

TAMPEREEN TYÖMARKKINASEMINAARI 15. - 16.5.2019
Tampere-talo, Pieni Sali (Yliopistonkatu 55)

Onko TVA tiensä päässä kunta-alalla?

Neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas
Johtava työmarkkina-asiamies Heikki Saaristo
Tampere 16.5.2019

KT *Kuntatyönantajat*



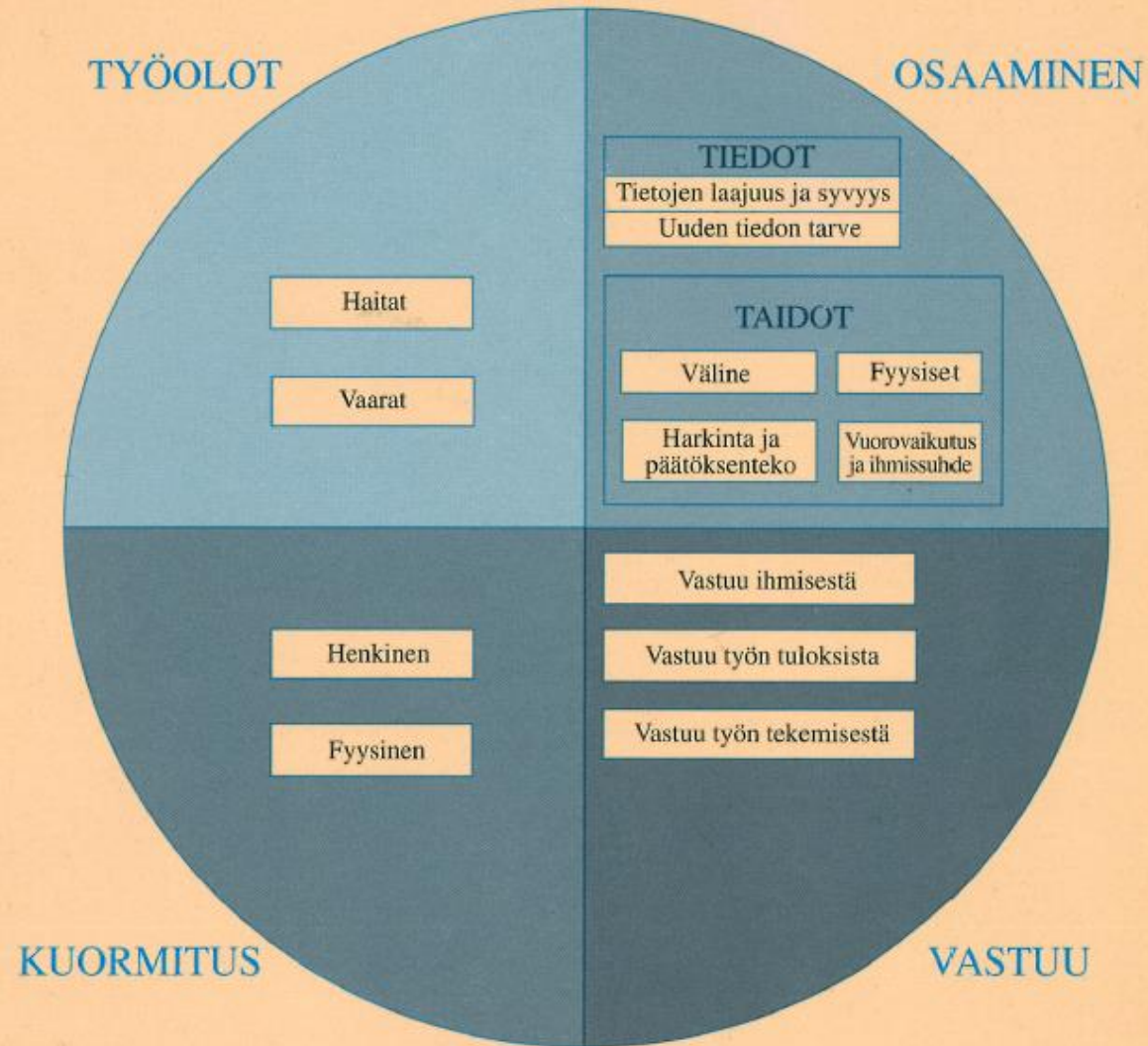
KVTES – palkkaustyöryhmä vuosille 2018-2019

- Työryhmän tehtävänä on
 - Uudistaa ja kehittää tehtävän vaativuudenarviointijärjestelmää
 - Kartoittaa tehtäväkohtaisen palkan erilaiset ratkaisumallit työnantajavaihdostilanteissa



TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINNIN KEHITTÄMINEN

TYÖ



TYÖMARKKINOIDEN KESKUSJÄRJESTÖJEN
TYÖNARVIOINTITYÖRYHMÄN LOPPURAPORTTI 1994

KVTES keskusneuvottelupyynnöt luvuittain vuosi 2018

KVTES	lkm
Luku II – palkkaus	63
Luku III – työaika	19
Luku V – virka- ja työvapaat	7
Luku VII – luottamusmiehet	5
Muut	3
Yhteensä	97



Onko aika ajanut vaativuudenarvioinnin ohi?



- Kansallisesti päivitettyt palkkahinnoittelut aiheuttavat ongelmia
 - Toisinaan tasokorotukset sekoittavat paikallisen vaativuudenarviointijärjestelmän
- Vaativuudenarviointijärjestelmiä on vaikea päivittää, koska ainoa tie ilman paikallista sopimusta on korottaa palkkoja
- Tehtävien vaativuuksissa ei oikein tunnu olevan eroja tai ainakaan niitä ei tunnisteta,
- Oman järjestelmän osaaminen vaihtelee; paljon uusia esimiehiä ja luottamusmiehiä.
- ”Olellainen muutos” on liian epämääräinen käsite, joten tehtävämuutostilanteet jäävät osin tunnistamatta.
- Kuntasektorin työnantajien yhteenliittymiin liittyvä palkkojen yhteensovittaminen (harmonisointi) aiheuttaa ison ongelman ja kustannuspaineita

Kohti parempaa tulevaisuutta eli 2020-lukua ? – vaihtoehtojen pohdiskelua

- Väittämiä:
 - Mitä vähemmän palkanosia, sen vähemmän ongelmia?
 - Olisivatko taulukkopalkat tasa-arvoisempia tehtävänlisän kera?
 - Pitäisikö kokonaispalkkaisten määrää kasvattaa?
 - Istuisiko alalle ura- / ja roolipohjaiset mallit?
 - Tulisiko nykyisestä TVA-järjestelmästä siis luopua?

