inom pälsnäringen.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- krävande yrkesuppgifter:
 - omfattande hantering av krävande tekniska tillämpningar inom lantbruket (maskiner, apparater, tillämpningar, teknik)
 - behärskar alla arbeten på gårdar och är insatt i flera produktionsinriktningar eller är särskilt väl insatt i en produktionsinriktning
 - kan hantera plötsliga störningsfaktorer som kan medföra stor ekonomisk skada

- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter inom avbytarservice (6LOM60)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
6LOM60C1	C1	2 229,67
6LOM60B1	B1	2 169,67
6LOM60A1	A1	2 119,67

Bilaga 7 Service inom övriga sektorer

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper för service inom övriga sektorer (§ 2)

- Uppgifter i städbranschen (7SII70)
- Transportuppgifter i trafikbranschen (7LII70)
- Kontrolluppgifter i trafikbranschen (7TAR70)
- Grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer (7PER70)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1. Till exempel 7SII70A1.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar i städbranschen, med transport- eller kontrolluppgifter i trafikbranschen eller med grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer, i enlighet med det som anges nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Chefsuppgifter utanför lönegrupperna

- Chefsuppgifter vid tvätterier

Uppgifter utanför lönegrupperna

Om en anställd med dessa uppgifter, utöver de uppgifter som anges i denna bilaga, också arbetar med till exempel kostservice, står befattningen i allmänhet utanför lönegrupperna.

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 9 med tillämpningsanvisningar och § 19 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

§ 2 Lönesättningen för servicepersonal inom övriga sektorer

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Uppgifter i städbranschen (7SII70)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med olika städ- och lokalvårdsuppgifter. Till lönegruppen kan höra till exempel städare, anstaltsvårdare och lokalvårdare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- teamansvar
- arbete i huvudsak i lokaler som kräver specialkunnande, t.ex. användning av olika arbetsmetoder och kemikalier
- uppgifterna/lokalerna ställer höga krav på hygien
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Uppgifter i städbranschen (7SII70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
7SII70C1	C1	2 176,11
7SII70B1	B1	2 116,11
7SII70A1	A1	2 066,11

Transportuppgifter i trafikbranschen (7LII70)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med olika transportuppgifter inom kollektivtrafiken.

Till lönegruppen kan höra t.ex. busschaufförer, spårvagnsförare och metroförare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- teamansvar
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Transportuppgifter i trafikbranschen (7LII70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
7LII70C1	C1	2 390,41
7LII70B1	B1	2 330,41
7LII70A1	A1	2 280,41

Kontrolluppgifter i trafikbranschen (7TAR70)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med olika uppgifter i anknytning till kontroller. Till lönegruppen kan höra t.ex. parkerings- och biljettkontrollanter.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- teamansvar
- ansvarig eller ledande parkeringskontrollant
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Kontrolluppgifter i trafikbranschen (7TAR70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
7TAR70C1	C1	2 283,25
7TAR70B1	B1	2 223,25
7TAR70A1	A1	2 173,25

Grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer (7PER70)

Till denna lönegrupp hör grundläggande serviceuppgifter som inte nämns i andra lönebilagor och lönegrupper.

Till lönegruppen kan höra till exempel maskintvättare, försäljare, servicearbetare, fastighetsskötare, lagerarbetare, logistikarbetare, biljettförsäljare, kassörer och textilvårdare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av KA-nivån (B, C) beaktas följande faktorer:

- teamansvar
- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer (7PER70)	Nivå	Nivålön 1.2.2025
7PER70C1	C1	2 101,09
7PER70B1	B1	2 041,09
7PER70A1	A1	1 991,09

Bilaga 8 Rekommendation om befattningar utanför lönegrupperna

Om det inte finns någon lämplig lönegrupp i lönebilagorna, är det fråga om en befattning som inte placeras i lönegrupperna i lönebilagorna. Detta kallas befattning utanför lönegrupperna (tidigare befattning utanför lönesättningen).

Arbetsgivaren beslutar om nivålönen med beaktande av sådana lönegrupper som på grund av uppgifternas natur kan användas som referensgrupp vid bestämningen av nivålönen.

Vid bestämning av nivålönen ska arbetsgivaren använda sin prövningsrätt så att det kunnande och ansvar som uppgifterna förutsätter beaktas så objektivt som möjligt.

