

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

KT

Kesätyöpaikkatiedustelu 2025 Hyvinvointiala

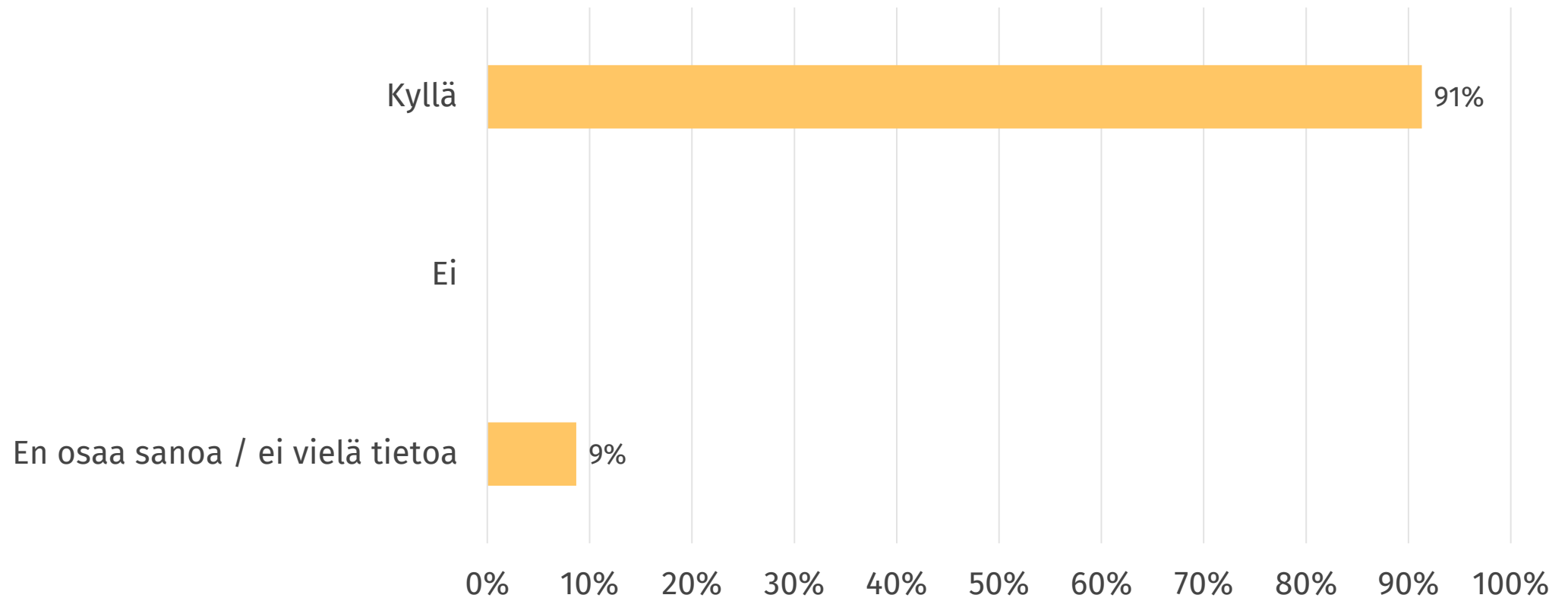


Tiedustelun taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymiin tammi-helmikuussa 2025. Tiedustelun vastausaika oli 9.1.-5.2.2025.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 23 hyvinvointialuetta ja hyvinvointiyhtymää.
- Vastanneiden hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien henkilöstömäärä vastaa 95 % osuutta hyvinvointialan henkilöstöstä.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöpaikkojen tarjoamista nuorille vuonna 2025.

Kesätyöpaikkojen tarjoaminen

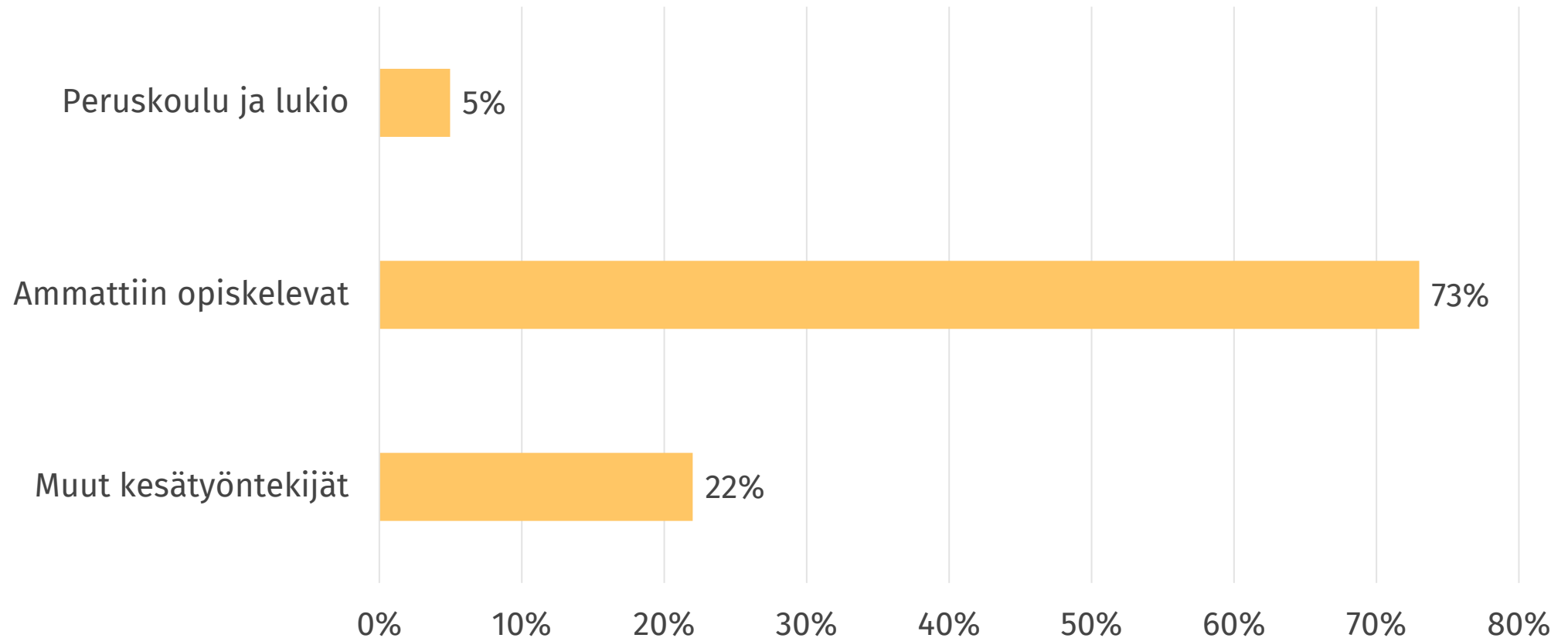
Tarjoaako / tukeeko organisaationne nuorten kesätyöpaikkoja kesällä 2025?



