

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

- Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)
- Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)
- Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)
- Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät (3 §)

- ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)
- ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (4 §)

- Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 1ICT40A1.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Hallinnon johtotehtävät
- Hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät

- ICT-alan johtotehtävät
- Viraston tai kanslian virasto- ja laitospalvelun esihenkilötyö (vastaava vahtimestari)
- KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat

Mikäli palkkaryhmissä 01ASI042 ja 01ASI044 tehtävässä edellytettäisiin ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

2 § Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa

Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
1ASI42C1	C1	3 098,24
1ASI42B1	B1	3 038,24
1ASI42A1	A1	2 988,24

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

- o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
1ASI44C1	C1	2 998,24
1ASI44B1	B1	2 938,24
1ASI44A1	A1	2 888,24

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuun erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
1TOI62C1	C1	2 543,98
1TOI62B1	B1	2 483,98
1TOI62A1	A1	2 433,98

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihtööri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
1TOI64C1	C1	2 443,98
1TOI64B1	B1	2 383,98
1TOI64A1	A1	2 333,98

3 § ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen

tietojärjestelmien suunnittelemine ja toteuttamine. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
- esihenkilö, tiiminvetäjä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
1ICT40C1	C1	2 774,22
1ICT40B1	B1	2 714,22
1ICT40A1	A1	2 664,22

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
- tiiminvetäjä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
1ICT60C1	C1	2 530,09
1ICT60B1	B1	2 470,09
1ICT60A1	A1	2 420,09

4 § Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
1PER70C1	C1	2 122,53
1PER70B1	B1	2 062,53
1PER70A1	A1	2 012,53

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät (2 §)

- Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)
- Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)
- Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)
- Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)
- Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Museopalvelujen palkkaryhmät (3 §)

- Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)
- Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)
- Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)
- Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS07)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät (4 §)

- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40) (Uusi palkkahinnoittelukohta)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 2VAP70A1.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta, esimerkiksi kirjastopalvelujen-, museopalvelujen-, kulttuuripalvelujen-, liikuntapalvelujen-, nuorisopalvelujen- ja/tai vapaa-aikapalvelujenjohtaja

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

2 § Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2KIR20C1	C1	2 998,24
2KIR20B1	B1	2 938,24
2KIR20A1	A1	2 888,24

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.

Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2KIR42C1	C1	2 774,22
2KIR42B1	B1	2 714,22
2KIR42A1	A1	2 664,22

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.

Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2KIR50C1	C1	2 552,04
2KIR50B1	B1	2 492,04
2KIR50A1	A1	2 442,04

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaan ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2KIR60C1	C1	2 443,98
2KIR60B1	B1	2 383,98
2KIR60A1	A1	2 333,98

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2KIR70C1	C1	2 122,53
2KIR70B1	B1	2 062,53
2KIR70A1	A1	2 012,53

3 § Museopalvelujen palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja OSVA-tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museon intendentti ja museonjohtaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämiss tehtävä tai erityisvastuu (esim. valtiosuoksien hakeminen)
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2MUS22C1	C1	2 998,24
2MUS22B1	B1	2 938,24
2MUS22A1	A1	2 888,24

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museoamanuenssi, tutkija museossa, museolehtori ja konservaattori.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet
- tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
- esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2MUS40C1	C1	2 774,22
2MUS40B1	B1	2 714,22
2MUS40A1	A1	2 664,22

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammatilliset tehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museomestari, museoassistentti, näyttelysihteeri ja konservaattori.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativat ammattitehtävät
 - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2MUS60C1	C1	2 443,98
2MUS60B1	B1	2 383,98
2MUS60A1	A1	2 333,98

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi museoavustaja, museovalvoja ja museoassistentti.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2MUS70C1	C1	2 122,53
2MUS70B1	B1	2 062,53
2MUS70A1	A1	2 012,53

4 § Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja OSVA-tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2VAP20C1	C1	2 662,23
2VAP20B1	B1	2 602,23
2VAP20A1	A1	2 552,23

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aika-suunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2VAP40C1	C1	2 607,14
2VAP40B1	B1	2 547,14
2VAP40A1	A1	2 497,14

