

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KVTESIN PALKKAUSLUVUN JA PALKKAHINNOITTELULIITTEIDEN MUUTOKSISTA (TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ)

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025.

31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Muutokset koskevat seuraavia määräyksiä:

KVTES I luku

4 § Paikallinen sopiminen

KVTES II luku

KVTES VII luku

6 § Tietojen saanti

9 § Luottamusmiehen palkka

Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Liite 3 Työllisyyspalvelut

Liite 4 Ruokapalvelut

Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Liite 6 Lomituspalvelut

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Liite 9 Suositus palkkatilastoinnista

Liite 12 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat siirtyvät liitteen 5 piiriin 1.5.2025. Perhepäivähoitajiin sovelletaan KVTESin palkkausmääräyksiä sellaisenaan. Liitteeseen 12 jää työaikamääräyksiä ja muita määräyksiä. Ko. määräykset päivitetään 1.5.2025 voimaan tulevaan sopimukseen.

Lisäksi tehdään teknisiä muutoksia KVTESin muihin määräyksiin.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen keskitetyn erän (1.2.2025) 0,4 % jako

Erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä liitetään alla olevan paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien.

Uudet euromäärät on merkitty palkkaryhmiin. Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen paikallisen erän (1.6.2025) 0,4 %

Paikallinen erä 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen myöhemmin annettavien ohjeiden mukaisesti.

Viivästyskorot

Viivästyskorkoa ns. keskitetystä erästä (1.2.2025) johtuvasta saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä). Sama koskee 1.6.2025 voimaan tulevasta paikallisesta erästä johtuvaa saatavaa.

Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano

Järjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet aloitetaan tammikuusta 2025 alkaen.

Liitteen 3 (työllisyyspalvelujen henkilöstö) osalta ks. myös ns. aikaistussopimuksen mukainen aikataulu kokonaispalkkojen purkamisesta (yleiskirje 10/2024).

Paikallisista neuvotteluista ks. kohta ”yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa”. Paikalliset neuvottelut on hyvä aloittaa mahdollisimman pian. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvotteluaikatauluun vaikuttaa palkankorotusten maksuaikataulu. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Siirtymämääräys ns. tehtävälisistä

Lisätehtävästä tai lisävastuusta maksettu osa tehtäväkohtaista palkkaa tai ns. tehtävälisä muutetaan tasoliseksi. Tämä on mahdollista, jos lisätehtävän tai lisävastuun perusteet ja osuus tehtäväkohtaisesta palkasta on todennettavissa päätöksellä tms. asiakirjalla. Siirtotilanteessa on selkeästi määritettävä, mistä tehtävästä/lisätehtävästä korvaus on maksettu. Samoissa tilanteissa noudatetaan yhtenäistä linjaa.

On myös mahdollista muuttaa tehtävälisä osaksi yhtä tai useampaa palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasoa, jolloin ko. tehtävälisän perusteesta muodostuisi tasokriteeri. Tämä on tarkoituksenmukaista lähtökohtaisesti vain, mikäli ko. lisä on yleisesti käytössä ko. palkkaryhmän tai ko. tason tehtävissä. Viranhaltijan/ työntekijän varsinainen palkka ei ko. tilanteissa voi kuitenkaan laskea.

Paikallinen sopiminen: tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Paikallisesti on mahdollista sopia toisin paikallisella virka- ja työehtosopimuksella palkkaryhmien C-tasojen ylittävistä tasoista. Paikallista sopimista tasopalkkajärjestelmästä muuten on rajoitettu KVTES I luvun 4 §:stä ilmenevällä tavalla.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin

noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.
Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen.

Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Tehtävänkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtävänkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä.

Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtävänkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Valtakunnallinen palkkausryhmä

Valtakunnallinen palkkausryhmä tukee paikallista työtä yhteisellä ohjeistuksella, infotilaisuuksilla sekä yhteisen neuvonnan avulla. Paikalliset sopimukset C-tason yläpuolisista tasoista (esim. D ja E) lähetetään etukäteen tiedoksi valtakunnalliselle palkkausryhmälle, jolle varataan tilaisuus antaa näkemyksensä sopimuksen sisällöstä. Valtakunnallinen palkkausryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän toimivuutta ja tarvittaessa päivittää tasokriteereitä.

Helsingissä 18. joulukuuta 2024

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY