

Kuntamarkkinat

Kommunmarknaden

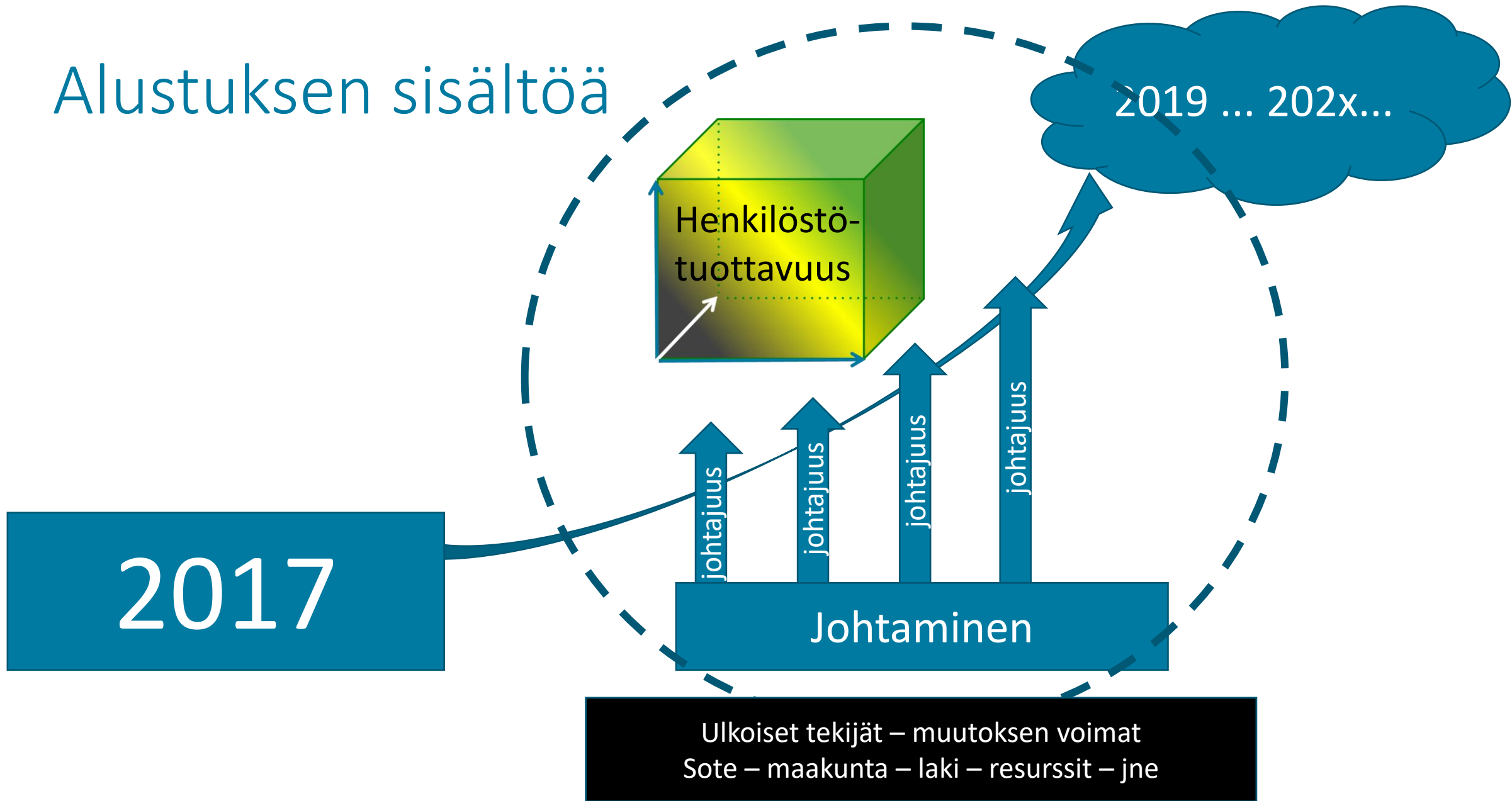
Henkilöstötuottavuuden johtamisella muutoksiin

Ossi Aura

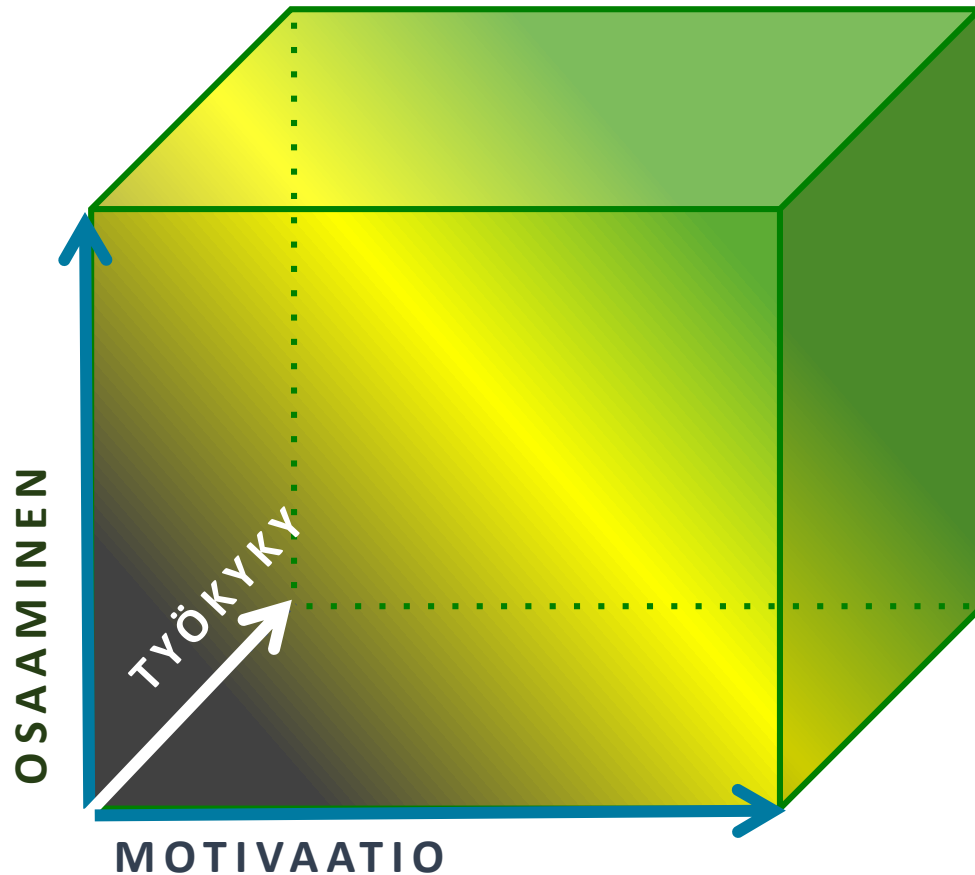
Tieteellinen johtaja, FT

HPM Dashboard Oy

Alustuksen sisältöä

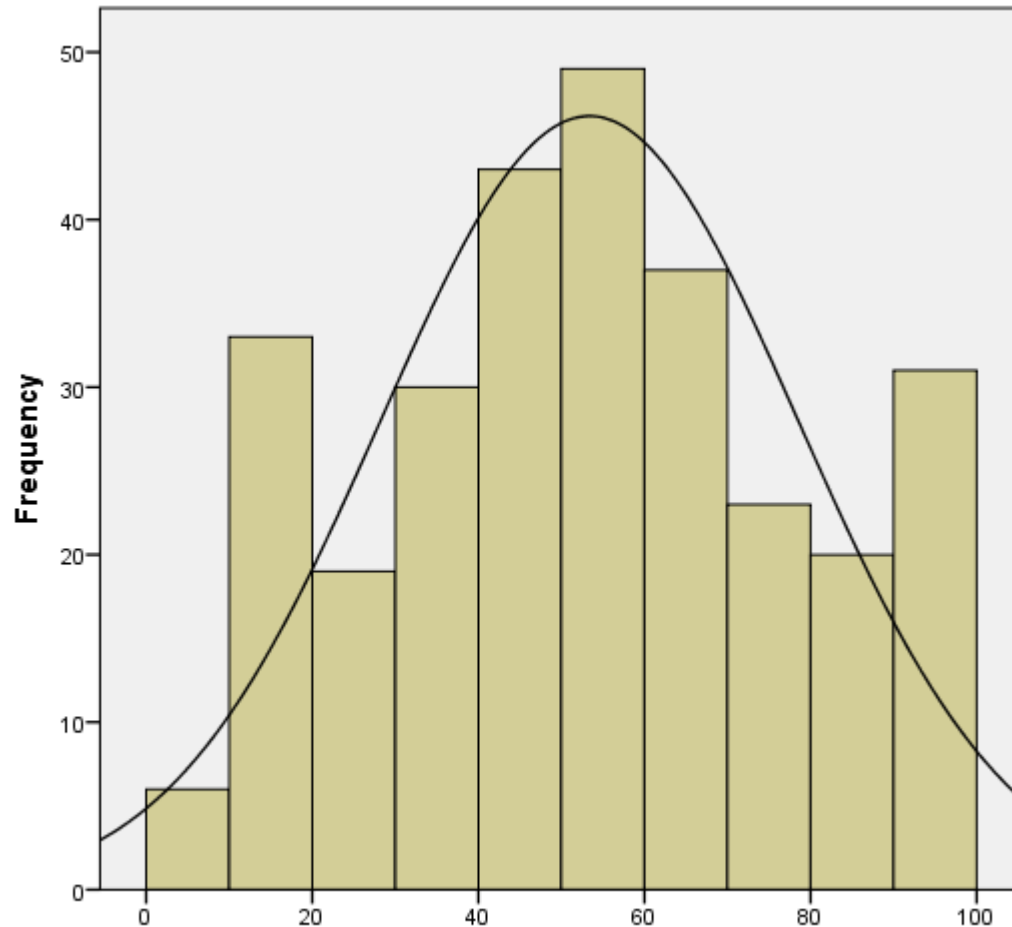


Henkilöstötuottavuus



- Motivaatio
 - Työn innostavuus
 - Työnantajaan sitoutuminen
- Osaaminen
 - Ammatillinen osaaminen
 - Työhön vaikuttaminen
- Koettu työkyky

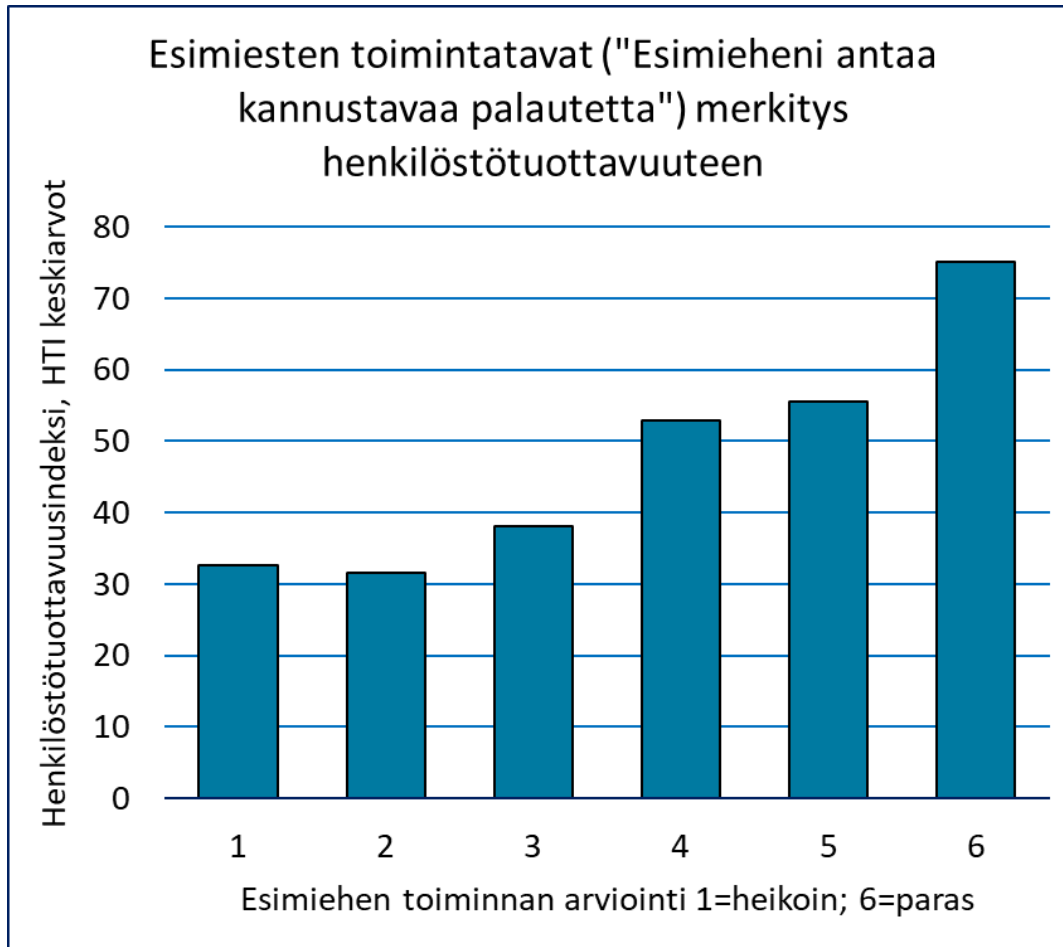
Henkilöstötuottavuusindeksi HTI numeroina



Henkilöstötuottavuusindeksi, HTI
Kangasniemen kunta 2016

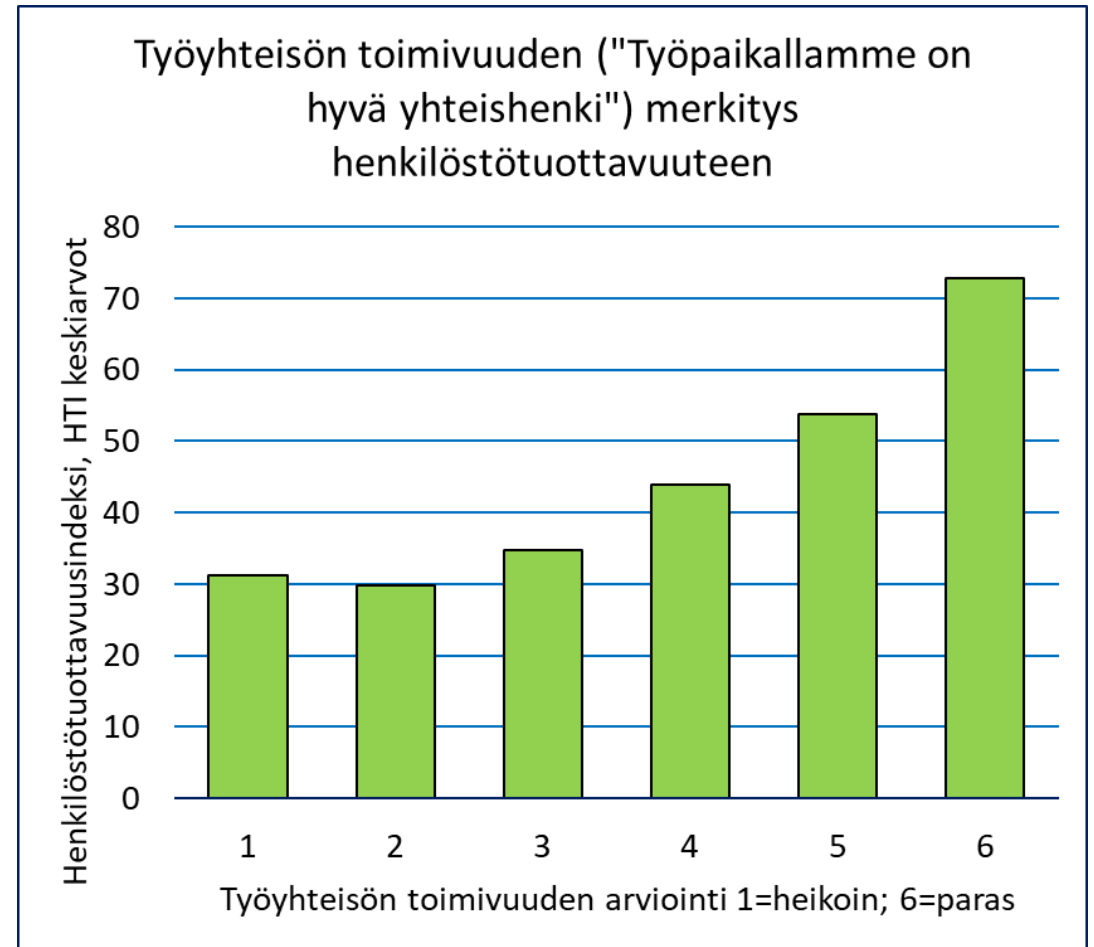
- Yritysten keskiarvo HTI:ssa on 49, vaihteluväli 30 – 70
- Julkisella sektorilla sama taso
- HTI:n tasoon vaikuttaa
 - Asema nostavasti
 - Ikä nostavasti
 - Koulutustaso nostavasti

Henkilöstötuottavuuteen vaikuttavat eniten ihmisten lähipiiri, case Kangasniemen kunta



heikoimmat

parhaat

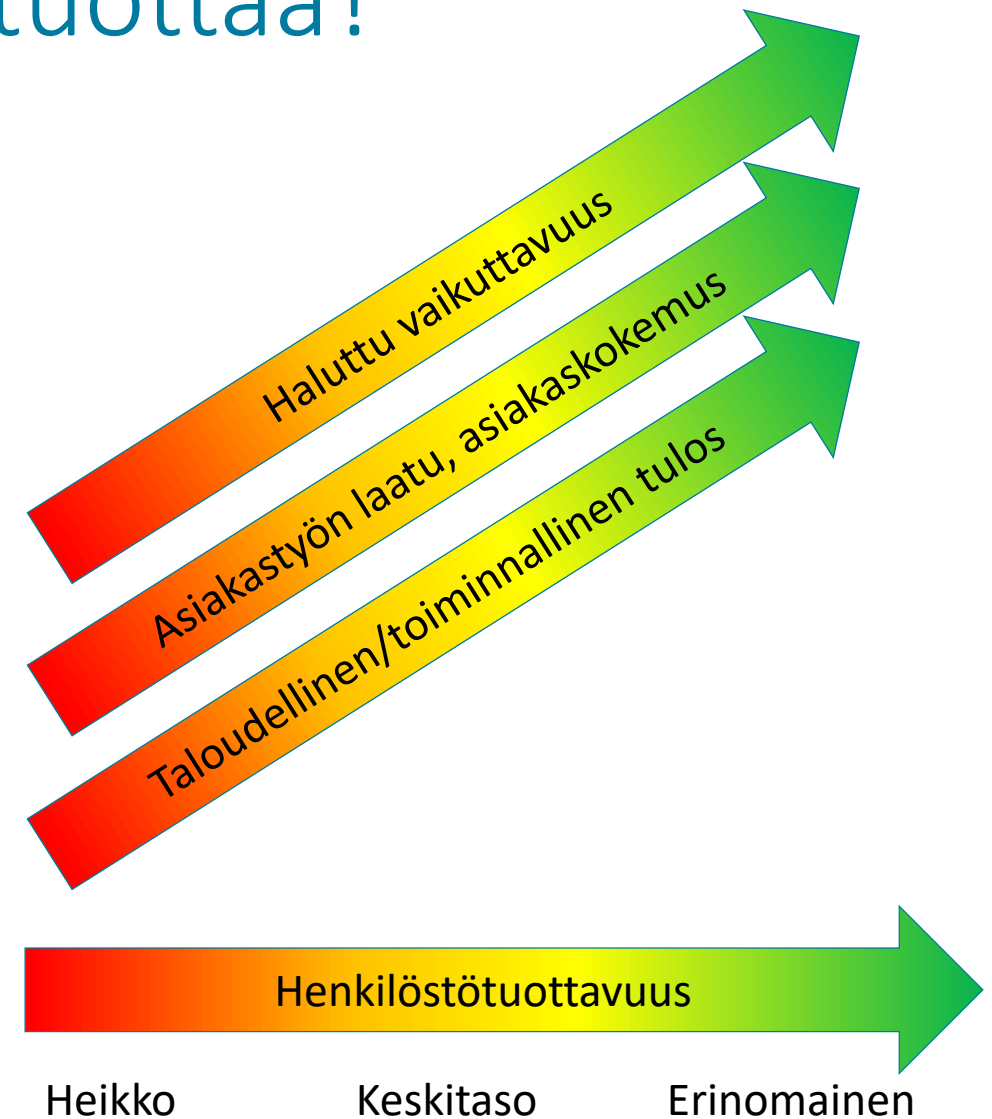


heikoimmat

parhaat

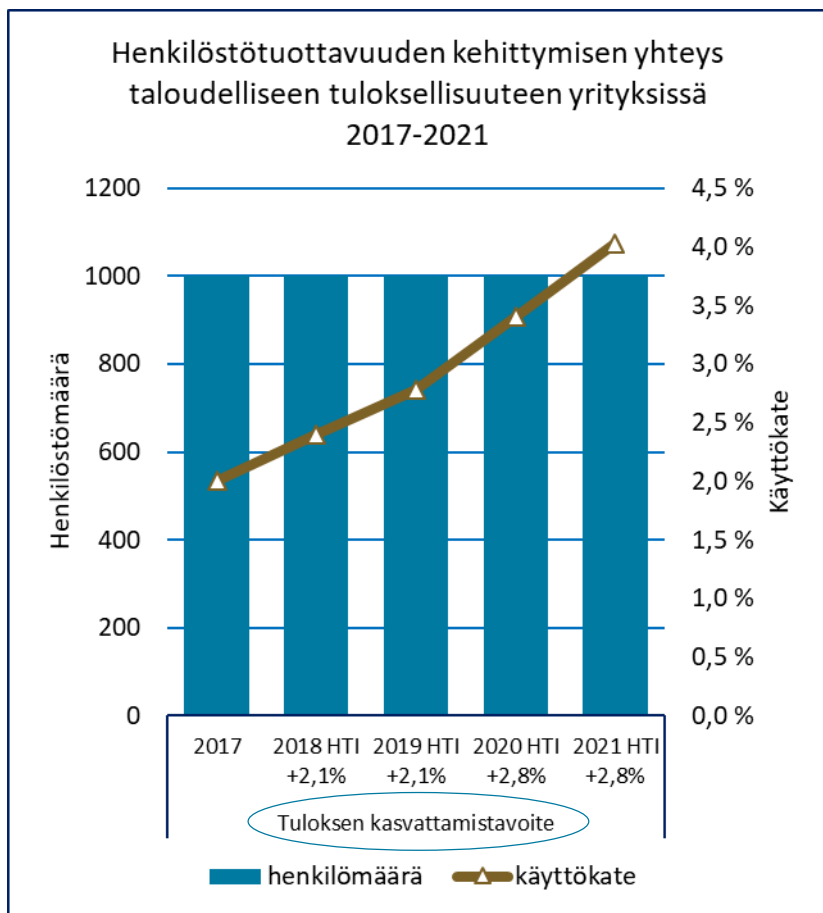
Mitä henkilöstötuottavuus tuottaa?

- Kun henkilöstö – koko henkilöstö
 - kaikki ihmiset ovat
 - Motivoituneita
 - Sitoutuneita
 - Osaavia
 - Oman työnsä hallitsijoita, ja
 - Työkykyisiä
- Saadaan kuntastrategian mukaisia tuloksia!

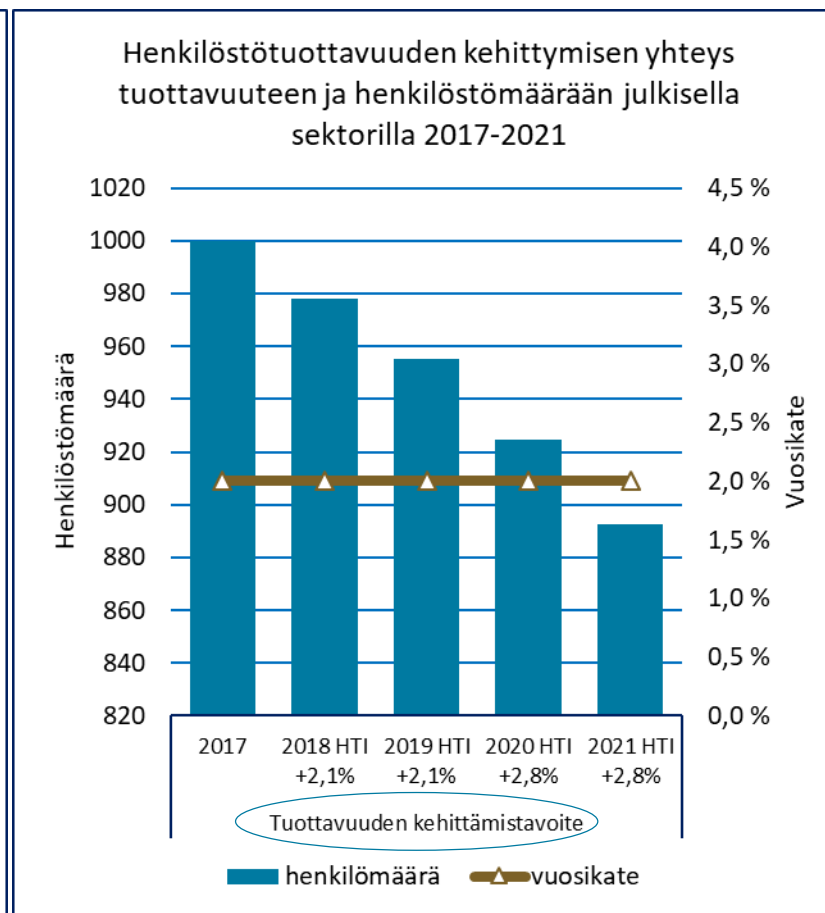


Henkilöstötuottavuus ja €:t

Henkilöstötuottavuuden skenaario kunta-alalla



YRITYKSISSÄ

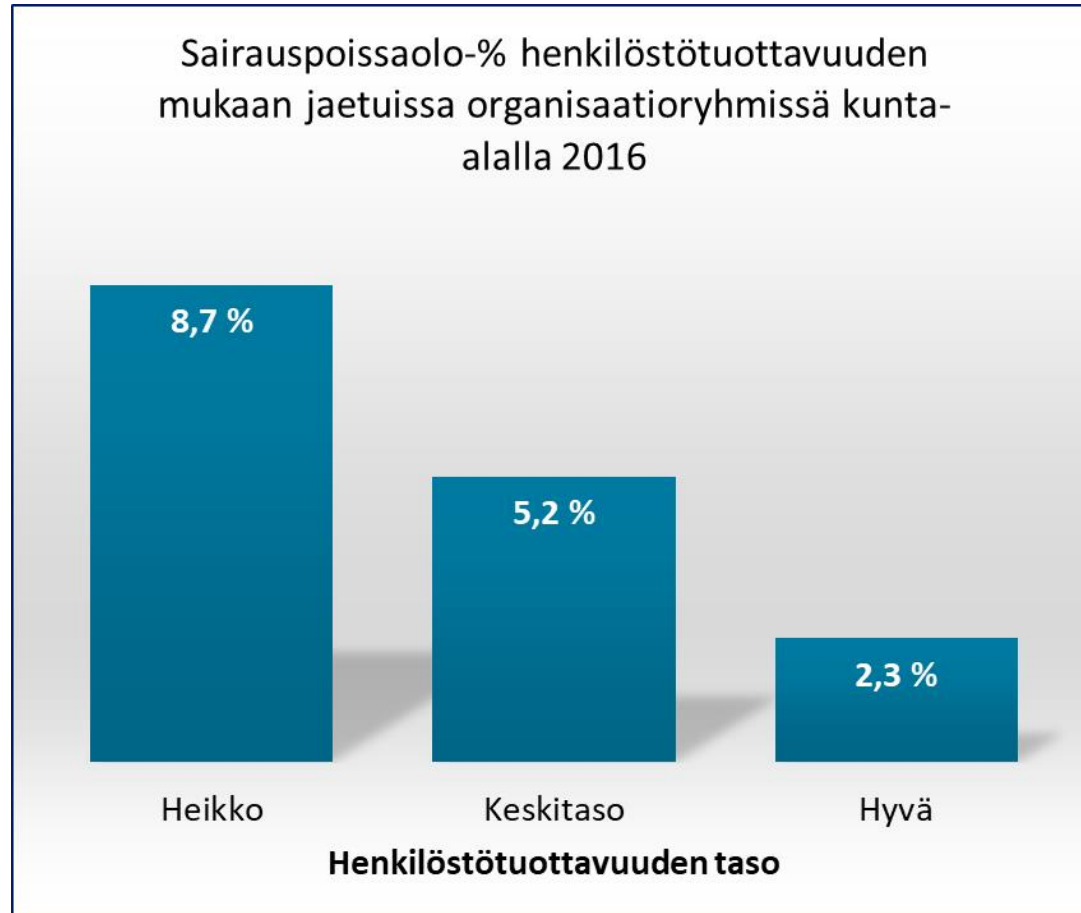


KUNNISSA

- HTI:n kehittyminen heijastuu
 - Yrityksissä tuloksen paranemisena
 - Kunnissa henkilöstömäärän vähenemisenä tai tuottavuuden kehittymisenä

Poliittinen valinta

Entäs sitten henkilöstötuottavuuden merkitys sairauspoissaoloihin?



- Henkilöstötuottavuus ja sairauspoissaolot
- Hyvä henkilöstötuottavuus
 - Hyvä motivaatio
 - Hyvä osaaminen
 - Hyvä työkyky
 - Vähän sairauspoissaoloja
- Heikko henkilöstötuottavuus
 - Heikko motivaatio
 - Heikko osaaminen
 - Heikko työkyky
 - Paljon sairauspoissaoloja

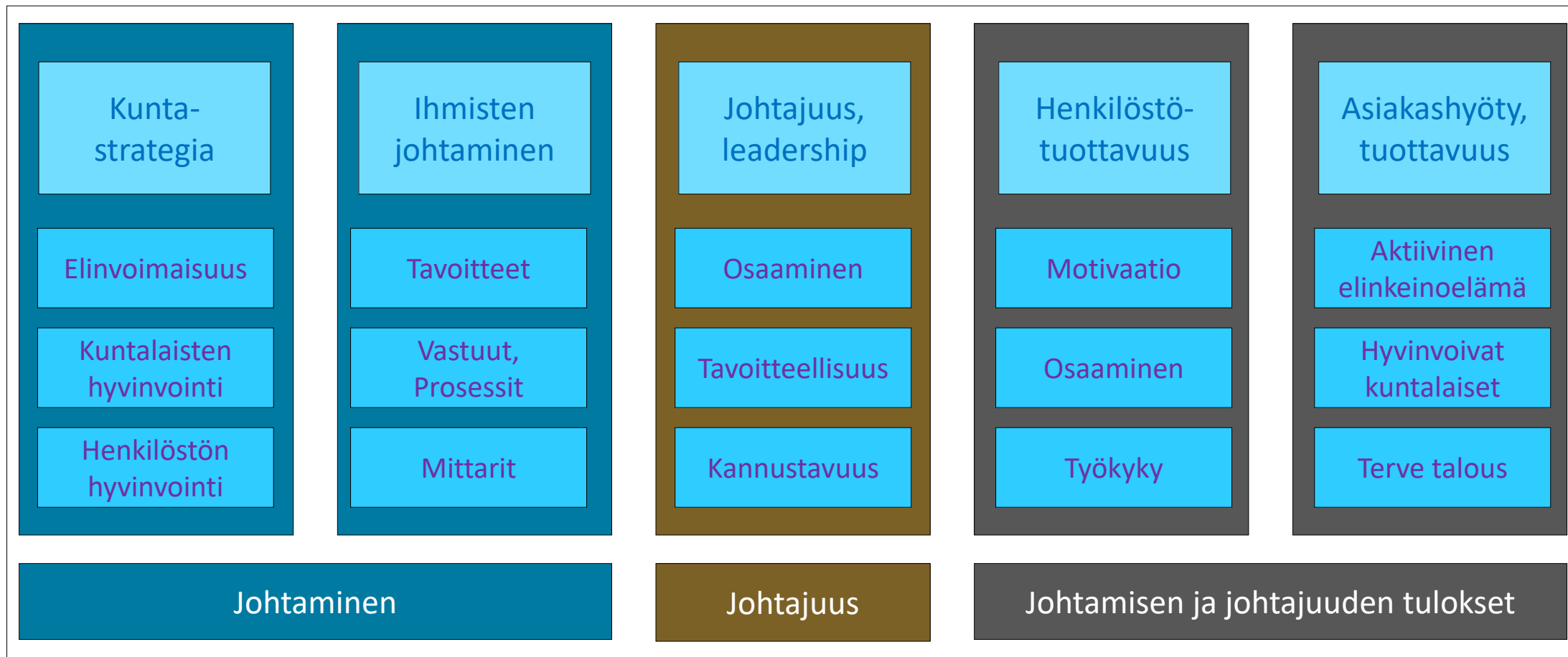
Tuottavuuden kasvun merkitys on *kuusi kertaa suurempi*, kuin sairauspoissaolojen vähenemisen taloudellinen hyöty

Mutta – neidän tulevat molemmat, kun henkilöstötuottavuutta johdetaan hyvin!

HENKILÖSTÖTUOTTAVUUDEN JOHTAMINEN

Kokonaisuus tiivistyy johtamisen ketjuun – kuntaorganisaatioissa henkilöstötuottavuus on osa kokonaisuutta

Tutkimustulosten yhteenveto *Ossi Aura, Guy Ahonen, Tomi Hussi, Juhani Ilmarinen 2009-16*



Kokonaisuus tiivistyy johtamisen ketjuun – kuntaorganisaatioissa henkilöstötuottavuus on osa kokonaisuutta

Tuomi, J. & Ilmarinen, J. (2009). Kokonaisuus johtamisessa. Tomi Hussi, Juhani Ilmarinen 2009-16

Ketjua vahvistamaan – kokonaisuudesta

Yleistulkinta keskusteluista 23.8.2016

Kangasniemen
johtoryhmä

Johtamisen
toimintatavat,
management

- Keskustelu oli vilkasta, positiivista ja kehittämishakuista
- Suurina johtopäätöksinä voidaan kirjata:
 - Kunnan henkilöstön strategisen hyvinvoinnin johtaminen pohjautuu kuntastrategian tavoitteisiin ja on jatkossa osa kuntastrategiaa linjaten henkilöstön kehittämisen suuntaa

kehittää
työhyvinvointiaan ja
elämäntapojaan!

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

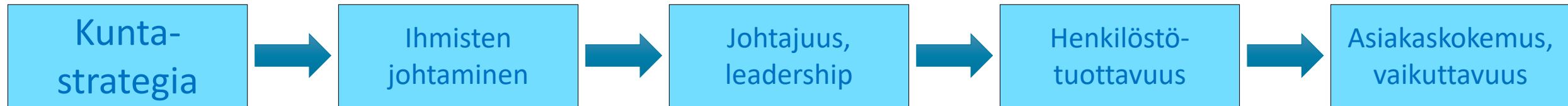
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Johtamisen ja johtajuuden tulokset

Helmikuu 2016

Kertaus johtamisen ketjun mukaan



Päätetään ihmisten johtamisen sisällöt ja tavoitteet.
Päätetään vastuut – osallistetaan roolien ottamisessa
Päätetään mittarit ja kehittämisen kokonaisuus

Valmennetaan johtajuutta päätettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi

Tuetaan motivaatiota ja sitoutumista **mahdollistavia** asioita, poistetaan motivaation ja sitoutumisen esteet.
Varmistetaan osaaminen, mahdollistetaan omaan työhön vaikuttaminen.
Kehitetään työkykyä.

KIITOS!

Yhteystiedot

ossi.aura@hpmdashboard.com

www.hpmdashboard.com

www.ossiaura.com

<https://twitter.com/AuraOssi>

<https://www.linkedin.com/in/ossi-aura/>

Aineistoja

www.ossiaura.com/julkaisut

www.ossiaura.com/shj

Tulkintoja

<http://www.ossiaura.com/auran-faktat-blogi>

