

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2012–2013 (TS-12)

§ 1 Verkställande av ramavtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal verkställs förhandlingsresultatet 13.10.2011 om arbetsmarknadsorganisationernas ramavtal för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland inom tillämpningsområdet för tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal.

Regeringen har meddelat att vissa åtgärder för arbetslivsutveckling vidtas om branschvisa kollektivavtal som är förenliga med arbetsmarknadens centralorganisationers ramavtal ingås i tillräcklig utsträckning. Regeringens ställningstagande, som inte utgör en del av detta kollektivavtal, har bifogats underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2012–2013 (bilaga 1).

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.1.2012–28.2.2014. Efter 28.2.2014 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Om centralorganisationerna gemensamt bedömer att den ekonomiska utvecklingen i synnerligen hög grad avviker från den bedömning som gjordes då avtalet ingicks och rekommenderar att avtalen för de olika branscherna sägs upp, ska avtalsparterna i detta kollektivavtal sammanträda inom två veckor och förhandla om vilka åtgärder som krävs. Avtalsparterna kan då tillsammans komma överens om att ändra detta kollektivavtal eller någon avtalspart kan skriftligt säga upp detta avtal. Uppsägningstiden är fyra veckor.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Allmänna förhöjningar

mom. 1 Allmän förhöjning 1.1.2012

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner samt individuella tillägg och separattillägg höjs 1.1.2012 med 1,7 %.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2013

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner samt individuella tillägg och separattillägg höjs 1.2.2013 med 1,46 %.

§ 4 Höjning av den uppgiftsrelaterade lönen på grund av minskat branschtillägg

Från 1.1.2012 är procenttalen för branschtillägget enligt § 13 i lönekapitlet i TS-12 efter 3 års anställning 4 % och efter 5 års anställning 8 %.

I samband med den allmänna förhöjningen 1.1.2012 höjs de uppgiftsrelaterade lönerna per 31.12.2011 med en procent.

Höjningen minskar inte separattilläggen.

§ 5 Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2012 betalas en separat engångspott på 150 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller samkommunen har inletts senast 16.9.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2011 och anställningen är i kraft 10.1.2012.

Vid deltidarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2012.

§ 6 Lokala justeringspottar

mom. 1 Lokal justeringspott 1.1.2012

Den lokala justeringspotten är 0,4 % av lönesumman inom TS.

Om samförstånd inte nås om fördelningen betalas den lokala justeringspotten (0,4 %) som en jämstor procentuell allmän förhöjning.

mom. 2 Lokal justeringspott 1.2.2013

Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman inom TS.

Om samförstånd inte nås om fördelningen beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur potten ska användas.

mom. 3 Fördelning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspotterna används inom ramen för det lokala lönesystemet för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg.

mom. 4 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman för de anställda som omfattas av detta avtal under en så normal månad som möjligt.

mom. 5 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för avtalsorganisationerna inom TS förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningssmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå.

§ 7 De lokala justeringspotternas beständighet under avtalsperioden

De individuella tillägg som baserar sig på justeringspotterna ska vara lika stora från det att de införs till dess att avtalsperioden löper ut, men det individuella tillägg som betalas till en enskild tjänsteinnehavare eller arbetstagarare kan variera enligt § 12 i TS-12.

Tillämpningsanvisning

När justeringspotterna används lokalt för betalning av individuella tillägg får syftet inte vara att minska de lönekostnader som pottorna medför, men det individuella tillägg som betalas till en enskild tjänsteinnehavare eller arbetstagarare kan variera enligt § 12 i TS-12.

§ 8 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotellärsättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppen för statstjänstemännens hotellärsättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 9 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 10 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 11 Arbetsgrupper

TS-avtalsparternas gemensamma TS-arbetsgrupp fortsätter utvecklingen av TS och arbetar för att de lokala lönesystemen ska fungera.

§ 12 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva höjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvodet och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva höjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

§ 13 Förfall

En förutsättning för att detta kollektivavtal ska träda i kraft är att arbetsmarknadens centralorganisationer 25.11.2011 konstaterar att det förhandlingsresultat som centralorganisationerna nådde 13.10.2011 i fråga om ramavtalet för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland har en tillräcklig täckningsgrad och att centralorganisationerna undertecknar ramavtalet.

Helsingfors den 24 november 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF