

Lokal justeringspott

En lokal justeringspott verkställs 1.1.2019. För den lokala justeringspotten används 0,9 % beräknat på lönesumman under en så normal månad (t.ex. november) som möjligt för dem som omfattas av detta avtal. Om den lokala justeringspotten beräknas på december månads lönesumma bör kostnadseffekten av förhöjningarna 1.12 dras av från lönesumman (cirka 0,3 %)

Den lokala justeringspott som fördelas i början av januari används enligt § 3 i under-teckningsprotokollet i första hand till att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper.

Anvisningar för beräkning av justeringspotten

Den lokala justeringspotten kan fördelas på uppgiftsrelaterade löner och/eller individuella tillägg.

Uppgiftsrelaterade löner höjs i allmänhet antingen

- a) genom fördelning av potten som eurobaserade höjningar (jämna eller ojämna belopp) eller
- b) som en allmän förhöjning, dvs. alla löner höjs med samma procenttal (rekommenderas inte)

För att uppnå den önskade kostnadseffekten bör man i bägge fallen beakta att höjning av uppgiftsrelaterade löner höjer övertimarvodena och ersättningarna för mertidsarbete i systemet med årsarbetstid men inte de årsbundna delarna av individuella tillägg och inte heller övriga så kallade icke automatiska tillägg. I kommunen bör man utreda hur stor andel av totalinkomsterna dessa lönedelar utgör så att rätt höjningsprocent eller belopp kan räknas ut.

Exempel: 1.1.2019 en lokal justeringspott 0,9 %. Hälften av justeringspotten fördelas på uppgiftsrelaterade löner.

Summan av de uppgiftsrelaterade lönerna	250 000
Beloppet av övertimmar/mertidsarbete inom årsarbetstid	30 000
Summan av lönedelar som ska höjas	280 000
+ årsbundna delar av individuella tillägg m.fl. icke automatiska tillägg *)	45 000
= Lönesumman av totalinkomsterna	325 000
justeringspott på 0,45 % av denna summa	1 462,50

*) rekryteringstillägg (om det är fråga om belopp), u-områdestillägg och fjärrortstillägg, arvoden för förtroendemannen och arbetarskyddsfullmäktigen, skolspecifika arvoden och andra arvoden som fastställts som belopp i lönebilagan

a) De uppgiftsrelaterade lönerna höjs i euro

Från det belopp som fördelas avdras förhöjningens effekter på övertimarvodena och mertidsarbetet i systemet med årsarbetstid, dvs. summan av de uppgiftsrelaterade lönerna divideras med summan av de lönedelar som höjs = de uppgiftsrelaterade lönerna, övertimarvodena och mertidsarbetet och kvoten multipliceras med justeringspottens belopp som beräknats på totalinkomsterna.

$$\frac{250\,000}{280\,000} \times 1\,462,50 = 1\,305,80$$

Vid höjning av de uppgiftsrelaterade lönerna med 1 305,80 euro höjs alltså lönesumman för totalinkomsterna med 1 462,50 euro.

b) De uppgiftsrelaterade lönerna höjs med samma procenttal

Höjningsprocenten för de uppgiftsrelaterade lönerna får man genom att justeringspottens belopp uträknat på totalinkomsterna divideras med summan av de lönedelar som ska höjas = de uppgiftsrelaterade lönerna och summan av övertimarvodena och mertidsarbetet, dvs.

$$\frac{1\,462,50}{280\,000} \times 100 = 0,52 \%$$

Vid höjning av de uppgiftsrelaterade lönerna med 0,52 % blir totalkostnaden alltså 0,45%.

Dessutom bör det beaktas att sådana individuella lönetillägg och övergångstillägg (t.ex. del B § 26 och 27) som i motsvarande grad minskar när den uppgiftsrelaterade lönen höjs, höjer höjningsmånen med motsvarande belopp (minus effekterna av de höjda övertimarvodena/det utökade mertidsarbetet).

Om beloppet av den pott som räknats ut på totalinkomsterna används för **individuella tillägg** bör beloppet användas utan avdrag (i exemplet 1 462,50 euro), eftersom höjningarna av individuella tillägg inte inverkar på de övriga löneelementen. Ett undantag utgör systemet med årsarbetstid, i vilket höjningen av det individuella tillägget påverkar mertidsarbetets lönesumma. Inverkan bör beaktas i totalkostnaderna.