

## TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET OM LÖNESAMORDNING, UTVECKLING AV LÖNESÄTTNINGEN OCH INFÖRANDE AV ETT NYTT LÖNESYSTEM I SH-AVTALET

Enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet från 2022 om lönesamordning, utveckling av lönesättningen och införande av ett nytt lönesystem i SH-avtalet skulle den mellersta potten, dvs. 2,5 procent, fördelas 1.10.2024 (KT:s cirkulär 23/2022). Den lönereform som avses i avtalet är dock ännu inte klar. Avtalsparterna har därför kommit överens om en senareläggning av potten enligt följande:

Den nämnda lokala potten betalas **1.2.2025**. De övriga avtalsvillkoren är oförändrade.

### Villkor för senareläggningen:

De anställda betalas **ett procentuellt lönetillägg** i samband med lönebetalningen i december 2024 och februari 2025. Lönetillägget i december betalas till alla löntagare senast den 16 december 2024. Lönetillägget i februari betalas till alla löntagare senast den 28 februari 2025.

Lönetillägget är 2,5 procent av de sammanräknade betalda **totala lönerna**. Lönetillägget i december beräknas på den totala lönen för oktober och november 2024, och lönetillägget i februari beräknas på den totala lönen för december 2024 och januari 2025. Till den totala lönen räknas inte det procentuella lönetillägget som avses här.

Den totala lönen innefattar utöver lönedelarna i den ordinarie lönen även arbetstidsersättningar och motsvarande lönedelar som ska betalas.

I den totala lön som lönetillägget beräknas på beaktas inte resultatbonus eller andra från det normala avvikande poster, inte heller semesterpenningar eller semesterersättning, som betalas när anställningen upphör.

I deltidsarbete är lönetillägget mindre i samma proportion som den anställdas arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt kollektivavtalet. Tillägget beräknas på den betalda totala lönen, vilket innebär att deltidsarbetets inverkan på lönen redan beaktas.

För den som får partiell sjukdagpenning beräknas tillägget på den arbetstidsprocent som den anställda skulle ha utan den partiella sjukdagpenningen.

Exempel, oktober–november, heltidsarbete (arbetstid 100 %), ingen frånvaro:

Oktober:

Uppgiftsrelaterad lön 3100 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248 euro

Individuellt tillägg 200 euro

Ordinarie lön 3548 euro

Arbetstidsersättningar som förfaller till betalning 400 euro

Total lön 3948 euro

November:

Uppgiftsrelaterad lön 3100 euro  
Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248 euro  
Individuellt tillägg 200 euro  
Ordinarie lön 3548 euro  
Arbetstidsersättningar som förfaller till betalning 100 euro  
Total lön 3648 euro

På lönebetalningsdagen i december betalas den anställda ett lönetillägg på 2,5 procent: **98,7 euro + 91,2 euro = 189,9 euro.**

### **Familjeledighet:**

Grunden för lönetillägget är den faktiska totala lönen för månaderna i fråga.

För den som är familjeledig används den ordinarie lön som den anställda skulle ha utan familjeledigheten. Den ordinarie lönen multipliceras med två i fråga om bägge lönetilläggen. Arbetstidsersättningar som förfaller till betalning läggs till på samma sätt som för andra anställda. Dessa bestämmelser om lönebetalningen i december och februari gäller all slags avlönad och oavlönad familjeledighet (graviditetsledighet, särskild graviditetsledighet, föräldraledighet, partiell familjeledighet, vårdledighet, partiell vårdledighet).

Exempel, oktober–november Den anställda blir familjeledig 15.11.2024 och ledigheten fortsätter till 30.4.2025.

#### Oktober:

Uppgiftsrelaterad lön 3100 euro  
Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248 euro  
Individuellt tillägg 200 euro  
Ordinarie lön 3548 euro  
Arbetstidsersättningar som förfaller till betalning 300 euro  
Total lön 3848 euro

#### November:

Uppgiftsrelaterad lön 3100 euro  
Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248 euro  
Individuellt tillägg 200 euro  
Ordinarie lön 3548 euro  
Arbetstidsersättningar som förfaller till betalning 0 euro  
Total lön 3548 euro

På lönebetalningsdagen i december betalas den anställda ett lönetillägg på 2,5 procent: **96,2 euro + 88,7 euro = 184,9 euro.**

Helsingfors, den 5 september 2024

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU  
RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF