

Tillämpning av ändringen i § 11 i AKTA bilaga 12, Anställningsvillkor för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem, från 1.7.2015

Avtalsändringen 1.7.2015 i § 11 i bilaga 12 innebär att familjedagvårdarna med stöd av AKTA kap. V § 10 mom. 2 har möjlighet till tillfällig vårdledighet med lön.

Hela § 11 i bilaga 12 finns i bilaga 8 till detta cirkulär.

Exempel 1 En familjedagvårdares barn är sjukt från början av arbetsveckan

- Barnet är sjukt från måndag till följande veckas onsdag.
- Familjedagvårdaren ansöker om tillfällig vårdledighet från måndag till torsdag vecka 1, eftersom vård för barnet kan ordnas för resten av tiden.
- Familjedagvårdaren arbetar de planerade arbetsdagarna från fredag vecka 1 till onsdag vecka 2.

	Planerad arbetsdag för familjedagvårdaren	Barnet sjukt	AKTA kap. V § 10 Tillfällig vårdledighet		
			mom. 1		mom. 2 (från 1.7.2015)
mån	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (1:a arbetsdagen)	Med lön (1:a kalenderdagen)
tis	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (2:a arbetsdagen)	Med lön (2:a kalenderdagen)
ons	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (3:e arbetsdagen)	Med lön (3:e kalenderdagen)
tor	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (4:e arbetsdagen)	Oavlönad, eftersom det är den 4:e kalenderdagen
fre	Arbetsdag	Ja	Nej	Förutsättningarna skulle inte uppfyllas, eftersom det är den 5:e kalenderdagen	
lör		Ja	Nej		
sön		Ja	Nej		
mån	Arbetsdag	Ja	Nej		
tis	Arbetsdag	Ja	Nej		
ons	Arbetsdag	Ja	Nej		

Exempel 2 En familjedagvårdares barn insjuknar mitt under en arbetsvecka

- Barnet är sjukt från onsdag till följande veckas tisdag.
- Familjedagvårdaren ansöker om tillfällig vårdledighet från onsdag till fredag vecka 1, eftersom vård för barnet kan ordnas för resten av tiden.
- Familjedagvårdaren arbetar de planerade arbetsdagarna från måndag till tisdag vecka 2.

	Planerad arbetsdag för familjedagvårdaren	Barnet sjukt	AKTA kap. V § 10 Tillfällig vårdledighet		
			mom. 1		mom. 2 (från 1.7.2015)
mån	Arbetsdag	Nej			
tis	Arbetsdag	Nej			
ons	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (1:a arbetsdagen)	Med lön (1:a kalenderdagen)
tor	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (2:a arbetsdagen)	Med lön (2:a kalenderdagen)
fre	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (3:e arbetsdagen)	Med lön (3:e kalenderdagen)
lör		Ja	Nej		
sön		Ja	Nej		
mån	Arbetsdag	Ja	Nej	Förutsättningarna skulle uppfyllas, eftersom det är den 4:e arbetsdagen	Skulle vara oavlönad, eftersom det är den 6:e kalenderdagen
tis	Arbetsdag	Ja	Nej	Förutsättningarna skulle inte uppfyllas, eftersom det är den 5:e arbetsdagen	

Exempel 3 En tillfällig vårdledighet som pågår 29.6–2.7.2015 har börjat före avtalsändringen och slutar efter att avtalsändringen trätt i kraft.

- Barnet är sjukt från måndag till torsdag samma vecka.
- Familjedagvårdaren ansöker om tillfällig vårdledighet från måndag till torsdag, eftersom vård för barnet inte kan ordnas på något annat sätt.
- De två första vårdledighetsdagarna är oavlönade, men för den tredje betalas lön, eftersom avtalsändringen träder i kraft 1.7.2015.
- Familjedagvårdaren arbetar på fredagen.

	Planerad arbetsdag för familjedagvårdaren	Barnet sjukt	AKTA kap. V § 10 Tillfällig vårdledighet		
			mom. 1		mom. 2 (från 1.7.2015)
Mån 29.6.2015	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (1:a arbetsdagen)	Oavlönad (1:a kalenderdagen)
Tis 30.6.2015	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (2:a arbetsdagen)	Oavlönad (2:a kalenderdagen)
Ons 1.7.2015	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (3:e arbetsdagen)	Med lön (3:e kalenderdagen) Obs! Avtalsändring från 1.7.2015
Tor 2.7.2015	Arbetsdag	Ja	Ja	Förutsättningarna uppfylls (4:e arbetsdagen)	Oavlönad (4:e kalenderdagen)

Det finns skäl att se över lokala avtal om tillfällig vårdledighet så att de uppfyller kraven i avtalsändringarna.