

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2010–2011 (TS-10)

§ 1 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.2.2010–31.12.2011. Efter 31.12.2011 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftlig sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Avtalet kan sägas upp skriftligt senast 31.1.2011 så att det upphör 28.2.2011.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Justeringspott för främjande av likalön 1.2.2010

mom. 1 Justeringspotten är 0,4 % av lönesumman inom TS.

mom. 2 Justeringspotten används lokalt i syfte att främja lönernas konkurrenskraft i kvinnodominerade branscher och utjämna omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män genom att löneförhöjningarna riktas till utbildade kvinnodominerade grupper som arbetar inom tillämpningsområdet enligt § 2 i TS, till exempel i följande uppgifter inom tekniska sektorn: städchef, städledare, fastighetsregisterskötare, laborant, GIS-handläggare, kartritare, ritare, planeringsassistent, serviceförman, teknisk assistent, miljövårdssekreterare, hälsoinspektör, planlägningsarkitekt, miljöinspektör, trädgårdsmästare, arkitekt och miljösekreterare. Justeringspotten används inom ramen för det TS-lönesystem som tillämpas i de kommunala enheterna.

mom. 3 Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspotterna beräknas på avtalsområdets lönesumma för en så normal månad som möjligt. Till lönesumman räknas samtliga löner som betalats för ifrågavarande månad till dem som omfattas av avtalet, dock inte resultatbonus.

mom. 4 Användningen av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för avtalsorganisationerna inom TS förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka uppnå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som anges i denna paragraf i underteckningsprotokollet och om höjning av uppgiftsrelaterade löner och storleken på potten för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller motsvarande höjningar. På lönejusteringar enligt denna justeringspott tillämpas inte § 14 mom. 2 i TS-10.

§ 3 Resultatfrämjande åtgärder och en lokal resultatfrämjande justeringspott 1.9.2010

mom. 1 Avtalsparternas ställningstagande

Kännetecknande för en arbetsenhet som gör goda resultat är att hela personalens kunnskap utnyttjas optimalt i serviceproduktionen.

Parterna anser det viktigt att främja goda resultat för arbetsenheterna. En ändring av uppgifterna och arbetsfördelningen i syfte att främja resultaten inom serviceproduktionen ger samtidigt personalen möjligheter att få mer meningsfulla arbetshelheter och genom avancemang mer krävande uppgifter. De nya kompetenskrav som de förnyade verksamheterna ställer måste tillgodoses genom kontinuerlig personalutveckling, och förändringarna måste stödjas i lönehänseende.

Kostnadseffektiviteten främjas bland annat genom utveckling av verksamhetskulturen, arbetsfördelningen bland personalen, serviceprocesserna, serviceinnovationerna och produktivetsmått.

mom. 2 Lokal justeringspott 1.9.2010 på basis av resultatförbättring

En lokal justeringspott på 0,7 % fördelas 1.9.2010 på basis av förbättrade resultat.

Syftet med den lokala potten är att förbättra resultaten inom serviceproduktionen i kommunen, samkommunen eller dess verksam-

hetsenhet. Arbetsgivaren ska ge alla anställda som omfattas av avtalet möjlighet att delta i resultatfrämjande projekt.

Som utgångspunkt för betalningen av potten fastställs på förhand sådana resultatmål för resultat- eller verksamhetsenheterna som bygger på kommunens eller samkommunens strategiska mål. Dessutom fastställs prestationsnivåerna, granskningsperioden och hur måluppfyllelsen ska mätas. Måtten kan vara nyckeltal eller till exempel ett utvecklingsprojekt som genomförs med gott resultat. Resultatet bedöms genom en helhetsbedömning.

mom. 3 Användning, beräkning och fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala potten beräknas på lönesumman för en så normal månad som möjligt för den personal som omfattas av resultatmålen. Potten används enligt det lokala TS-lönesystemet för höjning av den nämnda personalens uppgiftsrelaterade löner eller för individuella tillägg i enlighet med måluppfyllelsen. Om målen uppfylls endast delvis får de som omfattas av potten endast en sådan andel som motsvarar de uppfyllda målen. Resten av potten används till individuella tillägg för anställda som omfattas av TS.

Tillämpningsanvisning

Målet för den lokala potten är att förbättra kommunernas och samkommunernas resultat och produktivitet och att bromsa utgiftsökningen. Kostnadsbesparingar kan uppnås bland annat genom en mer ändamålsenlig personalstruktur, arbetsorganisering och arbetsledning samt genom ny teknik och samarbete med andra aktörer. Också kommun- och servicestrukturreformen syftar till effektivisering av verksamheten.

Vid behov ger Kommunala arbetsmarknadsverket och avtalsorganisationerna inom TS senast 31.3.2010 närmare anvisningar om genomförandet av resultatprojekt med beaktande av den nya resultatrekommendationen för kommunsektorn.

mom. 4 Användningen av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för avtalsorganisationerna inom TS förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka uppnå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som anges i denna paragraf i underteckningsprotokollet och om höjning av uppgiftsrelaterade löner och storleken på potten för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett

protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller motsvarande höjningar. På lönejusteringar enligt denna justeringspott tillämpas inte § 14 mom. 2 i TS-10.

§ 4 Justeringspotternas beständighet under avtalsperioden

De individuella tillägg som baserar sig på justeringspotterna ska vara lika stora från det att de införs till dess att avtalsperioden löper ut, men det individuella tillägg som betalas till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare kan variera enligt § 12 i TS-10.

Tillämpningsanvisning

När justeringspotterna fördelas lokalt på individuella tillägg får syftet inte vara att minska de lönekostnader som potterna medför, men det individuella tillägg som betalas till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare kan variera enligt § 12 i TS-10.

§ 5 Löneförhöjningar år 2011

Löneförhöjningar 1.5.2011 eller senare förhandlas fram senast 31.1.2011.

§ 6 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

§ 7 Ersättningar för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna, utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA, i tillämpliga delar enligt Skattestyrelsens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotellärsättningar justeras så att justeringarna av statstjänstemännens hotellärsättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 8 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 9 TS-arbetsgruppen

Under avtalsperioden för avtalsparterna förhandlingar med iakttagande av principen om fortlöpande förhandlingar.

Parternas gemensamma TS-arbetsgrupp fortsätter utvecklingen av TS och arbetar för att de lokala lönesystemen ska fungera med beaktande av bland annat strukturförändringarna i den kommunala serviceproduktionen. TS-arbetsgruppen kommer att diskutera behoven av att utveckla § 2 i TS.

Helsingfors den 15 februari 2010

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF