

## Ändrade bestämmelser i TS (kapitel II och bilaga 1, 2 och 5)

### Kapitel II Löner

---

#### § 12 Individuellt tillägg

---

##### mom. 2

Det individuella tillägget kan utgöra högst 30 % av den uppgiftsrelaterade lönen.

---

#### Protokollsanteckning

För individuella tillägg ska arbetsgivaren senast **1.6.2021** ~~1.3.2019~~ använda minst **0,6 %** ~~0,3 %~~ av summan av de uppgiftsrelaterade lönerna för den personal i kommunen eller samkommunen som omfattas av TS. Justeringen görs årligen.

---

---

---

### Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turnéttillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar

---

#### § 2

Den ordinarie arbetstiden enligt AKTA kap. III § 7 kan även ordnas så att den i snitt är högst 38 timmar 45 minuter per vecka, ~~från 31.8.2020~~ **högst 38 timmar 15 minuter** \*), under spelåret (1.8–31.7) eller under säsongen (1.8–31.12 och 1.1–31.7).

Arbetsgivaren ska i god tid på förhand göra upp en arbetsskiftsförteckning för hela utjämningsperioden. Av förteckningen ska arbetsdagar, lediga dagar och antalet arbetstimmar framgå.

---

#### Protokollsanteckning

\*) Den ordinarie arbetstiden enligt AKTA 2020–2021 iakttas från **31.8.2020** eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast detta datum.

---

### Tillämpningsanvisning

En preliminär plan för arbetsskiftsförteckningen ska göras upp för hela spelåret. Under spelårets gång justeras förteckningen så att den är bindande i fråga om de lediga dagarna, åtminstone för tre veckor framåt.

När arbetsskiftsförteckningen görs upp ska följande omständigheter beaktas vid förläggningen av de lediga dagarna:

Den **veckovila** ledighet per vecka som avses i **27 34 §** i arbetstidslagen bör i mån av möjlighet alltid ges på samma veckodag.

Minst en gång per månad bör om möjligt två lediga dagar förläggas efter varandra.

Vid planeringen av lediga dagar i förteckningen bör man försöka beakta skådespelarnas s.k. riksomfattande ledigheter.

De lediga dagar som är outtagna vid utgången av vårsäsongen bör i mån av möjlighet ges i form av en sammanhängande sommarledighet direkt efter säsongen. Semestern förläggs i regel i samband med sommarledigheten.

---

## Bilaga 2 Särskilda bestämmelser om arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk

### § 1 Ordinarie arbetstid

#### mom. 1

Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare vid brand- och räddningsverk kan följa

- a) allmän arbetstid (AKTA kap. III § 7),
- b) kontinuerligt treskiftsarbete (bilaga 5),
- c) avbrutet treskiftsarbete (bilaga 6) eller
- d) i medeltal 40 timmar per vecka under en period av högst 12 veckor, varvid de ordinarie skiften delas in i dagskift och nattskift. Dagskiftets längd är 8 eller 9 eller 12 timmar och nattskiftets 16 eller 15 eller 12 timmar.

#### Tillämpningsanvisning (punkt d)

Med stöd av 34 § i arbetstidslagen har parterna avtalat om dygnsvila på ett sätt som avviker från vad som föreskrivs i 25 § i arbetstidslagen genom att dygnsvilan kan vara kortare än 11 timmar.

Arbetsskiften måste dock ordnas så att den ersättande vilotiden enligt 25 §

4 mom. i arbetstidslagen ges på det sätt som föreskrivs i lagen (hänvisningsbestämmelse).

### Protokollsanteckning

För att den ordinarie arbetstidsformen enligt TS-20 bilaga 2 § 1 punkt d) ska kunna införas under perioden 1.5.2020–31.12.2021 krävs det ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal, om arbetsgivaren inte har tillämpat en sådan arbetstidsform under avtalsperioden för TS-18 .

### Protokollsanteckning

För att arbetstidsformen enligt punkt d ska kunna införas under denna avtalsperiod krävs det ett lokalt kollektivavtal.

Arbetsgivare som 31.1.2018 har tillämpat arbetstidsformen enligt TS-17 bilaga 2 § 1 mom. 1 punkt d kan fortsätta att tillämpa arbetstidsformen utan något lokalt avtal.

För de arbetsgivare som 31.1.2018 tillämpat punkt d är den enda förändringen att utjämningsperioden i fortsättningen är högst 12 veckor. Ändringen träder i kraft 1.5.2018 eller efter den då pågående arbetsperiodens utgång, dock senast 1.10.2018.

---

### Tillämpningsanvisning

Den ordinarie arbetstiden kan också basera sig på ett tillstånd till undantag som beviljats med stöd av arbetstidslagen (605/1996, 872/2019) (hänvisningsbestämmelse).

---

### ~~mom. 2 Försöksbestämmelse om en temporär arbetstidsform (bilaga 8)~~

~~Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare vid brand- och räddningsverk kan i enlighet med bilaga 8 § 2 mom. 2 vara i genomsnitt 42 timmar i veckan under högst ett år, varvid arbetsskiftet är högst 24 timmar, förutsatt att ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal ingåtts om detta i enlighet med bilaga 8.~~

~~Arbetstid enligt försöksbestämmelsen i bilaga 8 kan tillämpas 1.4.2018–31.3.2020.~~

### mom. 2 3

Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare med ledar-, instruktions- och brandsynsuppgifter kan utöver alternativen i mom. 1 också följa byråarbetstid (AKTA kap. III § 8), om

- kommunen eller samkommunen anser det vara ändamålsenligt, och
- den anställde i allmänhet inte är skyldig att delta i släcknings- och räddningsverksamheten eller vara i beredskap.

### Tillämpningsanvisning

Syftet med textändringarna i detta moment är inte att ändra tillämpningsområdet för motsvarande bestämmelser i TS-03, utan ändringarna beror enbart på att tjänstebeteckningarna för räddningsledningen ändrats.

### mom. 3 Uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden

Uppföljningsperioden för den maximala arbetstiden är 6 månader.

### Tillämpningsanvisning

Med stöd av 34 § i arbetstidslagen (872/2019) har parterna kommit överens om att förlänga uppföljningsperioden för den maximala arbetstiden enligt 18 § i arbetstidslagen till 6 månader.

Uppföljningsperioden för den maximala arbetstiden införs inom den tid som anges i arbetstidslagen.

---

## § 2 Mertidsersättning under söckenhelgsveckor

Om arbetsgivaren under en söckenhelgsvecka inte kan ge en hel dags kompensationsledighet för söckenhelger och helgdagsaftnar som avses i AKTA kap III § 7 mom. 3, betalas till anställda med full arbetstid för varje sådan söckenhelgsdag eller helgdagsafton en oförhöjd timlön för

- 7 timmar 45 minuter, från 31.8.2020 7 timmar 39 minuter, vid arbetstid som anges i § 1 mom. 1 punkt a
- 8 timmar vid arbetstid som anges i § 1 mom. 1 punkt d och
- 7 timmar 21 minuter, från 31.8.2020 7 timmar 15 minuter, vid arbetstid som anges i § 1 mom. 2 g.

Detta gäller även då den anställde enligt arbetsskiftförteckningen varit ledig från arbetet eller haft semester, sjukledighet eller moderskapsledighet.

---

### Tillämpningsanvisning

I arbetstid som baserar sig på tillstånd till undantag betalas i mertidsersättning på motsvarande sätt en oförhöjd timlön som motsvarar en femtedel av veckans genomsnittliga ordinarie arbetstid, om inte något annat följer av tillståndet till undantag.

---

--

—

## Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete

### § 1 Tillämpningsområde och ordinarie arbetstid

Bestämmelserna i denna bilaga tillämpas på arbete som arrangerats i enlighet med 5 § 6-§ i arbetstidslagen, som utförs under dygnets samtliga timmar alla dagar i veckan och där den ordinarie arbetstiden per arbetsskift och dygn är 8 timmar och i medeltal 36 timmar per vecka under en ettårsperiod, och där arbetsskiften avlöser varandra regelbundet och växlar vid på förhand överenskomna tidpunkter.

---

#### Tillämpningsanvisning

Den mest ändamålsenliga ett år långa utjämningsperioden är 1.5–30.4, eftersom semestern ska tas ut mellan 2.5 och 30.4 och årsarbetstiden bestäms enligt semesterns längd.

---

---

### § 4 Femskiftssystem

#### mom. 1

En veckoarbetstid på i medeltal 36 timmar genomförs med ett femskiftssystem, vid behov med ett fyrskiftssystem.

#### mom. 2

För att arbetstiden ska jämnas ut till i medeltal 36 timmar per vecka under ett års tid ska anställda utöver **veckovilan** ledigheten per vecka och veckans andra lediga dag ges en extra ledig dag (8 timmar) för varje 7 arbetsskift som utförs som ordinarie arbete. **Veckovilan** Ledighet per vecka, veckans andra lediga dag och extra lediga dagar ska räknas in i det årliga femskiftssystemet.

---

### § 7 Arbetstidsarrangemang under söckenhelgsveckor

#### mom. 1

Långfredag, annandag påsk, Kristi himmelsfärdsdag, midsommarafton eller på någon annan dag än lördag eller söndag infallande nyårsdag, trettondag, första maj, självständighetsdag, julafton, juldag eller annandag jul förkortar inte årsarbetstiden, utan för varje sådan dag betalas oförhöjd timlön för 4,7 timmar, från **31.8.2020 7,2 timmar \***), också då den anställde enligt arbetsskiftsförteckningen varit ledig under ifrågavarande söckenhelg, förutsatt att den anställde haft full ordinarie arbetstid under söckenhelgsveckan.

---

#### Protokollsanteckning

\*) Ersättningen för 7,2 timmar enligt TS-20 iakttas från **31.8.2020** eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast detta datum.

---

---

**Tillämpningsanvisning**

Den ordinarie arbetstiden under en söckenhelgsvecka anses vara fullständig också i de fall då den är ofullständig på grund av semester, avlönad moderskapsledighet eller avlönad sjukledighet.

---

--

---