

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden table with curved legs and a light-colored tiled floor.

**KT**

**OVTES osio G SIMULOINTI**

**Yleisinfotilaisuus työnantajille ja JUKO ry:n edustajille**

**14.6.2024 klo 10.00 – 11.30**

## Mikä on tasopalkkajärjestelmä?

- Valtakunnallisesti palkkahinnoittelukohdittain määritellyt **tasot, joihin työnantaja sijoittaa tehtävät** paikallista harkintaa käyttäen
- Tasoille **sijoittaminen perustuu kunkin palkkahinnoittelukohdan (pääosin) valtakunnallisesti määritelyihin tasopalkkakriteereihin**
- Tasokuvaukset ovat **hinnoittelukohdan tehtäviin liittyvät perusteet, joiden mukaisesti pyritään eriyttämään** tehtävät eri tasoille
- Lopullisessa tasopalkkajärjestelmässä määritellään valtakunnallisesti maksettava tasokohtainen palkka, mutta simulointivaiheessa ei
- Valtakunnallisten tasopalkkojen lisäksi on käytettävissä tasopalkkalisä.

→ ”Pari piirua TVA:ta keskitetympi järjestelmä”

## Olennaiset erot TVA-järjestelmään

Tehtäväkohtainen palkka

Tasopalkka

4 vaativuustekijää

Osaamisen ja vastuun yhdistelmä OSVA

Erilliset tehtävät osana tehtäväkohtaista palkkaa

Tasopalkkalisä TALI

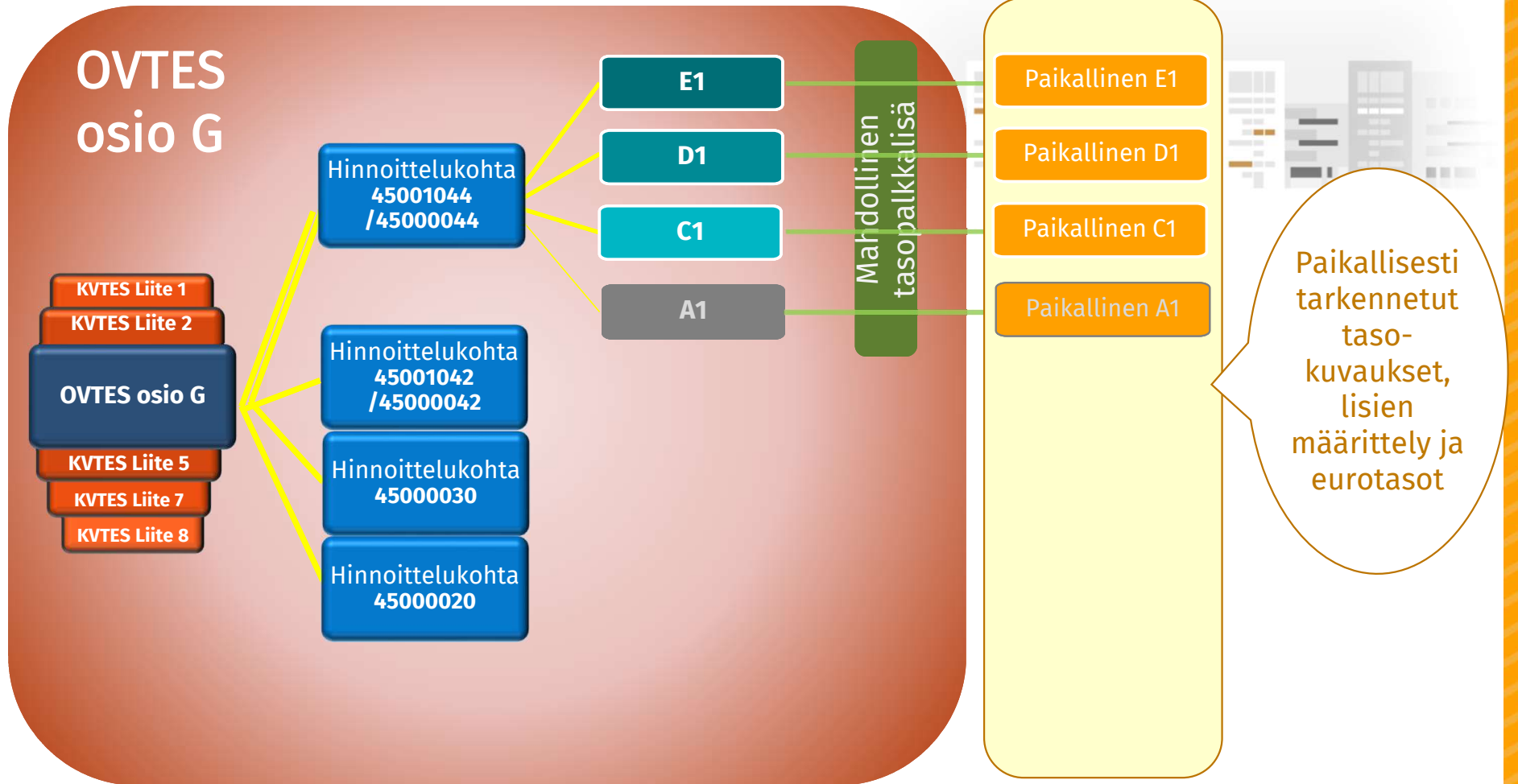
Paikallisesti määritellyt vaativuustasot ja niiden lukumäärä

Valtakunnallisesti määritellyt tasot ja niiden määrä  
Paikalliset tarkennukset tasokuvauksiin

Yksi peruspalkka hinnoittelukohtalla

Valtakunnallisesti määritellyt hinnoittelukohtien tasopalkat (3 + 1)  
Paikallisesti määritellyt tasopalkat

# Tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G





# OSVA-tasot (Osaamisen ja vastuun yhdistelmä)

A1

## A1 OSVA:

- Mikäli tehtävässä ei toteudu normaali OSVA-taso, sovellettava taso on A1. A1 tason käyttöä on rajoitettu. (Osiossa G käytännössä erityisopettajan sijaisena toimivia VAKA-opettajakelpoisia, joilla ei erityisopettajakelpoisuutta.)

C1

## C1 Normaali OSVA:

- C1 tason edellyttämä OSVA tarkoittaa, että tehtävässä toimiva täyttää tehtävältä edellytetyn osaamisen ja vastuun – yhdistelmän normaalin vaatimuksen.

D1

## D1 Vaativa OSVA:

### E1 Erittävin vaativa OSVA:

- Edellytetään enenevästi
  - tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
  - laajan tehtäväalueen hallintaa,
  - useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
  - monien asioiden yhtäaikaista hallintaa ja/tai
  - toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.
- Työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin C1 tasolla.
- Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista.
- Myös harkinnan taso on tehtävässä suurempi kuin C1 tasolla.
- Voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

E1



## Tasokuvauksen kriteerit:

### Varhaiskasvatuksen opettaja (45001044 ja 45000044)

Sovellettavaan OSVA-tasoon (D1, E1) vaikuttavat:

- **Kiertävän opettajan tehtävä.** Tehtävässä työskennellään useassa varhaiskasvatussyksikössä / päiväkodissa. Voidaan soveltaa myös jos ryhmät vaihtuvat yhden varhaiskasvatussyksikön / päiväkodin sisällä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / pidennetty aukioloaika (**vuorohoito**). Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Ryhmässä **lapsia, joilla äidinkieli muu kuin päiväkodin kieli** (kokonaisarviolla)
- Ryhmässä **lapsia, joilla erityisen tai tehostetun tuen päätös** (kokonaisarviolla)
- **Toimiminen esiopetusryhmässä**
- Päiväkodin **varajohtajuus**
  
- Muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt kriteerit
- OSVA-tasoa A1 käytetään poikkeustapauksissa.
  - 5 § sove kohta 4 1): käytetään tilanteissa jossa tehtäväkuva on rajoitettu



## Tasokuvauksen kriteerit:

# Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (45001042 ja 45000042)

Sovellettavaan OSVA-tasoon (D1, E1) vaikuttavat:

- **Kiertävän tai konsultoivan erityisopettajan tehtävä.** Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa (kokonaisarviolla)
- Ympäri vuorokautinen toiminta / pidennetty aukioloaika (**vuorohoito**). Palkansaaja työskentelee ko. tehtävässä.
- **Opettaa lapsia, joilla äidinkieli muu kuin päiväkodin kieli** (kokonaisarviolla)
- **Toimiminen esiopetusryhmässä** (kokonaisarviolla)
- Päiväkodin **varajohtajuus**
  
- Muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt kriteerit
- OSVA-tasoa A1 käytetään poikkeustapauksissa.
  - 5 § sove kohta 4 1): käytetään tilanteissa jossa tehtäväkuva on rajoitettu

## Tasokuvauksen kriteerit: Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (45000030)

Sovellettavaan OSVA-tasoon (D1, E1) vaikuttavat:

- Varhaiskasvatusyksikön **henkilöstön määrä**
- Apulaisjohtajana varhaiskasvatusyksikössä, jossa ympärivuorokautista toimintaa / pidennetty aukioloaika (**vuorohoito**)
- Muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt kriteerit

**Jos apulaisjohtaja työskentelee lapsiryhmässä, niin huomioitava myös:**

- Ryhmässä **lapsia, joilla äidinkieli muu kuin päiväkodin kieli** (kokonaisarviolla)
- Ryhmässä **lapsia, joilla erityisen tai tehostetun tuen päätös** (kokonaisarviolla)
- **Toimiminen esiopetusryhmässä**





## Tasokuvauksen kriteerit: Päiväkodin johtaja (45000020)

Sovellettavaan OSVA-tasoon (D1, E1) vaikuttavat:

- Johdettavien **toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä** (kokonaisarviolla)
- Päiväkodin johtamista **laajemmat johtotehtävät** (kokonaisarviolla)
- Johtaa ympärivuorokautista toimintaa / pidennettyä aukioloaikaa (**vuorohoito**).
- Muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt kriteerit

# Mitä tietoa tasokuvausten kriteereistä halutaan?

- **Erottelevatko kriteerit hyvin osaamisen ja vastuun yhdistelmiä?**
- **Mikä on sopiva määrä kriteereitä?** Pystytäänkö tehtävät sijoittamaan tasoille (A1, C1, D1 ja E1)? Jakautuvatko tasoille sijoittaminen riittävän tasaisesti?
- **Ovatko kriteerit helposti ymmärrettävissä/toteutettavissa?** Onko syytä antaa kriteereiden määrittelyyn paikallista harkintavaltaa (ns. kokonaisarviolla)?
- Onko kriteeristön määrittelemä **tilanne tarpeeksi muuttumaton?**
- **Kustannusvaikutukset** ja käytettävissä olevat korotuserät

# Mitä simulointi tarkoittaa?

- Työnantaja:

- Sijoittaa erikseen jokaisen palkansaajan tehtävät tasoihin (A1, C1, D1 ja E1)
- Sijoittaminen
  - toteutetaan palkkahinnoittelukohdittain
  - käytetään valtakunnallisia ja mahdollisesti paikallisia tasokriteereitä.



- Simuloinnilla jäljitellään **OAJ:n kanssa neuvoteltujen simulointimääräysten** toimivuutta **ilman, että muutetaan todellisuudessa maksettavia tehtäväkohtaisia palkkoja tai muita palkkaelementtejä.**
- Simulointi on **menetelmä testata tasopalkkamallia** ja tuottaa tietoa mahdollisista muutostarpeista ennen mahdollisia pakottavia määräyksiä. Simulointi antaa myös tietoa arvioitaessa kokeilun kustannuksia.
- **Simulointi ei muuta sovellettavan palkkahinnoittelukohdan määrittelyä.**

**KT**

## Osio G simuloinnin aikataulu

**Yleisinfo-tilaisuus**

14.6.  
2024

**Ilmoittautuminen  
simulointi-  
vaiheeseen**

12.8.  
2024

Ilmoittautumiset simulointi-  
vaiheeseen niina.paakkonen@kt.fi -  
sähköpostiin.

**2. info  
osallis-  
tujille**

14.8.  
2024

Osallistuminen 2.  
infoon on tarkoitettu niille,  
jotka ovat osallistumassa  
simulointiin.

**Simulointi-  
kuukausi  
Syyskuu**

Syyskuu  
2024

**Täytetyt excel-  
tiedostot ja  
palaute-  
lomake  
lähetetään  
KT:lle**

11.10.2024

Palautteen  
läpikäynti

**Simulointi-  
vaiheen  
purkutilaisuus**

lokakuu 2024