

## AIKAISTUSTA KOSKEVA VES-TES-SOPIMUS

### **Valtion palveluksesta kuntiin siirtyvään henkilöstöön sovellettavat työ- ja virkaehtosopimukset**

#### **1 § Soveltamisala**

Tätä sopimusta sovelletaan valtion palveluksesta liikkeen luovutuksella 1.1.2025 kuntiin siirtyvän henkilöstön työ-/virkasuhteen ehtoihin.

#### **2 § Sopimuksen tarkoitus ja sisältö**

1 §:ssä mainittuun henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta lukien eli 1.1. 2025 lukien.

Luovuttava työnantaja on soveltanut henkilöstöön keskustason Valtion virka- ja työehtosopimusta sekä hallinnonalan tarkentavia virka- ja työehtosopimuksia. Valtion virka- ja työehtosopimuksen soveltaminen olisi liikkeen luovutuksessa jatkunut sen sopimuskauden loppuun 28.2.2025 saakka, jos tällä sopimuksella ei sovittaisi aikaistuksesta.

#### **3 § Liittotason sopijaosapuolten hyväksynät**

Kunta- ja hyvinvointialan sopijaosapuolet antavat tällä sopimuksella hyväksyntänsä kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten soveltamisen aikaistamiseen.

Valtion työmarkkinalaitos sekä valtion virka- ja työehtosopimuksen neuvotelleet pääsopijajärjestöt (Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja Ammattiliitto Pro) ovat kirjallisesti ilmoittaneet, että ne hyväksyvät siirron (aikaistuksen) osaltaan.

#### **4 § Muut sovellettavat sopimusehdot**

KVTESiin on sovittu liitteenä olevista siirtyvää henkilöstöä koskevista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä osana KVTES-sopimusta (Liite 1).

Valtiolla toimineen pääluottamusmiehen ja luottamusmiehen sekä työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja (Liite 2).

**5 § Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus on voimassa luovuttavaa työnantajaa sitovien virka- ja työehtosopimusten voimassaoloajan loppuun 28.2.2025. Tämän ajankohdan jälkeen henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialalla sovellettavaa virka- ja työehtosopimusta.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI - JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY

## **Aikaistusta koskevan sopimuksen liite 1:**

### **TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KVTES 2022-2025 TYÖAIKA-, PALKKAUS- JA VUOSILOMALUVUN MUUTTAMISESTA**

#### **2.1: KVTES Palkkauslukuun:**

##### **Uusi:**

#### **6 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän/viranhaltijan palkan muodostaminen**

1 mom.

Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana.

Soveltamisohje:

Kokonaispalkalla tarkoitetaan tässä yhteydessä palkkaa, joka muodostuu kaikista valtiolla maksetuista palkanosista. Tämä kokonaispalkka on varsinaista palkkaa.

Kokonaispalkka vastaa KVTESin mukaista tehtäväkohtaista palkkaa, henkilökohtaista lisää ja työkokemuslisää.

2 mom.

Jos tehtävän vaativuus alenee palkkausluvun 10 §:n tarkoittamalla tavalla olennaisesti ajanjaksolla 1.1.–30.4.2025 kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.

Soveltamisohje:

Ko. tilanteessa noudatetaan palkkausluvun 10 §:n 1 momentin 2 kohtaa 1.5.2025 lukien.

Vaativuuden alenemista vastaava uusi kokonaispalkka maksetaan 1.7.2025 jälkeen seuraavasta palkanmaksuajankohdasta lukien.

3 mom.

Palkkausluvun 10 §:n mukaisia määräyksiä noudatetaan kuitenkin 1.1. 2025 jälkeen, jos tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti vaativammaksi. Tämä ei saa johtaa varsinaisen palkan pienentymiseen ennen 30.6.2025. Kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.

4 mom.

Kokonaispalkka on muutettava KVTESin palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.

Soveltamisohje:

Valtakunnalliset sopijaosapuolet ohjeistavat erikseen siitä, miten kokonaispalkka muutetaan KVTESin mukaiseen palkkausjärjestelmään.

5 mom.

Valtiolta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvän henkilöstön työkokemusta ei lasketa uudestaan. Henkilöstön osalta hyväksytään valtion palveluksessa 31.12.2024 mennessä hyväksyty työkokemus (valtion Virka- ja työehtosopimuksen mukainen vuosilomaan oikeuttava palvelusaika) siten, kun työkokemus on valtiolla hyväksyty.

## **6 b § Työkokemuslisän laskenta TE2024-uudistukseen liittyen eräissä erityistilanteissa**

Työkokemuslisään oikeuttava aika säilyy valtiolla 31.12.2024 lasketun mukaisena, eikä työkokemuslisää lasketa uudelleen, jos työntekijä/viranhaltija TE2024-uudistuksiin liittyvissä tehtävissä rekrytoidaan kunnan palvelukseen heti 1.1.2025 lukien taikka siten, että palvelussuhteiden välillä on lyhytaikainen katko ajanjaksolla 31.12.2024–6.1.2025.

Työntekijän/viranhaltija on velvollinen toimittamaan työnantajalle selvityksen siitä, miten hänen työkokemuksensa on huomioitu valtiolla 31.12.2024.

Soveltamisohje:

Koskee työntekijää/ viranhaltijaa, joka on työskennellyt valtiolla TE2024-uudistuksiin liittyvissä tehtävissä 31.12.2024 ja joka rekrytoidaan kuntaan TE2024-uudistukseen liittyviin tehtäviin heti 1.1.2025 lukien taikka siten, että palvelussuhteiden välissä on katko ajanjaksolla 31.12.2024–6.1.2025.

Liikkeen luovutuksella siirtyneisiin sovelletaan 6 a § 6 momenttia.

**2.2: KVTES Työaikalukuun:****Uusi:****6 a §: Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto.**

## 1 mom.

Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan sovelletaan toimistotyöaikaajan ajankaksolla 1.1.–28.2.2025. Tämän jälkeen ko. työntekijän/viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.

## 2 mom.

Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

## 2.3: KVTES Vuosilomalukuun:

### Uusi:

#### **12 a § Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstön säästövapaa**

Edellä 12 §:ssä esitetyn lisäksi siirtyvällä henkilöstölle muodostuu säästövapaita myös seuraavin edellytyksin:

Jos työntekijällä/viranhaltijalla on 31.3.2025 mennessä kertynyt vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä 9 vuotta, mutta alle 10 vuotta:

- hänellä on oikeus 2 säästövapaapäivään.

Jos työntekijällä/viranhaltijalla on 31.3.2025 mennessä kertynyt vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä 8 vuotta, mutta alle 9 vuotta:

- hänelle muodostuu oikeus enintään 4 säästövapaapäivään. Vapaita kertyy 2 päivää vuosittain sillä edellytyksellä, että työntekijä/viranhaltija on palvelussuhteessa kunakin vuonna 31.3.

Jos työntekijällä/viranhaltijalla on 31.3.2025 mennessä kertynyt vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä 1–7 vuotta, mutta alle 8 vuotta:

- hänelle muodostuu oikeus yhteensä enintään 6 säästövapaapäivään. Vapaita kertyy 2 päivää vuosittain sillä edellytyksellä, että työntekijä/viranhaltija on palvelussuhteessa kunakin vuonna 31.3.

### Soveltamisohje:

Jos työkokemusta on 31.3.2025 kertynyt 10 vuotta tai yli, oikeutta tämän sopimuskohdan mukaisiin säästövapaisiin ei ole.

Liikkeen luovutusta edeltävältä ajalta vuosilomaan oikeuttava työkokemuskertymä huomioidaan sen mukaan, kuin se on valtiolla huomioitu 31.12.2024.

Säästövapaan antamiseen ja pitämiseen sovelletaan 12 §:n määräyksiä.

### Esimerkki:

Työntekijällä/ viranhaltijalla on 31.3.2025 kertynyt vuosilomaan oikeuttavaa työkokemusta yhteensä 7 vuotta. 31.3.2025 muodostuu oikeus 2 säästövapaapäivään. Jos palvelussuhde on voimassa 31.3.2026 hänelle muodostuu oikeus 2 säästövapaapäivään. Jos työsuhde on voimassa 31.3.2027 hänelle muodostuu oikeus 2 säästövapaapäivään.

**Aikaistusta koskevan sopimuksen liite 2:****VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS VALTIOLTA KUNTIIN LIIKKEEN LUOVUTUKSELLA  
1.1.2025 SIIRTYVÄN PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN, LUOTTAMUSMIEHEN JA  
TYÖSUOJELUVALTUUTETUN IRTISANOMISSUOJA**

Valtiolla 31.12.2024 pääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä ja työsuojeluvaltuutettuna toimineeseen viranhaltijaan/työntekijään sovelletaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luvun 38 § 2 mom. toisen virkkeen (viittausmääräys) mukaista irtisanomissuojaa ja työsopimuslain 7 luvun 10 §:n 2 mom. mukaista (viittausmääräys) mukaista irtisanomissuojaa.

Irtisanomissuojan saamisen edellytyksenä on, että työntekijä/viranhaltija vetoaa tähän oikeuteensa välittömästi asiaa koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden alkaessa ja osoittaa työnantajan edustajalle toimineensa valtiolla pääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä taikka työsuojeluvaltuutettuna.

Jälkisuoja kestää 30.6.2025 asti.

**Soveltamisohje:**

Sovelletaan valtiolta kuntaan liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvään pääluottamusmieheen, luottamusmieheen sekä työsuojeluvaltuutettuun.