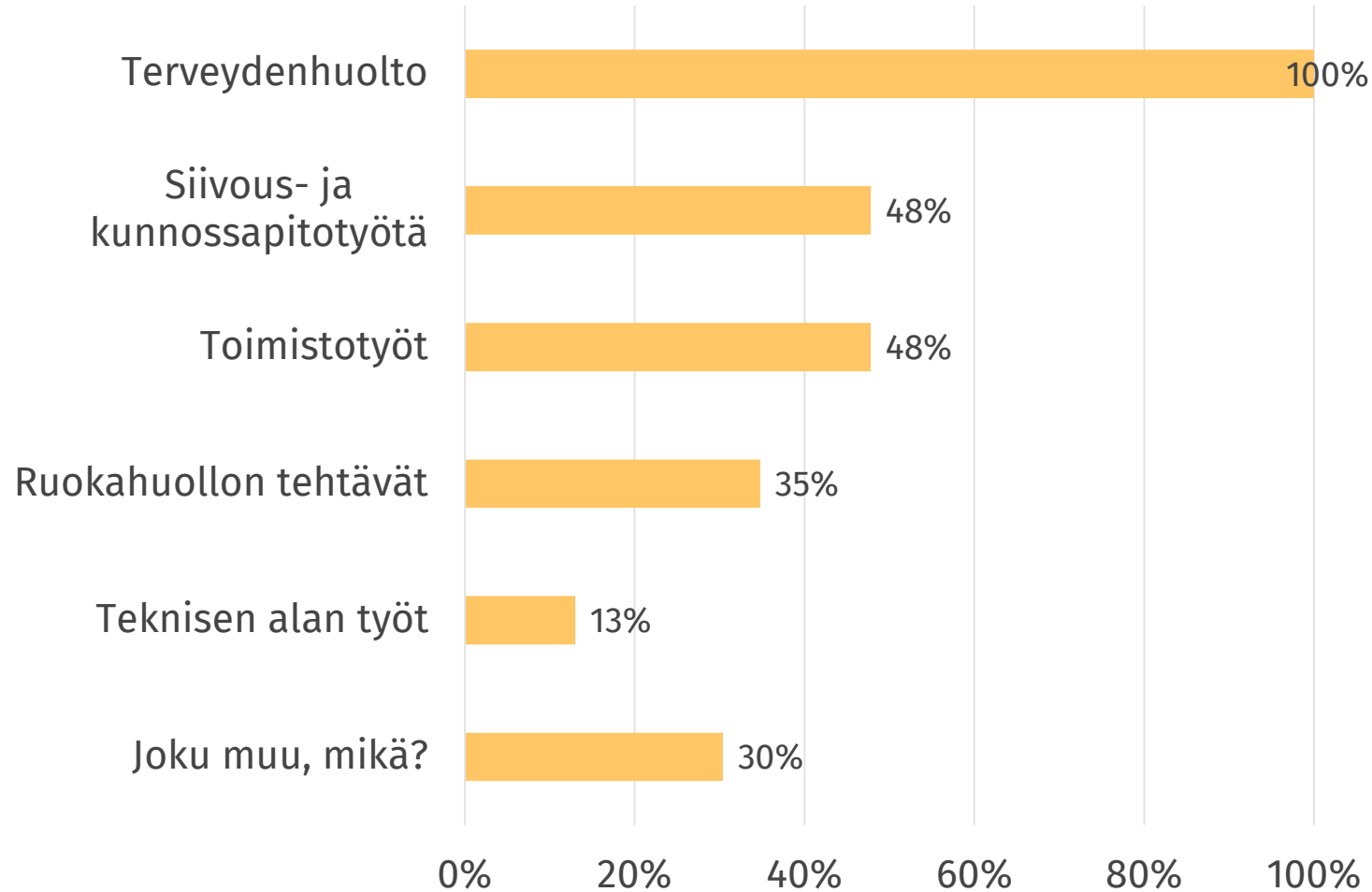
Kesätyöpaikkojen määrä

Organisaatioiden suoraan tarjoamat paikat	Organisaatioiden tukemat paikat	Kesäharjoittelusuosituksen mukaiset paikat	Yhteensä
13 100	100	1 000	14 200

Kesätyöpaikkojen kohdentuminen



Mihin tehtäviin nuoria palkataan?

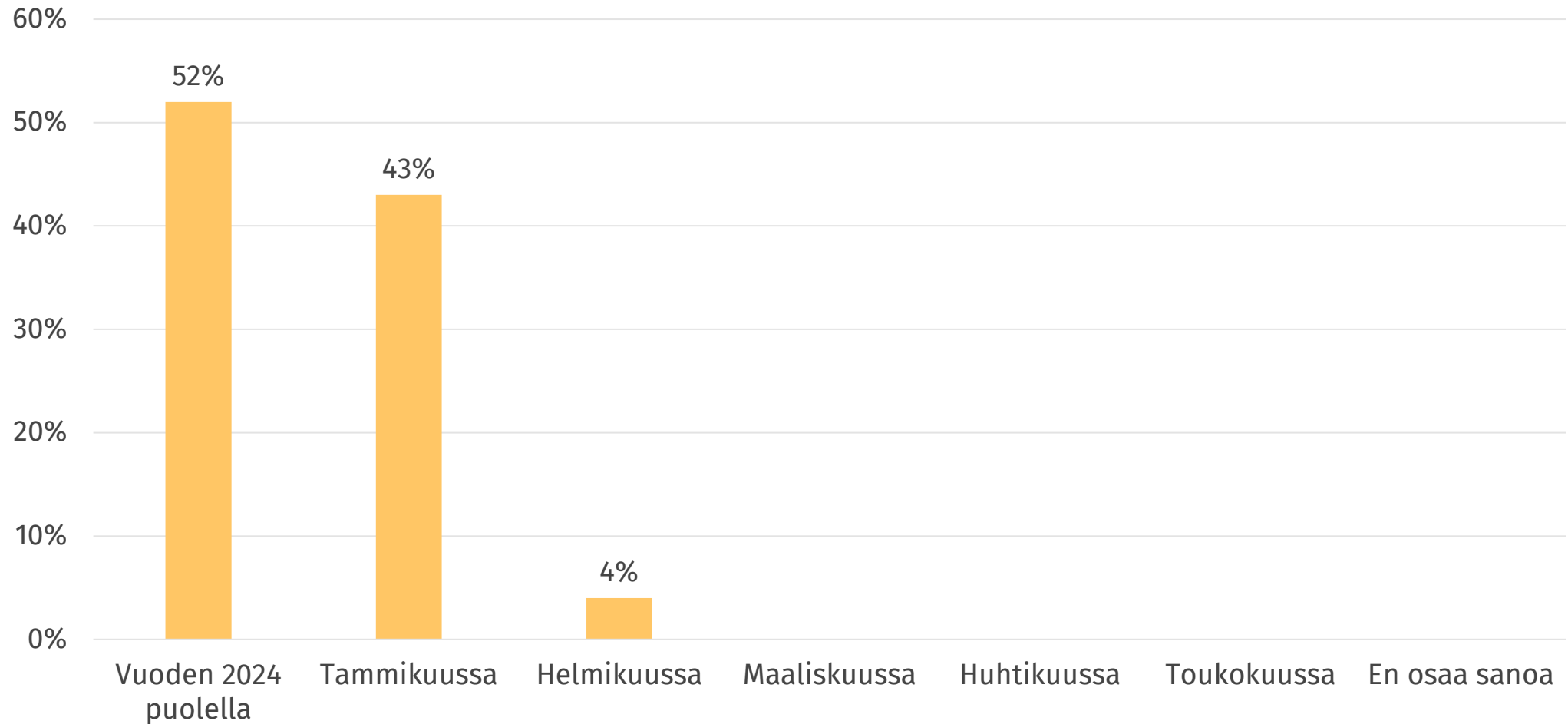


Joku muu, mikä?

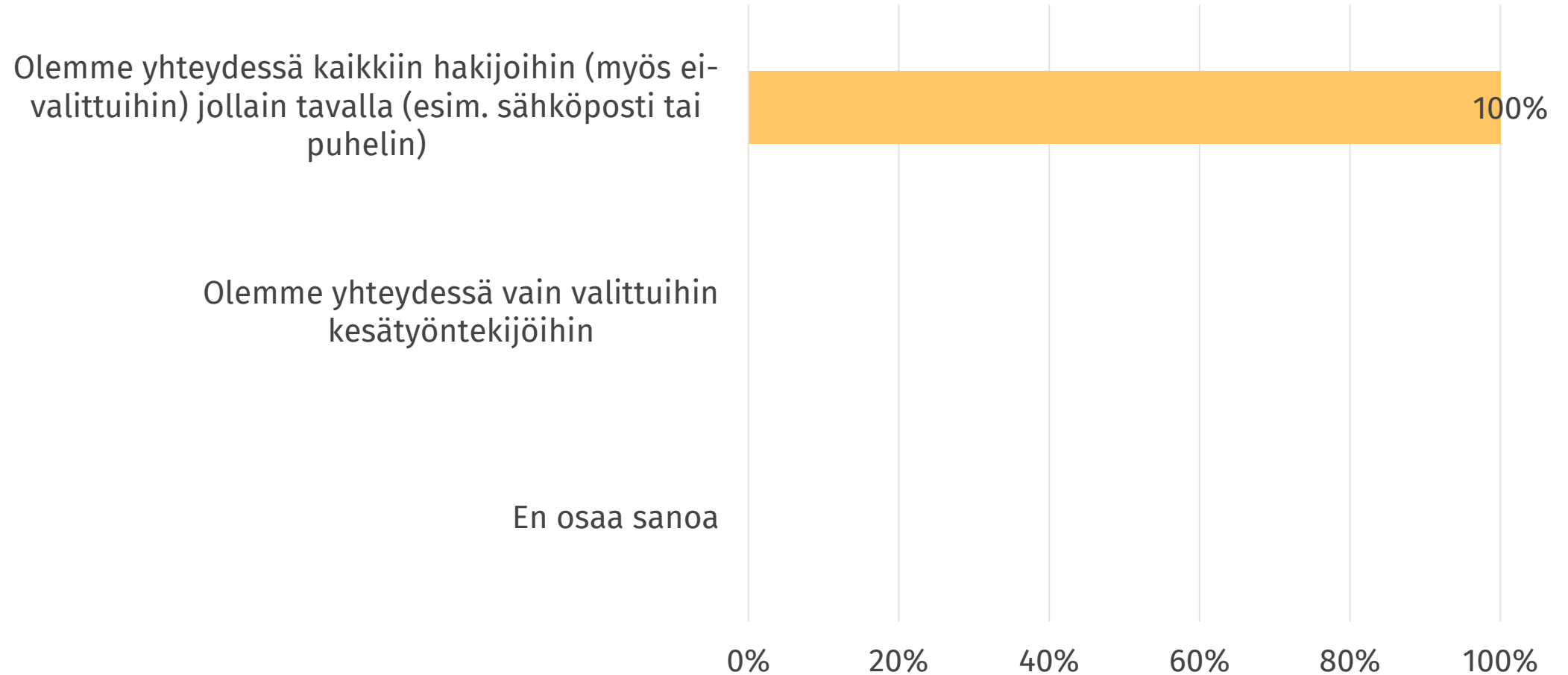
- sosiaalialan tehtävät
- sosiaalihuolto
- sosiaalipalvelut, logistiikka
- sosiaaliala
- sosiaalihuollon avustavat tehtävät, kuten vammaisten ja ikääntyneiden asumispalveluiden avustavat hoito- ja hoivatyöntekijät, osastosihteerit sekä pelastusala
- Peruskoulun tai lukion suorittaneille tarjottavat työtehtävät lähinnä yksiköiden avustavia hoiva-, ylläpito- ja viriketoimintaan liittyviä tehtäviä.
- Sosiaalipalvelut

Kesätyöntekijöiden rekrytointi

Rekrytoinnin aloittaminen

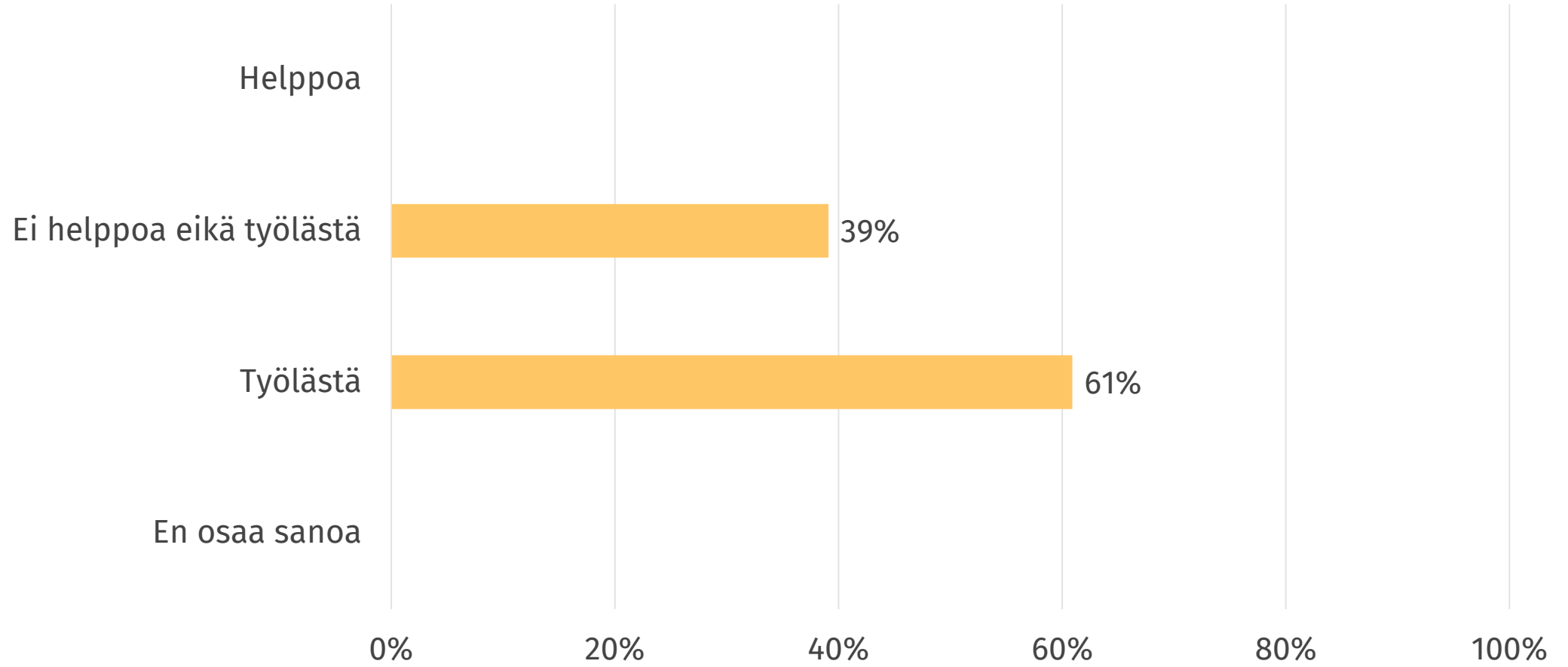


Yhteydenpito kesätyönhakijoihin

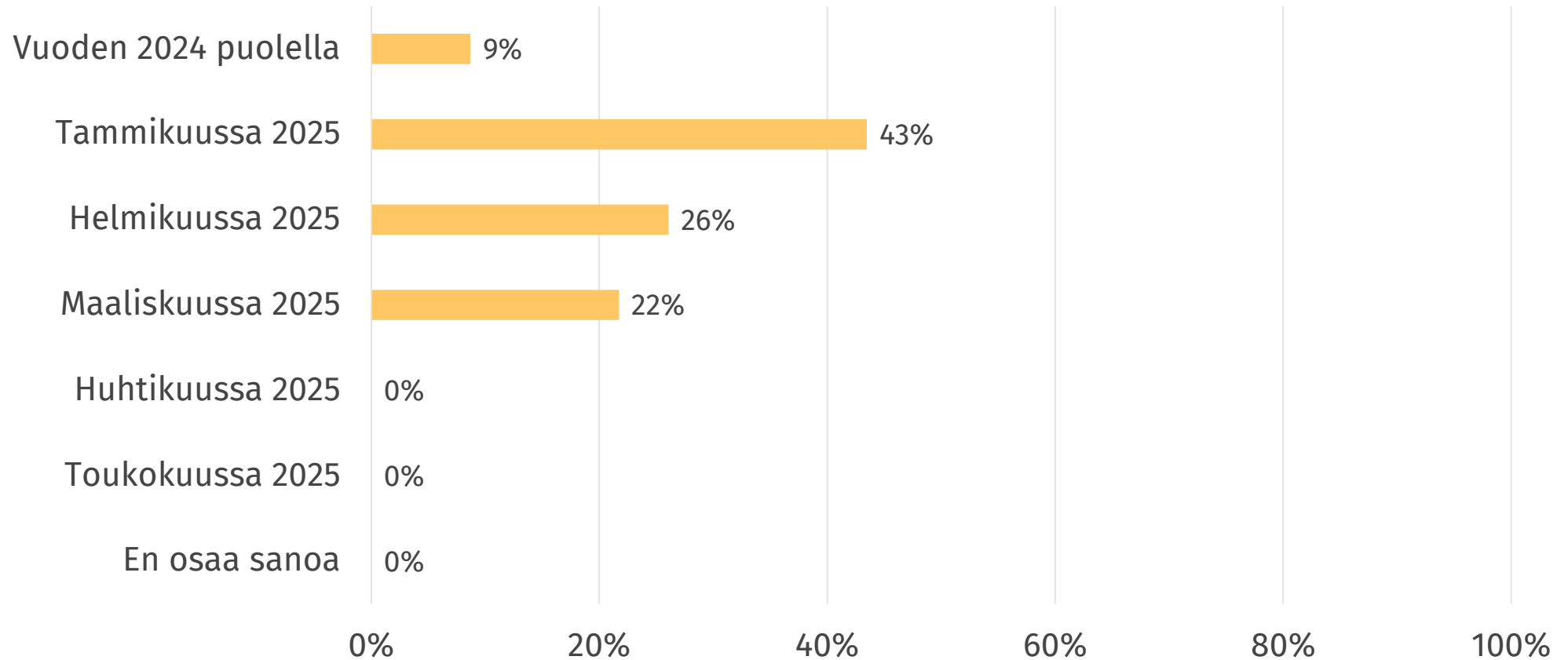




Millaisena koette kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessin työmäärällisesti?



Päätökset kesätyöntekijöiden suhteen



Kokemukset rekrytointiprosessiin liittyen

- Alan osaajien saatavuus parantunut
- Rekrytointiprosessissa ilmenee tiettyjä haasteita
 - Erityisesti suuren kesätyöntekijämäärän ja hyvinvointialueen laajan maantieteellisen sijainnin vuoksi.
 - Pitkä rekrytointiprosessi
- Työnantajat kehittävät rekrytointiprosessia jatkuvasti
 - Tavoitteena sujuvampi ja laadukkaampi kokemus sekä hakijoille että työyksiköille
 - Keskitetyllä haulla pyritään tehokkuuteen ja hakijaystävällisyyteen – yhdellä haulla voi hakea useita kesätyöpaikkoja.
- Työntekijät saattavat ensin sitoutua työpaikkaan, mutta perua tulonsa kesän lähestyessä.

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, sans-serif font, colored orange, set against a white square background.

KT

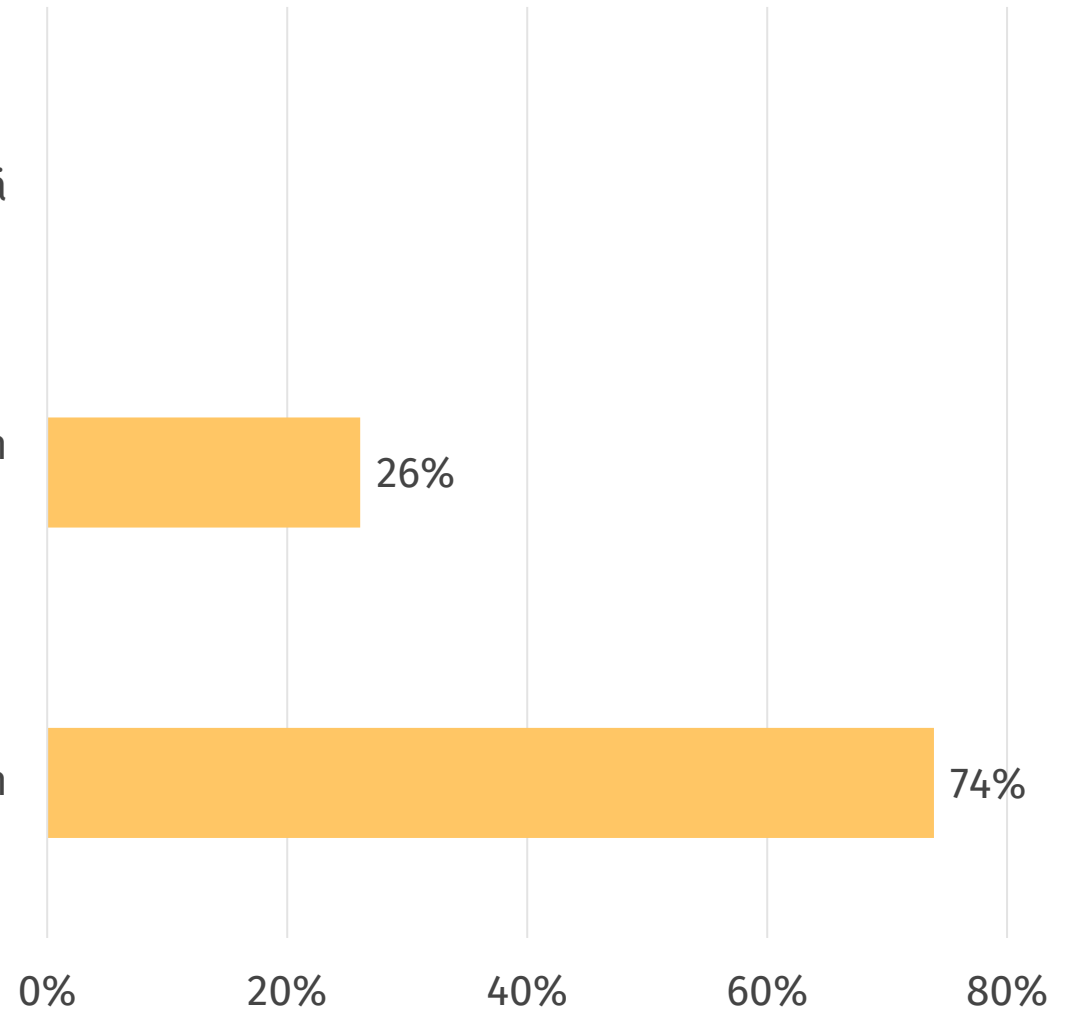
Työskentely kesätyöpaikassa

Etätyöskentely kesätyöpaikoissa

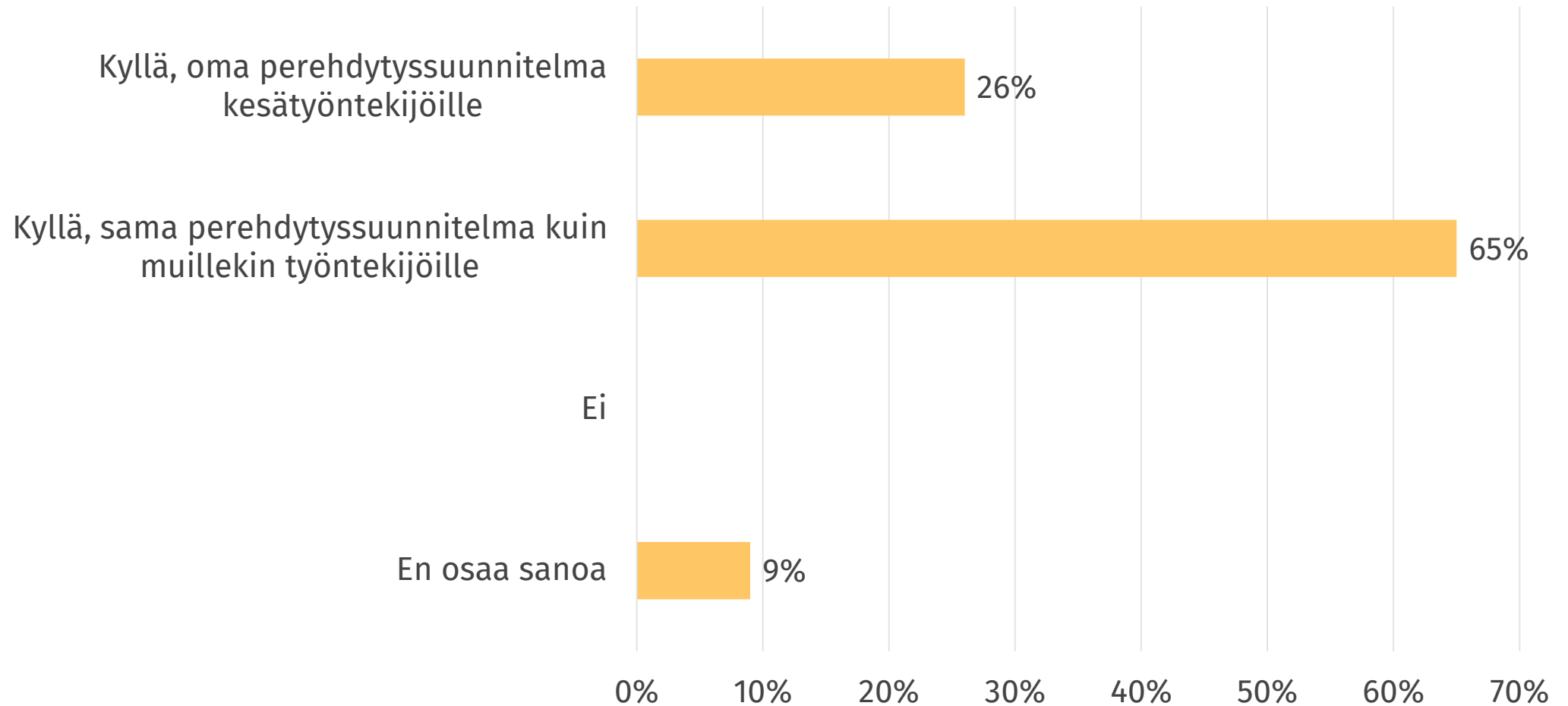
Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus työskennellä pelkästään etänä

Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus osittaiseen etätyöskentelyyn

Ei mahdollisuutta etätyöskentelyyn



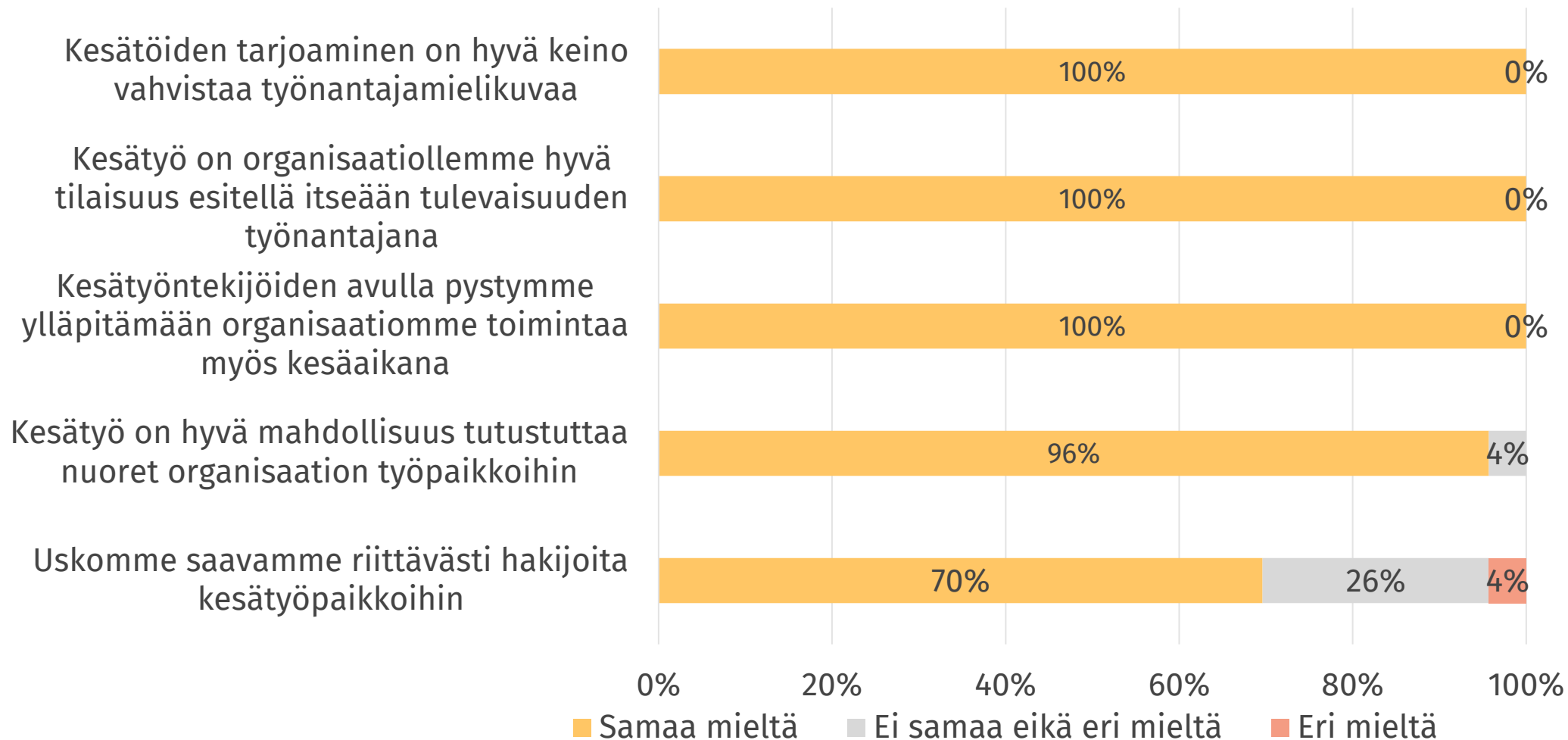
Perehdytyssuunnitelman tekeminen



Poimintoja avoimista kommenteista liittyen kesätyöntekijöiden perehdytykseen

1. Yksiköt perehdyttävät työntekijät omien perehdytys suunnitelmien mukaisesti
2. Kesäsijaisten perehdytys riippuu yksiköstä ja sen toiminnasta. Kaikille tarjotaan sama yleisperehdytys yleisistä asioista.
3. Hyvinvointialueen palvelualueet vastaavat itse kesätyöntekijöiden perehdytyksen suunnittelusta ja järjestämisestä. Perehdytyskäytänteiden vaihtelevat eri palvelualueilla.
4. Erillinen osio perehdytyksessä kesätyöntekijöille
5. Kesätyöntekijöille on oma perehdytysohjelma
6. Perehdytys suunnitelma laaditaan aina yksilöllisesti eli kesäsisijaiselle mukautettuna työyksikön ammattilaisten suunnitelmista

Kuinka samaa mieltä olet väittämien kanssa



Kommentteja kesätöistä 2025

Poimintoja avoimista kommentteista

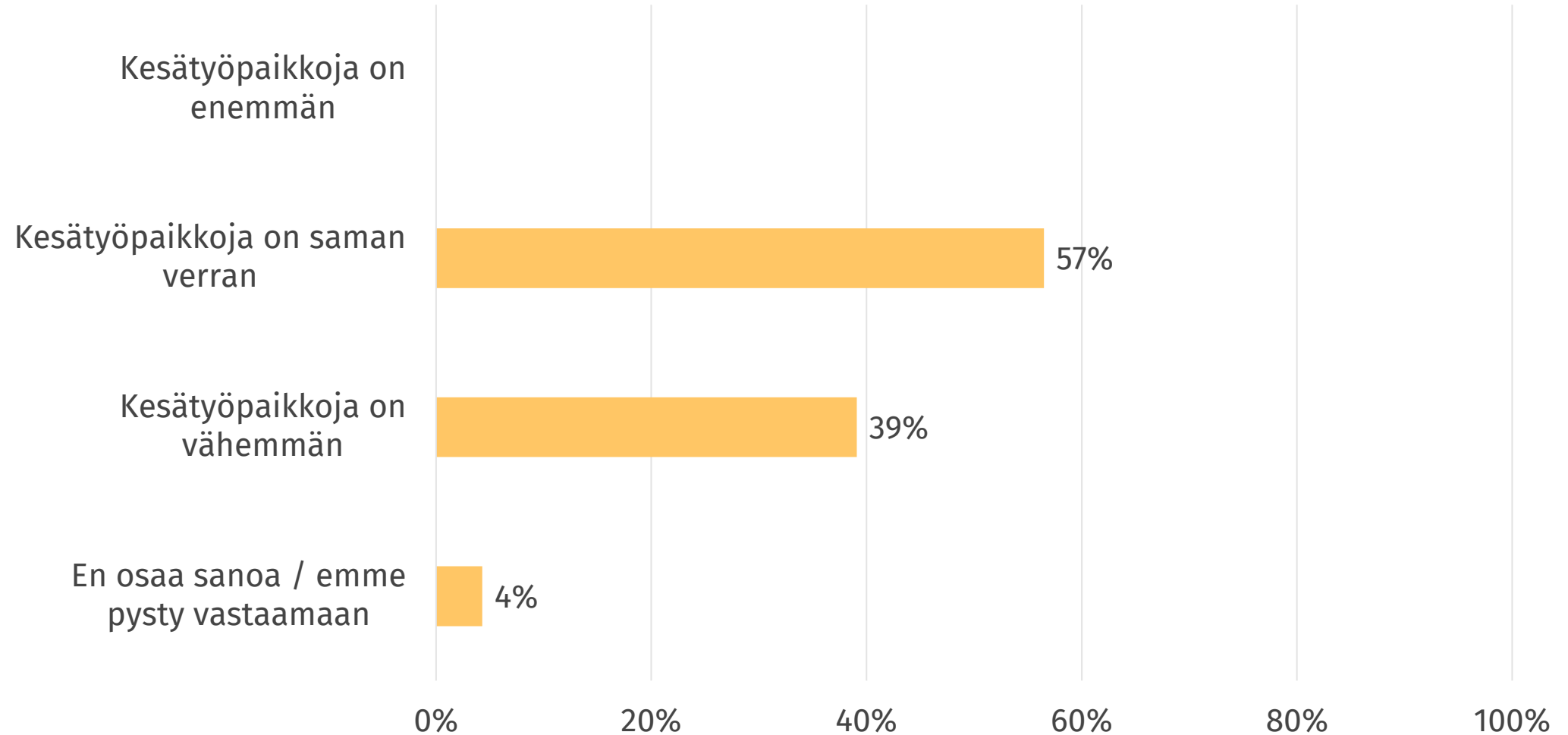
- Aiemmistä kesistä verrattuna hoitajamitoituslaissa tapahtunut muutos vaikuttaa hieman myös rekrytointien lukumäärään alentavasti. Hakijat panostavat hakemuksiinsa, kun ovat huomanneet kilpailun lisääntyneen.
- Toiminnalliset muutokset ja avoimet asiat haastavat kesärekrytointia, kun tiedossa ei vielä ole tarkka tarve.
- Hyvinvointialueen taloustilanne ja hoitajamitoituksen muutokset vaikuttavat jonkin verran kesätöiden tarjontaan.
- Suurimmassa osassa hakuja haetaan ammattilaisia mutta otetaan huomioon ammattiin opiskelevat.
- Vielä on osin vaikea ennustaa minkälaiseksi kesätyöpaikkojen määrä lopulta muodostuu erityisesti toimialoilla, joissa mitoituslainsäädännönmuutos on alkuvuodesta aiheuttanut tarvetta tarkastella tarvittavaa henkilöresurssia uudelleen.



Vuoden 2025 kesätyöpaikkojen tilanne verrattuna vuoteen 2025



Kesätyöpaikkojen määrä vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024



Tarjoatteko vuonna 2025 kesätyöpaikkoja enemmän, vähemmän vai saman verran kuin vuonna 2024?

Kesätyöpaikkatiedustelu 2025

KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosittelema "Tutustu työelämään ja tienaa" - kesäharjoittelu koululaisille

- "Tutustu työelämään ja tienaa"- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 lukien toteutettu peruskoululaisille, lukiolaisille, kymppiluokkalaisille sekä VALMA-koulutukseen osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on ollut tutustua työelämään.
- KT ja järjestöt suosittelevat koululaisten kahden viikon kesäharjoittelun kokonaispalkaksi 410 euroa vuonna 2025.
- **Kahden viikon kesäharjoitteluohjelmalla ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä.** Ohjelman mukaan nuorelle tarjotaan yksi tämän suosituksen mukainen työhön tutustumisjakso samalla työnantajalla, jotta työkokemusta voitaisiin järjestää mahdollisimman monelle.



Kesäharjoittelupaikkojen tarjoaminen