Bedömning av uppgifterna i befattningar utanför lönegrupperna

Befattningarna placeras på nivåer av kunnande och ansvar i enlighet med de lokala nivåbeskrivningarna och en bedömning som baserar sig på uppgiftsbeskrivningarna.

Vid bedömningen av vilken nivå som ska tillämpas bör arbetsgivaren beakta att nivå B och C förutsätter att den anställda

- behärskar ett visst uppgiftsområde på ett djupare plan,
- behärskar ett omfattande uppgiftsområde,
- behärskar flera olika uppgiftsområden,
- kan hantera flera saker samtidigt eller
- har kunskaper eller färdigheter av olika slag.

Av dem som utför samma eller liknande arbete hos samma arbetsgivare bildas lokala grupper för bedömningen av kunnande och ansvar. För befattningarna i en sådan grupp utarbetas lokala nivåkriterier och nivåbeskrivningar. Befattningarna placeras på nivåer av kunnande och ansvar enligt samma principer som de som hör till lönegrupper.

Arbetsgivaren ska se till att nivålönen för dem som utför samma eller likartat arbete står i proportion till varandra enligt de lokala nivåbeskrivningarna för nivåerna.

Befattningar som avviker från varandra bedöms för sig eller, om det är möjligt, kan man bilda egna grupper av dem.

Nivålönen lokala belopp påverkas förutom av det som sägs i § 8 i lönekapitlet också av bland annat den allmänna lönenivån på orten och inom branschen och av arbetsgivarens lönepolicy.

Så kallade kombinationsbefattningar

En kombinationsbefattning är en befattning med uppgifter som hör till två olika lönegrupper och ofta även till två olika lönebilagor. I en kombinationsbefattning kombineras i allmänhet uppgifter från två olika branscher.

Det kan till exempel vara fråga om en kombination av grundläggande serviceuppgifter inom kostservice i bilaga 4 (6RU070) och uppgifter inom städbranschen i bilaga 7 (7SII70). För kombinationsbefattningar utarbetas en uppgiftsbeskrivning. Kunnandet och ansvaret bedöms enligt uppgifterna i kombinationsbefattningen.

En sådan befattning står utanför lönegrupperna.

Uppgiftsbeskrivningar för befattningar utanför lönegrupperna

Uppgiftsbeskrivningar behövs särskilt för befattningar som står utanför lönegrupperna. När uppgiftsbeskrivningarna utarbetas bör särskild vikt fästas vid beskrivningen av kunnande och ansvar.

Närmare bestämmelser om uppgiftsbeskrivningar finns i kap. II § 8.

Exempel på bedömningar

I AKTA har det inte fastställts nivålöner för befattningar utanför lönegrupperna. Nivålönerna bestäms på lokal nivå.

Befattningar utanför lönegrupperna placeras på nivåer av kunnande och ansvar enligt samma principer som de som hör till lönegrupperna i bilaga 1–7.

Lokalt bestäms till vilka lokala grupper befattningar utanför lönegrupperna ska höra och vilka nivåer av kunnande och ansvar som ska tillämpas i gruppen.

Som befattningar utanför lönegrupperna bedöms till exempel anställda med olika sakkunniguppgifter hos samma arbetsgivare, till exempel kommunikationsuppgifter. Man kan också bilda en helhet av anställda med sakkunniguppgifter inom personalförvaltningen eller juridiska uppgifter eller till exempel projektchefer som har hand om likartade projekt.

De helheter som jämförs ska vara logiska, till exempel sakkunniga (3 nivåer: A, B, C), ansvariga sakkunniga (3 nivåer: A, B, C) och chefer (3 nivåer: A, B, C). I de lokala grupperna kan man vid behov lägga till fler nivåer ovanför nivå C (t.ex. D, E), om behovet kan motiveras objektivt.

Modell för bedömning av befattningar utanför lönegrupperna

Exempel på lokala grupper för kommunikationsuppgifter

I exemplet arbetar många anställda med dessa uppgifter och det finns skillnader mellan dem i nivån av kunskande och ansvar.

Obs! Om en sakkunnigbefattning inom kommunikation förutsätter lämplig högskoleexamen, placeras befattningen i en lönegrupp i bilaga 1 (1ASI42 eller 1ASI44).

Exempel: En kommunikationschef står utanför lönegrupperna, se tillämpningsområdet för lönebilaga 1 (1 §).