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2VAP50C1	C1	2 552,04
2VAP50B1	B1	2 492,04
2VAP50A1	A1	2 442,04

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2VAP60C1	C1	2 443,98
2VAP60B1	B1	2 383,98
2VAP60A1	A1	2 333,98

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
2VAP70C1	C1	2 122,53
2VAP70B1	B1	2 062,53
2VAP70A1	A1	2 012,53

Liite 3 Työllisyyspalvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Työllisyyspalvelutehtävät (2 §)

- Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)
- Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät (3TYP40)
- Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)
- Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 3TYP20A1.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan työllisyys- ja työvoimapalvelutehtäviin, mm. lailla työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) ja lailla työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) mukaisia palvelutehtäviä tekevään henkilöstöön.

Soveltamisohje

Liitettä sovelletaan sekä kuntien itse palkkaamaan henkilöstöön, ns. kuntakokeiluissa alun perin palkattuun henkilöstöön, että työllisyyspalveluiden siirrossa kunnille valtiolta siirtyneeseen henkilöstöön (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta (383/2023), viittausmääräys).

Osa valtiolta siirtyneistä tehtävistä on luonteeltaan yleisiä toimiston, hallinnon, henkilöstöhallinnon, talouden tai esim. viestinnän tehtäviä. Nämä tehtävät kuuluvat liitteeseen 1 tai ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Työllisyyspalvelujohtaja tai vastaava johtajan tehtävä
- Psykologin tehtävässä toimiva, nimikkeestä riippumatta

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

2 § Työllisyyspalvelujen palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelujohtaja, palvelupäällikkö, tiiminvetäjä ja tiimivastaava.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut paikallisesti määritellyt kriteerit.

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
3TYP20C1	C1	3 020,39
3TYP20B1	B1	2 960,39
3TYP20A1	A1	2 910,39

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on vaativat asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Tehtävissä vaaditaan alan laaja-alaista tuntemusta tai syvää erityisosaamista, tehtävä sisältää yhteistyötä eri verkostoissa ja valmistelu-, suunnittelu- ja kehittämisvastuuta sekä päätöksentekoa.

Tehtäviin voi kuulua vaativien asiantuntijatehtävien lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua nimikkeestä riippumatta esimerkiksi tiiminvetäjä, tiimivastaava, erityisasiantuntija, erityissuunnittelija, vastaava koulutusasiantuntija, vastaava työllisyysasiantuntija ja johtava maksatusasiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt kriteerit.

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
3TYP40C1	C1	2 729,16
3TYP40B1	B1	2 669,16
3TYP40A1	A1	2 619,16

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi asiantuntija, suunnittelija, koulutussuunnittelija, maksatustarkastaja-/asiantuntija ja omavalmentaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut paikallisesti määritellyt kriteerit.

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
3TYP42C1	C1	2 623,70
3TYP42B1	B1	2 563,70
3TYP42A1	A1	2 513,70

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on työskennellä ensikontaktina esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa työnhakijalle. Tehtävänä on toteuttaa henkilötason suunnitelmia.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palveluneuvoja, henkilöasiakaspalvelun asiantuntijat, työvalmentaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativat ammattitehtävät:
 - tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
3TYP60C1	C1	2 443,98
3TYP60B1	B1	2 383,98
3TYP60A1	A1	2 333,98

Liite 4 Ruokapalvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Ruokapalveluiden palkkaryhmät (2 §)

- Yksikön tai vastuualueen johto 4RUO20
- Välitön työnjohto 4RUO30
- Vaativat ammattitehtävät 4RUO50
- Ammattitehtävät 4RUO60
- Peruspalvelutehtävät 4RUO70

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 4RUO30A1.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan ruokapalveluhenkilöstöön.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Kunnan/kuntayhtymän ruokapalvelun hallinnollinen ylin johto (esimerkiksi ruokapalvelupäällikkö)
- Ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät

Palkkaryhmien ulkopuoliset ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Jos ammatti- tai peruspalvelutehtävissä työskentelevä toimii ruokapalvelutehtävien ohella esimerkiksi siivoustehtävissä, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

2 § Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemispäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja keittiöpäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
4RUO20C1	C1	2 387,34
4RUO20B1	B1	2 327,34
4RUO20A1	A1	2 277,34

Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö.

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyönjohtaja ja ruokapalveluesihenkilö.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Välitön työnjohto (4RU030)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
4RU030C1	C1	2 270,17
4RU030B1	B1	2 210,17
4RU030A1	A1	2 160,17

Vaativat ammattitehtävät (4RU050)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki ja dieettikokki.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).
- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
4RUO50C1	C1	2 234,77
4RUO50B1	B1	2 174,77
4RUO50A1	A1	2 124,77

Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Ammattitehtävät (4RUO60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
4RUO60C1	C1	2 177,73
4RUO60B1	B1	2 117,73
4RUO60A1	A1	2 067,73

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemistyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan OSVA-tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Peruspalvelutehtävät (4RU070)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
4RU070C1	C1	2 120,96
4RU070B1	B1	2 060,96
4RU070A1	A1	2 010,96

Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

- Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)
- Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)
- Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)
- Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)
- Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)
- Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

- Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

- Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)
- Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)
- Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 5VKA54A1.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstöön, varhaiskasvatuksen palveluohjaajiin ja perhepäivähoidon ohjaajiin sekä eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin.

Kelpoisuusehdot täyttyviin päiväkotien ja varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajiin, varhaiskasvatuksen erityisopettajiin ja päiväkodinjohtajiin sovelletaan OVTESin osiota G.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ovat liitteen 5 henkilöstöä 1.5.2025 alkaen. Ryhmää koskevia määräyksiä (mm. työaika) on lisäksi liitteessä 12.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia johto- ja suunnittelutehtäviä ovat mm.

Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia.

Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on varhaiskasvatuksen ja/tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms. asiantuntijatehtävät (esim. varhaiskasvatuksen suunnittelija), ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

Sama koskee varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäviä (esim. kouluvalmentaja).

Ko. ryhmien palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 19 § soveltamisohjeineen (palkkausluvun työnantajan edustajat) ja palkkausluvun 9 § (Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät).

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmiä (2–3 §) sovelletaan varhaiskasvatuslain 1 §:n mukaisiin toimintamuotoihin:

- 1 (päiväkotitoiminta)
- 2 (perhepäivähoito)
- (avoin varhaiskasvatustoiminta) silloin kun kyse on varhaiskasvatuslain mukaisesta kerhotoiminnasta ja kun työntekijä tekee palkkaryhmissä 2 §:ssä mainittuja tehtäviä. Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa, jossa sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa.

1a § Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

1 mom.

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 mom.

Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu

työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Yhteinen soveltamisohje

Katso tarkemmin palkkausluvun 11 § KVTESin tasolisät.

Lääkehoidon toteuttamisesta, katso tarkemmin: Turvallinen lääkehoito-opas, STM 2021:6

Tämän yleiskirjeen liitteessä 2 on annettu myös muita esimerkkejä paikallisista varhaiskasvatuksen tasolisistä.

2 § Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatuksen palveluohjaaja ja perhepäivähoidon ohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
 - tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5VKA22C1	C1	3 097,60
5VKA22B1	B1	3 037,60
5VKA22A1	A1	2 987,60

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
 - sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5VKA46C1	C1	2 825,36
5VKA46B1	B1	2 765,36
5VKA46A1	A1	2 715,36

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5VKB45C1	C1	2 963,22
5VKB45B1	B1	2 903,22
5VKB45A1	A1	2 853,22
5VKB4500, kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista, ks. alla	00	2 819,77

Pöytäkirjamerkintä

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaavia tasopalkkoja.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5VKA45C1	C1	2 790,01
5VKA45B1	B1	2 730,01
5VKA45A1	A1	2 680,01
5VKA4500, kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista, ks. alla	00	2 622,84

Pöytäkirjamerkintä

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustutkimuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatustutkimuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5VKA54C1	C1	2 437,56
5VKA54B1	B1	2 377,56
5VKA54A1	A1	2 327,56

Varhaiskasvatustutkimusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5VKA64C1	C1	2 191,10
5VKA64B1	B1	2 131,10
5VKA64A1	A1	2 081,10

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5VKA70C1	C1	2 145,31
5VKA70B1	B1	2 085,31
5VKA70A1	A1	2 035,31

3 § Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajien palkkaryhmä

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.

Soveltamisohje

Jos omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja toimii perhepäivähoitajan tehtävänsä ohella myös muussa kunta-alan tehtävässä, on tällainen tehtävä palkkaryhmien ulkopuolinen.

KVTESin ja liitteen 12 määräyksiä sovelletaan siten, että liitteessä 12 oleva erityismääräys syrjäyttää KVTESin vastaavan määräyksen siten kuin liitteessä 12 on tarkemmin todettu.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun yhdistelmän perusteella OSVA-tasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoivasta vastuusta, esim. tiiminvetäjä
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Tämän yleiskirjeen liitteessä 2 on annettu myös esimerkki paikallisesta tasokriteeristä.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	Taso	Tasopalkka 1.5.2025
5PPH66C1	C1	2 185,63
5PPH66B1	B1	2 125,63
5PPH66A1	A1	2 075,63

4 § Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla

esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5KOU52C1	C1	2 389,34
5KOU52B1	B1	2 329,34
5KOU52A1	A1	2 279,34

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5KOU62C1	C1	2 289,34
5KOU62B1	B1	2 229,34
5KOU62A1	A1	2 179,34

Soveltamisohje

Vammaispalvelulain (675/2023 viittausmääräys) mukaan hyvinvointialue korvaa vammaiselle henkilölle henkilökohtaisen avustajan palkkaamisesta johtuvat kustannukset. Kunta tai hyvinvointialue ei toimi työnantajana henkilökohtaisen avun työnantajamallissa (lain 11 §) eivätkä palvelussuhteen ehdot määräydy kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaan.

Koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTESin mukaan.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
5KOU70C1	C1	2 145,31
5KOU70B1	B1	2 085,31
5KOU70A1	A1	2 035,31

5 § Kolmiperhepäivähoitajien ja muiden lapsen kotona työskentelevien perhepäivähoitajien työaika koskeva erityismääräys

Perhepäivähoitajaan, joka työskentelee pääsääntöisesti lapsen/ lasten kodissa, sovelletaan liitteen 12 työaika ja työaikakorvauksia koskevia 7–10 §:n määräyksiä.

Soveltamisohje

Lapsen kodissa työskentelevillä perhepäivähoitajilla tarkoitetaan nimikkeestä riippumatta esimerkiksi lapsen kotona työskenteleviä tai kolmiperhepäivähoitajia sekä sijaishoitajina toimivia perhepäivähoitajia, jotka hoitavat lasta/lapsia lapsen tai toisen hoitajan kodissa. Näiden hoitajien säännöllinen työaika ja työaikakorvaukset määräytyvät liitteen 12 mukaan.

Muut palvelussuhteen ehdot, kuten palkkaus, vuosiloma, sairauspoissaolo ja perhevapaat sekä muut palkalliset työvapaat määräytyvät KVTESin yleisten määräysten mukaan.

Liite 6 Lomituspalvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

- Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät (6LOM50)
- Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (6LOM60)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 6LOM50A1.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan lomituspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. lomituspalvelujohtaja, lomituspalvelupäällikkö tai näihin verrattavissa oleva lomituspalveluista vastaava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

2 § Lomituspalveluhenkilöstön palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät (6LOM50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat lomituksen työnjohtotehtävät ja asiakaspalvelutehtävät. Lisäksi tehtäviin voi kuulua mm. lomitustehtävät.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan alemmalla korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava maatalouslomittaja ja lomitusohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (vastuu kokonaisuudesta esimerkiksi täydennyskoulutusten koordinointi tai lomitusjärjestelmän pääkäyttäjä)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät (6LOM50)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
6LOM50C1	C1	2 443,98
6LOM50B1	B1	2 383,98
6LOM50A1	A1	2 333,98

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (6LOM60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat lomituspalvelulain mukaiset lomitustehtävät (viittaussmääräys).