Lokal kod för gruppen: 99tttt (sex tecken)	kod	Lokal lönenivå 1.x.202X	Lokal lönenivå 1.x.202Y
Kommunikationschef			
Nivåer av kunskande och ansvar i lönegruppen			
Nivån av kunskande och ansvar är högre än på nivå B.	C1	___ €	___ €
Nivån av kunskande och ansvar är högre än på nivå A.	B1	___ €	___ €
Uppgifter som förutsätter kunskande och ansvar på normal nivå	A1	___ €	___ €

Exempel: En teamledare inom kommunikation står utanför lönegrupperna, se tillämpningsområdet för lönebilaga 1 (1 §).

Lokal kod för gruppen: 99zzzz (sex tecken)	kod	Lokal lönenivå 1.x.202X	Lokal lönenivå 1.x.202Y
Teamledare inom kommunikation			
Nivåer av kunskande och ansvar i lönegruppen			
Nivån av kunskande och ansvar är högre än på nivå B.	C1	___ €	___ €
Nivån av kunskande och ansvar är högre än på nivå A.	B1	___ €	___ €
Uppgifter som förutsätter kunskande och ansvar på normal nivå	A1	___ €	___ €

Exempel: Ledande sakkunnig inom kommunikation, högre högskoleexamen förutsätts, står utanför lönegrupperna, se bestämmelserna i lönebilaga 1.

Lokal kod för gruppen: 99yyyy (sex tecken)	kod	Lokal lönenivå 1.x.202X	Lokal lönenivå 1.x.202Y
Ledande sakkunnig inom kommunikation			
Nivåer av kunnande och ansvar i lönegruppen			
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå B.	C1	___ €	___ €
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå A.	B1	___ €	___ €
Uppgifter som förutsätter kunnande och ansvar på normal nivå	A1	___ €	___ €

Exempel: Sakkunnig inom kommunikation, högre högskoleexamen förutsätts, står utanför lönegrupperna, se bestämmelserna i lönebilaga 1.

Lokal kod för gruppen: 99xxxx (sex tecken)	kod	Lokal lönenivå 1.x.202X	Lokal lönenivå 1.x.202Y
Sakkunnig inom kommunikation, högre högskoleexamen förutsätts			
Nivåer av kunnande och ansvar i lönegruppen			
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå C *).	D1 *)	___ €	___ €
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå B.	C1	___ €	___ €
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå A.	B1	___ €	___ €
Uppgifter som förutsätter kunnande och ansvar på normal nivå	A1	___ €	___ €

*) I de lokala grupperna kan man vid behov lägga till fler nivåer ovanför nivå C (t.ex. D, E), om behovet kan motiveras objektivt.

Bilaga 9 Förhandlingsparternas rekommendation om främjande av lönestatistiken inom AKTA

Statistikkoder för befattningar utanför lönegrupperna i AKTA

Det är önskvärt att det för varje anställd som står utanför lönegrupperna uppges en statistikkod som utgår från arbetsuppgifterna. Syftet med statistikkoden är att underlätta grupperingen av dessa anställda.

Statistikkoden betyder inte att de anställda i fråga bildar en egen lönegrupp, utan det är fortfarande fråga om befattningar som inte placeras i en lönegrupp. Användningen av en statistikkod betyder inte heller att dessa yrkesgrupper räknas med när man avgör om en bilaga har så många anställda att minimibeloppet för individuella tillägg ska räknas ut separat för denna bilaga (se AKTA kap. II § 13 mom. 7, protokollsanteckningen).

Statistikkoden införs i löneräkningssystemet på samma ställe som lönegruppskoderna. Lönestatistiken för kommun- och välfärdssektorn (s.k. oktoberstatistik) samlas in årligen. Arbetsgivaren ska då utöver lönegruppskoderna också uppges statistikkoderna för anställda utanför lönegrupperna.

I lönebilagorna 1–7 finns det tillämpningsanvisningar som anger vilka befattningar som står utanför lönegrupperna i respektive bilaga. Denna definition används när statistikkoden bildas.

Statistikkoder för befattningar utanför lönegrupperna i lönebilagorna 1–7 i AKTA

19999999 Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 1
29999999 Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 2
39999999 Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 3
49999999 Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 4
59999999 Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 5

69999999 Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 6
79999999 Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 7

Om dessa statistikkoder för lönebilagorna 1–7 i AKTA inte lämpar sig för en befattning används statistikkoden

99999999 Annan befattning utanför lönegrupperna

En befattning enligt § 19 i lönekapitlet i AKTA ges statistikkoden

99TAE020 Arbetsgivarrepresentant enligt AKTA kap. II § 19, helhetslön