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi maa- tai turkistaloutta lomittava maatalouslomittaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativat ammattitehtävät:
 - maataloudessa käytettävien vaativien teknisten sovellusten laaja-alainen hallinta (koneet, laitteet, sovellukset, teknologia)
 - tilojen kaikkien töiden laaja-alainen hallinta, useiden tuotantosuuntien töiden hallinta tai yhden tuotantosuunnan erityinen hallinta

- äkillisten häiriötekijöiden hallinta, joista voi olla merkittävää taloudellista haittaa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (6LOM60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
6LOM60C1	C1	2 229,67
6LOM60B1	B1	2 169,67
6LOM60A1	A1	2 119,67

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät (2 §)

- Siivousalan tehtävät (7SII70)
- Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)
- Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)
- Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 7SII70A1.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan siivousalan, liikennealan kuljetus- ja tarkastustehtävissä sekä muiden alojen peruspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuoliset esihenkilötehtävät

- Pesulan esihenkilötehtävät

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Jos näissä tehtävissä työskentelevä toimii tämän liitteen tehtävien ohella esimerkiksi ruokapalvelutehtävissä, tehtävä on yleensä palkkaryhmittelyn ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

2 § Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESin palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tiimivastuu
- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit.

Siivousalan tehtävät (7SII70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
7SII70C1	C1	2 176,11
7SII70B1	B1	2 116,11
7SII70A1	A1	2 066,11

Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset joukkoliikenteen kuljetustehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi linja-autonkuljettaja, raitiovaununkuljettaja ja metrojunankuljettaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tiimivastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit.

Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
7LII70C1	C1	2 390,41
7LII70B1	B1	2 330,41
7LII70A1	A1	2 280,41

Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset tarkastukseen liittyvät tehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi pysäköinnintarkastaja ja matkalippujen tarkastaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tiimivastuu
- vastaava tai johtava pysäköinnintarkastaja
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit.

Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
7TAR70C1	C1	2 283,25
7TAR70B1	B1	2 223,25
7TAR70A1	A1	2 173,25

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi konepesijä, myyjä, huoltotyöntekijä kiinteistöhuoltaja/kiinteistöhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tiimivastuu
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit.

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
7PER70C1	C1	2 101,09
7PER70B1	B1	2 041,09
7PER70A1	A1	1 991,09

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä).

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä.

Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Tehtävien arviointi palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Samana työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat.

On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.

Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tasopalkan paikalliseen euromääräiseen määrään vaikuttavat palkkausluvun 8 pykälässä todetun lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

Ns. yhdistelmätehtävät

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Tehtävässä voi yhdistyä esim. liitteen 4 ruokahuollon peruspalvelutehtävä (6RU070) ja liitteen 7 siivousalan palkkaryhmä (7SII070). Yhdistelmätehtävistä tehdään tehtävänkuvaus. Osaaminen ja vastuu arvioidaan yhdistelmätehtävän tehtävien perusteella.

Tällainen tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä.

Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävänkuvat

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Kun tehtävänkuvia laaditaan, kiinnitetään erityistä huomiota osaamisen ja vastuun kuvaamiseen.

Tehtävänkuvista tarkemmin ks. II luvun 8 §.

Esimerkkejä arvioinneista

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESissa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Ko. palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun mukaisiin tasoihin samoin periaattein kuten liitteiden 1–7 palkkaryhmissä olevat.

Paikallisesti määritellään, mitkä palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät kuuluvat mihinkin paikalliseen ryhmään ja mikä on ryhmässä sovellettava osaamisen ja vastuun taso.

Palkkaryhmien ulkopuolisina tehtävinä arvioidaan esimerkiksi saman työnantajan palveluksessa olevia erilaisia asiantuntijatehtäviä, esimerkiksi viestinnän tehtävistä. Vertailtavan kokonaisuuden voivat muodostaa myös henkilöstöhallinnon asiantuntijatehtävissä tai juridisissa tehtävissä olevat tai esim. samankaltaista projektia hoitavat projektipäälliköt.

Vertailtavan kokonaisuuden täytyy olla looginen, esimerkiksi asiantuntijat (3 tasoa: A, B, C), vastaavat asiantuntijat (3 tasoa: A, B, C) ja päälliköt (3 tasoa: A, B, C). Paikallisesti voidaan määritellä tarvittaessa paikallisiin ryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

Malli palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien arvioinneista

Esimerkki viestinnän tehtävien paikallisista ryhmistä

Esimerkkitapauksessa ko. tehtävissä työskentelee paljon palkansaajia ja tehtävissä on osaamisen ja vastuun perusteella eroja.

Huom! Jos viestinnän asiantuntijatehtävässä vaaditaan soveltuvaa korkeakoulututkintoa, niin tehtävä sijoitetaan liitteessä 1 olevaan palkkaryhmään (1ASI42 tai 1ASI44).

Esimerkki: Viestinnän päällikkötehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 soveltamisala (1 §).

Paikallinen ryhmän tunnus: 99tttt (kuusi merkkiä)	tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Viestinnän päällikkötehtävä			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	___ €	___ €

Esimerkki: Viestinnän tiimiesihenkilö on palkkaryhmien ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 soveltamisala (1 §).

Paikallinen ryhmän tunnus: 99zzzz (kuusi merkkiä)	tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Viestinnän tiimiesihenkilö			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	___ €	___ €

Esimerkki: Viestinnän johtava asiantuntija, edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, on palkkaryhmän ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 määräykset.

Paikallinen ryhmän tunnus: 99yyyy (kuusi merkkiä)	tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Viestinnän johtava asiantuntija			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	___ €	___ €

Esimerkki: Viestinnän asiantuntija, edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, on palkkaryhmien ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 määräykset.

Paikallinen ryhmän tunnus: 99xxxx (kuusi merkkiä)	tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Viestinnän asiantuntijan tehtävässä vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssä *)	D1 *)	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	___ €	___ €

*) Paikallisesti voidaan määritellä tarvittaessa paikallisiin ryhmiin C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

Liite 9 Neuvotteluosapuolten suositus KVTESin palkkatilastoinnin edistämiseksi

Tilastotunnuksen käyttö palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien merkitsemiseksi KVTESSä

Jokaiselle palkkaryhmiin sijoittumattomalle työntekijälle/viranhaltijalle suositellaan ilmoitettavan tehtävien mukaan määräytyvä tilastotunnus. Tilastotunnuksen tarkoitus on helpottaa näiden työntekijöiden/viranhaltijoiden ryhmittelyä.

Tilastotunnus ei tarkoita, että ko. työntekijät/viranhaltijat muodostavat oman palkkaryhmän vaan kyse on edelleen tehtävästä, jota ei sijoiteta palkkaryhmään. Tilastotunnuksen käyttö ei myöskään tarkoita sitä, että nämä ammattiryhmät olisivat mukana henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän liitekohtaisessa tarkastelussa (KVTES II luku palkkaus 13 § 7 mom. pöytäkirjamerkintä).

Tilastotunnus laitetaan palkanlaskentajärjestelmissä samaan kohtaan kuin palkkaryhmätunnus. Vuosittain kerätään kunta- ja hyvinvointialan palkkatilasto (ns. lokakuun tilasto), johon työnantaja ilmoittaa palkkaryhmätunnusten lisäksi myös palkkaryhmien ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset.

Palkkaliitteiden 1–7 soveltamisalakohdissa on kuvattu, mitkä tehtävät ovat ko. palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä. Tätä määrittelyä käytetään hyödyksi tilastotunnuksen muodostamisessa.

Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien tilastotunnukset KVTESin palkkaliitteissä 1–7

19999999 Liitteen 1 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

29999999 Liitteen 2 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

39999999 Liitteen 3 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

49999999 Liitteen 4 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

59999999 Liitteen 5 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

69999999 Liitteen 6 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

79999999 Liitteen 7 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

Jos tehtävässä ei voi käyttää em. KVTESin palkkaliitteiden 1–7 tilastotunnusta, käytetään tilastotunnusta

99999999 Muu palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä

KVTESin palkkausluvun 19 §:n mukainen tehtävä merkitään tilastotunnuksella

99TAE020 KVTESin 19 §:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka